

NOTA TÉCNICA N° IDB-TN-3283

¿Qué trabajos se están creando en América Latina?

Análisis de las vacantes laborales electrónicas publicadas en América Latina y el Caribe

Oliver Azuara
Oscar Jaramillo

Banco Interamericano de Desarrollo
Sector Social

Noviembre 2025



¿Qué trabajos se están creando en América Latina?

Análisis de las vacantes laborales electrónicas publicadas en América Latina y el Caribe

Oliver Azuara
Oscar Jaramillo

Banco Interamericano de Desarrollo
Sector Social

Noviembre 2025

<http://www.iadb.org>

Copyright © 2025 Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons CC BY 3.0 IGO (<https://creativecommons.org/licenses/by/3.0/igo/legalcode>). Se deberá cumplir los términos y condiciones señalados en el enlace URL y otorgar el respectivo reconocimiento al BID.

En alcance a la sección 8 de la licencia indicada, cualquier mediación relacionada con disputas que surjan bajo esta licencia será llevada a cabo de conformidad con el Reglamento de Mediación de la OMPI. Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil (CNUDMI). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones que forman parte integral de esta licencia.

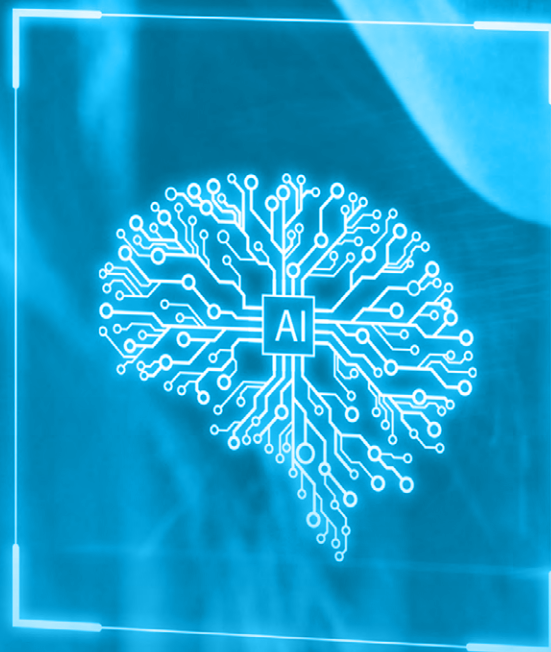
Las opiniones expresadas en esta obra son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del BID, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



¿QUÉ TRABAJOS SE ESTÁN CREANDO EN AMÉRICA LATINA?

ANÁLISIS DE LAS VACANTES
LABORALES ELECTRÓNICAS
PUBLICADAS EN AMÉRICA
LATINA Y EL CARIBE

Oliver Azuara
Oscar Jaramillo





¿QUÉ TRABAJOS SE ESTÁN CREANDO EN AMÉRICA LATINA?

ANÁLISIS DE LAS VACANTES LABORALES ELECTRÓNICAS PUBLICADAS EN ALC

Oliver Azuara y Oscar Jaramillo

Noviembre, 2025



Resumen

Este documento contiene el análisis de más de 6.2 millones de vacantes digitales en 15 países de América Latina entre 2022 y 2025. Se muestra una desaceleración en la publicación de empleos, junto con una demanda dominada por ocupaciones administrativas, comerciales y de servicios que requieren niveles medios y considerables de preparación. Aunque los sectores intensivos en conocimiento —como servicios profesionales, finanzas e información— continúan creciendo y lideran la demanda de habilidades digitales, destaca especialmente el rápido aumento de vacantes relacionadas con inteligencia artificial (IA) en 2025, lo que refleja la transformación tecnológica de varios sectores. La oferta de teletrabajo sigue siendo limitada, pero muestra señales de recuperación, concentrada en educación superior, análisis de datos y tecnología. En conjunto, los resultados revelan un mercado laboral en transición, donde coexisten empleos tradicionales con una creciente necesidad de competencias digitales y tecnológicas para la nueva economía.



Palabras clave

Administrative income

Total payout (inclusive of promotions and exclusive of Uber's commission) that a driver received in the previous 4 weeks.

Análisis predictivo

Uso de datos y modelos estadísticos para anticipar comportamientos o tendencias, cada vez más solicitado por empresas.

Automatización

Implementación de tecnologías que sustituyen o complementan tareas humanas, influyendo en la estructura del empleo.

Ciencia de datos

Disciplina que combina estadística, programación y análisis para extraer valor de grandes volúmenes de información.

CIIU (Clasificación Industrial Internacional Uniforme)

Sistema internacional utilizado para clasificar vacantes por industria económica.

Clasificación ocupacional

Proceso de asignar a cada vacante una ocupación específica según su descripción.

Comercio al por menor

Sector con gran volumen de vacantes operativas y de atención al cliente en toda la región.

Comercio al por mayor

Sector con demanda creciente de perfiles logísticos y administrativos.

Demanda laboral

Cantidad y tipo de trabajadores que requieren las empresas en un periodo determinado.

Desarrollo web (frontend, backend, full-stack)

Conjunto de habilidades de programación asociadas a las ocupaciones tecnológicas más demandadas.



Economías del conocimiento

Sectores económicos basados en habilidades cognitivas, creatividad y tecnología.

Empresas reclutadoras

Organizaciones que publican vacantes en nombre de empresas empleadoras, dificultando a veces identificar al empleador final.

Finanzas y seguros

Industria intensiva en habilidades digitales, analíticas y de gestión avanzada.

Habilidades digitales

Competencias relacionadas con tecnología, programación, datos y herramientas informáticas.

IA generativa

Tecnología capaz de producir texto, código, imágenes o audio, con impacto creciente en el mercado laboral.

Índice de Jaccard

Medida de similitud usada para comparar el texto de vacantes con títulos ocupacionales.

Información (sector)

Industria con alta demanda de habilidades tecnológicas y vinculación con servicios digitales.

Inteligencia artificial (IA)

Tecnologías que permiten automatizar procesos, analizar datos y generar contenido.

Mercado laboral

Conjunto de interacciones entre empleadores y buscadores de empleo.

Minería de texto

Métodos computacionales que extraen información relevante de textos no estructurados.

Nivel de preparación

Clasificación del BID que categoriza las vacantes según la formación requerida (poca, media, considerable o extensa).



O*NET

Base ocupacional de Estados Unidos que se utiliza como referencia para clasificar vacantes en la región.

Plataformas de empleo

Sitios como LinkedIn, Computrabajo, BeBee y otros que concentran publicaciones laborales.

Preparación considerable

Nivel intermedio-alto de calificación asociado a funciones técnicas, administrativas avanzadas o profesionales.

Preparación extensa

Nivel más alto de calificación, asociado a profesiones especializadas o de posgrado.

Preparación media

Nivel de calificación asociado a técnicos, asistentes administrativos y ocupaciones intermedias.

Procesamiento de lenguaje natural (NLP)

Técnicas que permiten analizar y clasificar textos de vacantes automáticamente.

Teletrabajo

Modalidad laboral remota, aún limitada en la región pero en crecimiento en 2025.

Vacantes laborales digitales

Anuncios publicados en plataformas en línea que permiten medir la demanda laboral en tiempo real.

Word2Vec

Modelo que identifica sinónimos y relaciones semánticas para mejorar la clasificación de vacantes.



Contenido

Resumen	iii
Palabras clave	iv
1 Introducción	1
2 Metodología	3
2.1 Clasificación	4
3 Resultados	7
3.1 Vacantes regionales 2022-2025	7
3.2 Distribuciones por país	31
4 Conclusiones	46
Anexo 1 Detalles metodológicos	48
Anexo 2 Fichas por país	50
Argentina	50
Bolivia	53
Brasil	56
Chile	59
Colombia	62
Costa Rica	65
República Dominicana	68
Ecuador	71
Guatemala	74
Honduras	77



México	80
Panamá	83
Perú	86
Paraguay	89
Uruguay	92



1 Introducción

Las vacantes laborales son una herramienta crítica para entender la dinámica en la creación de empleo. Las vacantes son anuncios publicados de forma electrónica en distintos sitios y contienen la demanda de empleo que empresas, instituciones públicas u organizaciones publican requieren. Se publican de forma simultánea en portales especializados, redes sociales profesionales o páginas web corporativas para atraer candidatos. A diferencia de los métodos tradicionales de reclutamiento (como anuncios impresos o agencias de colocación), estas vacantes están disponibles en línea y pueden llegar a un público mucho más amplio y diverso, lo que facilita tanto la búsqueda de trabajadores por parte de las empresas como el acceso a oportunidades por parte de los solicitantes¹.

La masificación de estas publicaciones ha transformado la manera en que las empresas buscan talento. A diferencia de los medios analógicos del pasado —como periódicos, carteles o bolsas de trabajo locales—, las plataformas digitales tienen un alcance inmediato y global. Esto significa que una empresa en Lima, Ciudad de México o São Paulo puede atraer candidatos no solo de su ciudad, sino de todo el país e incluso del extranjero. Además, los algoritmos de búsqueda y segmentación permiten dirigir las vacantes a perfiles específicos, haciendo mucho más eficiente el proceso de reclutamiento. Este salto tecnológico ha convertido a las publicaciones en línea en la principal herramienta para identificar y captar talento en la era digital.

El texto de las vacantes es crítico para encontrar a los trabajadores más afines al empleo. Más allá de su alcance masivo, estas publicaciones concentran información clave sobre el puesto ofrecido: cargo, requisitos de educación y experiencia, competencias técnicas y blandas solicitadas, ubicación y tipo de contrato. Al ofrecer descripciones detalladas de las tareas y responsabilidades, permiten que los solicitantes evalúen con rapidez si cumplen con el perfil, lo que hace más eficiente el proceso de selección para ambas partes.

Las vacantes laborales en internet también se han convertido en una fuente de datos para analizar tendencias del empleo. Al agrupar y procesar millones de anuncios, es posible identificar qué sectores están creciendo, qué habilidades son más valoradas y cómo varía la demanda entre países o regiones. De este modo, las vacantes digitales no solo sirven a quienes buscan trabajo, sino que también permiten a investigadores, gobiernos y organismos internacionales obtener un retrato dinámico y actualizado de la demanda laboral.

1. Becker, T., & Koddebusch, M. (2025).



Este documento se basa en la clasificación de vacantes laborales desarrollada por el Observatorio Laboral del BID. En el Observatorio se muestra la información agregada de millones de anuncios publicados en portales de empleo, la cual se obtiene mediante un modelo de inteligencia artificial. Gracias a esta metodología, es posible comparar de manera sistemática la demanda de trabajo entre países y sectores, así como identificar las tendencias emergentes en las habilidades y ocupaciones más solicitadas en América Latina y el Caribe.



2 Metodología

Los textos originales de las vacantes utilizados en el Observatorio Laboral se publican diariamente en Google Jobs. Los datos de vacantes utilizados en este documento provienen de los anuncios publicados en la plataforma Google Jobs, un agregador que reúne y organiza ofertas de empleo procedentes de diversas páginas de reclutamiento, bolsas de trabajo, portales corporativos y medios especializados. Esta característica hace posible contar con un universo de publicaciones amplio y heterogéneo, que refleja la dinámica del mercado laboral en los distintos países donde se publican. Al centralizar y sistematizar estas ofertas, Google Jobs se convierte en una fuente privilegiada para analizar la demanda de trabajo en la región, ya que integra información dispersa en un único repositorio digital.

El proceso de recopilación de estos datos se lleva a cabo en dos etapas complementarias. En una primera instancia, los textos originales de distintas fuentes son articulados de manera centralizada por Google Jobs. Dichos textos, que cambian de forma permanente, son indexados por SerpApi², una herramienta que facilita la extracción estructurada y organizada de los textos para lograr una homogenización completa. Este procedimiento asegura la recuperación masiva y continua de información sin depender de procesos manuales. La combinación de ambos enfoques garantiza un flujo constante, actualizado y con el nivel de detalle suficiente para realizar análisis comparativos y longitudinales del mercado laboral.

Los textos originales son la fuente para crear diferentes variables con las cuales se crea una base de datos armonizada. Una vez recopilada la información, los textos de los anuncios y sus metadatos —incluyendo variables como ubicación geográfica, sector económico, tipo de contrato o nivel del puesto— se procesan y clasifican de manera sistemática. Este procedimiento de organización es fundamental, ya que transforma textos dispersos en una base de datos estructurada y comparable en el tiempo y entre países. Al contar con esta clasificación, es posible comparar las características de la demanda laboral entre países, identificar patrones sectoriales y analizar la evolución de las vacantes en el tiempo, lo cual permite ofrecer un panorama regional coherente y sólido.

La extracción de información específica se realiza mediante técnicas avanzadas de minería de texto. A partir de las descripciones y metadatos de los anuncios, se recuperan datos sobre las ocupaciones demandadas, las habilidades solicitadas y las características más relevantes

2. Ver <https://serpapi.com/>.



de cada puesto. En el caso de las habilidades, se emplea las correspondencias desarrolladas en BID para lograr una vinculación con ocupaciones utilizando pares ocupación–habilidad derivados de la clasificación definida en la *Occupational Information Network* (ONET). es la base de datos ocupacional oficial de Estados Unidos, desarrollada y mantenida por el *U.S. Department of Labor*. Su objetivo es ofrecer información estandarizada y detallada sobre casi todas las ocupaciones en la economía estadounidense³. En América Latina y el Caribe, no existe un sistema equivalente con la misma cobertura y actualización, O*NET por lo que es necesario adaptarla a los contextos locales⁴.

El análisis de las descripciones contempla la existencia de sinónimos, términos relacionados y variaciones lingüísticas que pueden ofrecer información valiosa sobre la demanda laboral.

Para aprovechar esta riqueza semántica, se elaboró un diccionario especializado de sinónimos y equivalencias, diseñado para adaptarse al contexto latinoamericano. Este recurso se combina con modelos matemáticos de clasificación que permiten identificar relaciones entre palabras y expresiones. Entre las herramientas empleadas destacan la métrica de similitud Jaccard, las técnicas de approximate string matching y el modelo de representaciones vectoriales de palabras Word2Vec. Estas metodologías, descritas en detalle en los anexos, no solo amplían la cantidad de información útil extraída de las vacantes, sino que también aumentan la precisión y profundidad del análisis.

2.1 Clasificación

El modelo de clasificación combina diferentes técnicas de procesamiento de lenguaje natural y algoritmos de similitud semántica. En una primera etapa, se aplican algoritmos de limpieza de texto que eliminan palabras vacías (por ejemplo: yo, tú, él, nosotros, de, en), números y acentos, con el fin de normalizar la información. Posteriormente, se utilizan algoritmos de re-

3. Algunas de sus características principales son:

- Cobertura amplia: describe más de 900 ocupaciones, con información sobre tareas típicas, condiciones de trabajo, habilidades técnicas y blandas, conocimientos, intereses, capacidades físicas y cognitivas, y preparación educativa requerida.
- Actualización continua: los datos se renuevan periódicamente a través de encuestas aplicadas directamente a trabajadores y empleadores en cada ocupación, lo que permite reflejar los cambios en la organización del trabajo y en las competencias demandadas.
- Clasificación estandarizada: cada ocupación está vinculada a un código único y a un sistema de taxonomía (SOC – Standard Occupational Classification), lo que facilita comparaciones nacionales e internacionales.
- Usos principales: sirve de referencia para políticas públicas de empleo y formación, diseño de programas educativos y de capacitación, desarrollo de sistemas de información laboral, investigación académica y análisis del mercado de trabajo. Ver <https://www.onetonline.org/>.

4. Ver Altamirano et. al. 2018



conocimiento de sinónimos y diccionarios previamente construidos a partir de dos diccionarios desarrollados en el BID para armonizar ocupaciones internacionales: la base de ocupaciones O*NET y el Clasificador Internacional Industrial Uniforme (CIIU).

Se procede a la creación de un índice de Jaccard para encontrar la similitud con ocupaciones. El texto de la vacante se convierte en un índice de Jaccard (también conocido como coeficiente de Jaccard o similitud de Jaccard), que es una medida estadística que se utiliza para calcular la similitud entre dos conjuntos de elementos⁵. En específico se siguen los pasos siguientes:

- i. Se calcula un índice de Jaccard $J(A,B)$ entre las vacantes de entrada y los títulos O*NET, se considera el texto de la vacante de entrada como un conjunto de palabras **A**, mientras que un título de la O*NET será un conjunto de palabras **B**. Es decir, se calcula la similitud Jaccard entre **A** y todos los títulos disponibles en el conjunto O*NET. Durante esta fase se tienen cuatro casos:
 1. La vacante de entrada resulta tener un índice Jaccard igual a 1 con un título de la O*NET. Para este caso, se considera que la vacante está perfectamente relacionada con dicho título, por lo que su clasificación será el título de la O*NET.
 2. El índice Jaccard entre la vacante de entrada y todos los títulos O*NET, excepto uno, es cero. La clasificación será el título de la O*NET para el cual el índice Jaccard no fue igual a cero.
 3. El índice Jaccard entre la vacante de entrada y algunos títulos O*NET son mayores que cero. Para este caso, aplica el algoritmo string matching.
 4. El índice Jaccard entre la vacante de entrada y todos los títulos O*NET es cero. Para este caso, aplica el algoritmo de Word2Vec para identificar sinónimos y ampliar la búsqueda. Este tipo de modelos es una técnica de aprendizaje automático desarrollada por investigadores de Google para representar palabras como vectores numéricos en un espacio continuo⁶. En lugar de ver una palabra como una cadena de letras, Word2Vec la convierte

5. Se define como la proporción entre el número de elementos que ambos conjuntos tienen en común y el número total de elementos distintos que aparecen en al menos uno de los dos conjuntos. En términos formales, si **A** y **B** son dos conjuntos, el índice de Jaccard se calcula como: $J(A,B) = (|A \cap B|) / (|A \cup B|)$ donde: $|A \cap B|$ es el número de elementos que comparten ambos conjuntos (la intersección). $|A \cup B|$ es el número total de elementos distintos presentes en al menos uno de los conjuntos (la unión). El valor de $J(A,B)$ siempre se encuentra entre 0 y 1:
 · 0 significa que los conjuntos no tienen elementos en común.
 · 1 significa que los conjuntos son idénticos.
 · Los valores intermedios reflejan el grado de solapamiento.

6. Mikolov et al., 2013.



en un vector (una lista de números) de forma que palabras con significados similares estén más cerca entre sí en ese espacio. Con el sinónimo identificado, el proceso de comparación se reinicia, evaluando nuevamente la similitud con los títulos de O*NET.

- ii. Para todas aquellas vacantes cuyo índice Jaccard J no resultó ser cero, se seleccionan aquellas tales que el valor J es máximo. La clasificación se obtiene al calcular la máxima similitud entre la vacante de entrada y las vacantes seleccionadas dada por el algoritmo de string matching.
- iii. Para las vacantes cuyo índice Jaccard J fue cero, se obtiene el sinónimo más cercano a la vacante de entrada a través del modelo de Word2Vec, para que con este último se aplique el punto 1.



3 Resultados

3.1 Vacantes regionales 2022-2025

3.1.1 Tendencia General

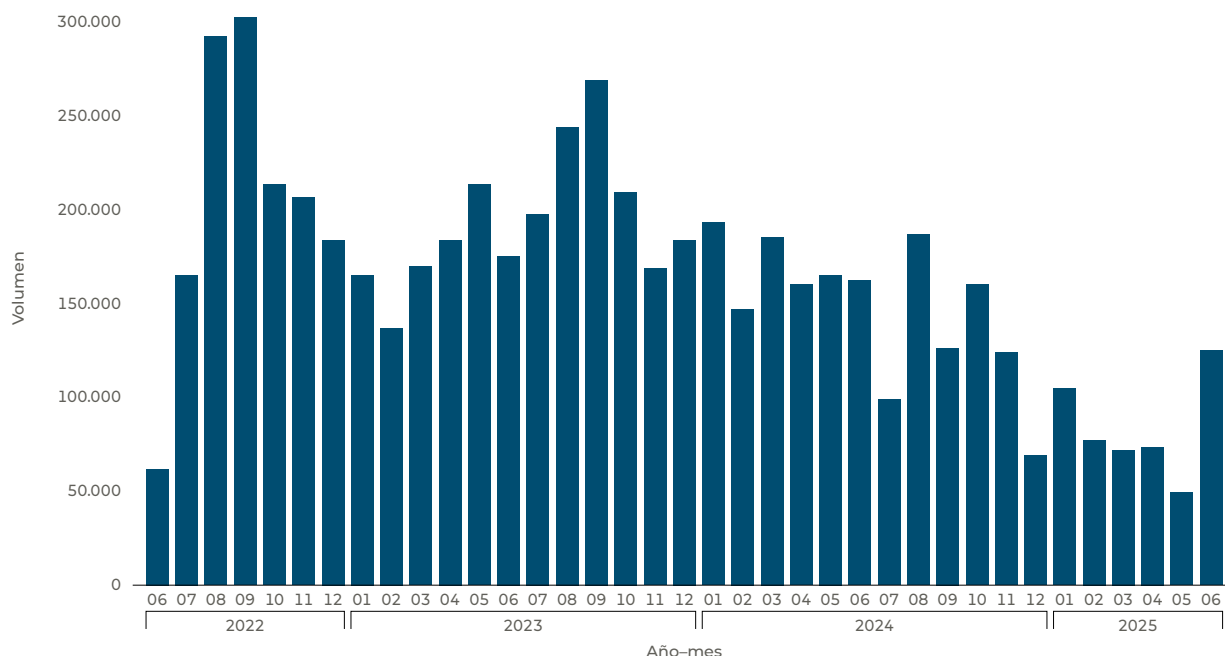
Entre 2022 y 2025 se han identificado 6.2 millones de vacantes únicas en América Latina y el Caribe. El algoritmo de extracción y clasificación de vacantes se ejecutó dos veces por semana para distintos países de la región, clasificando los avisos más recientes y filtrando duplicados y republicaciones, lo que permitió generar un flujo continuo de datos diarios desde 2022 a nivel regional, por país y por ciudad. A partir de la minería de texto se identificaron también las fuentes y las empresas que publicaron los anuncios, consolidando un panel con información comparable entre países y a lo largo del tiempo, desde abril de 2022 hasta junio de 2025. En total, se recuperaron 6.2 millones de vacantes únicas, equivalentes a un promedio mensual de aproximadamente 163 mil. Es importante destacar que estas vacantes no necesariamente corresponden a nuevos empleos, ya que pueden incluir reemplazos de puestos existentes. En la siguiente sección se presenta el análisis desagregado por país.

En 2025 se ha reducido sustancialmente la cantidad de vacantes anunciadas. La Ilustración 1 muestra el volumen mensual del periodo analizado, el cual presenta fluctuaciones notables, con repuntes intermitentes pero una tendencia descendente sostenida. En la primera mitad de 2024 la actividad de publicación de vacantes disminuye de forma clara, estabilizándose en niveles inferiores a 150,000. Hacia finales de 2024 y comienzos de 2025 el descenso se acentúa, con mínimos en torno a 70,000. Este comportamiento podría reflejar una desaceleración económica o una menor demanda de contratación. En junio de 2025 se aprecia un leve repunte, lo que sugiere una posible recuperación incipiente. En conjunto, la gráfica evidencia una reducción de más del 60% en el volumen total de vacantes en tres años. Este patrón general puede tener implicaciones en la evolución del empleo formal y en la transición hacia nuevas modalidades laborales.



ILUSTRACIÓN 1

VOLUMEN MENSUAL DE VACANTES RECUPERADAS POR NIVEL DE PREPARACIÓN



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

3.1.2 Nivel de preparación y fuentes

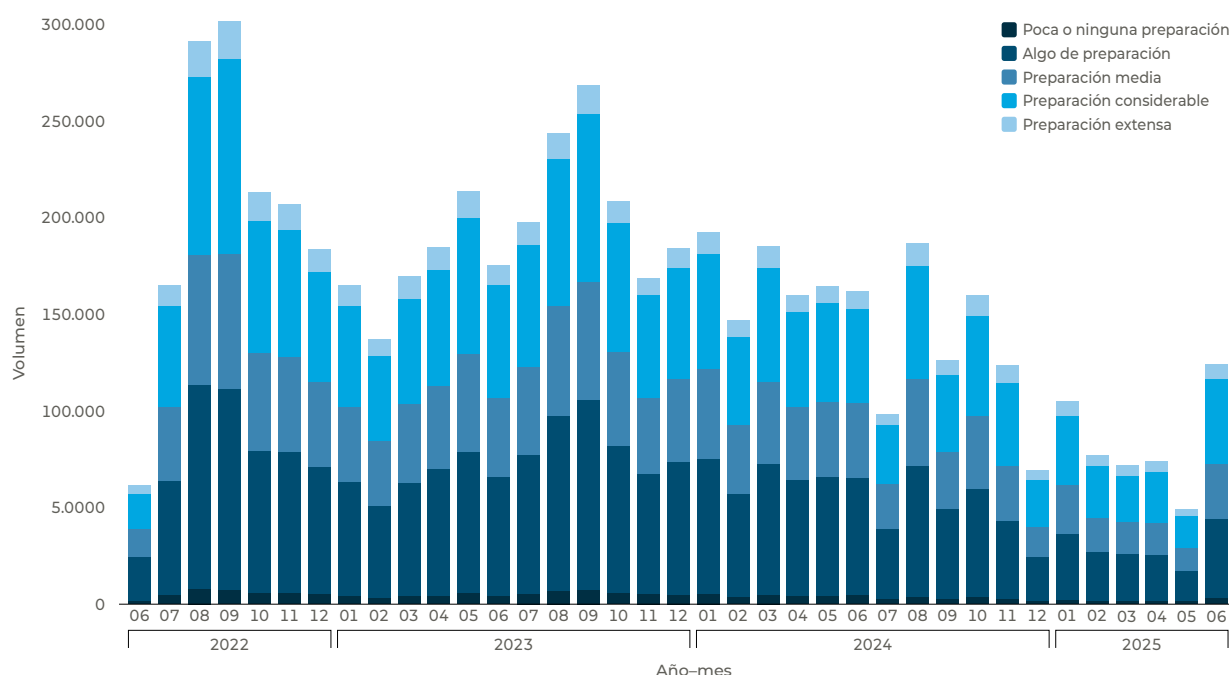
La evolución mensual del volumen de vacantes laborales ha decrecido, principalmente por la reducción de las clasificadas con nivel de preparación medio. El BID desarrolló una categorización por nivel de preparación requerido para diferentes habilidades, lo cual que permite realizar comparaciones consistentes entre países. Dicha clasificación contiene 5 categorías que va de poca o nula preparación hasta extensa. El Gráfico 1 muestra que las vacantes que requieren “algo de preparación” y “preparación considerable” son las más numerosas durante todo el periodo, con picos marcados a mediados de 2022 y nuevamente en 2023, superando en algunos meses las 100 mil vacantes. A partir de 2024, ambas categorías muestran una tendencia descendente sostenida, lo que sugiere una menor demanda de ocupaciones de nivel técnico o intermedio. Las vacantes con “preparación media” presentan un comportamiento intermedio, fluctuando entre 30 y 70 mil vacantes mensuales, mientras que aquellas con “preparación extensa” y “poca o ninguna preparación” mantienen volúmenes bajos y estables, por debajo de 20



mil vacantes mensuales. En conjunto, los datos reflejan una reducción general del dinamismo en el mercado laboral digital regional desde los máximos observados en 2022, especialmente en los niveles de calificación intermedia, lo que podría estar vinculado a ajustes estructurales en la demanda de habilidades y a una recomposición sectorial del empleo en la región.

ILUSTRACIÓN 2

VACANTES RECUPERADAS POR NIVEL DE PREPARACIÓN



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

Las plataformas digitales en América Latina presentan perfiles de vacantes complementarios, donde LinkedIn y BeBee dominan los segmentos de alta calificación, mientras que Computrabajo y Trabajo.org canalizan la mayor parte de las oportunidades de menor preparación. La Tabla 1 presenta la distribución total de vacantes por nivel de preparación según las diez principales fuentes laborales analizadas en 15 países. Los valores reflejan porcentajes totales sobre el conjunto de vacantes publicadas y analizadas en el Observatorio, lo que permite observar la composición general del tipo de empleos que cada plataforma concentra. En general, se evidencia una gran heterogeneidad entre las fuentes: mientras algunas se especializan en empleos con baja calificación, otras se orientan claramente hacia puestos profesionales o



altamente especializados. Por ejemplo, BeBee muestra una estructura muy balanceada, con una fuerte representación de todos los niveles -desde 23% con preparación media hasta 25% con preparación extensa-, lo que sugiere una plataforma diversa en términos de perfiles. LinkedIn, en cambio, concentra más del 50% de sus vacantes en los niveles de preparación considerable o extensa, reflejando su orientación hacia profesionales y ejecutivos. Computrabajo y Trabajo.org destacan por su alto peso en las categorías de baja y media preparación, lo que evidencia su papel como plataformas de empleo masivo o técnico. En contraste, Sercanto y Trabalho presentan una distribución más plana, con presencia moderada en todos los niveles, lo que sugiere un rango más amplio de oportunidades. El Empleo, Bumeran y Talent.com tienden a concentrarse en vacantes con niveles medios y altos de preparación, consistentes con su enfoque en profesionales en ascenso o técnicos especializados. Finalmente, Indeed exhibe una estructura similar, con una leve inclinación hacia los niveles intermedios, lo que la posiciona como una fuente equilibrada entre el empleo general y profesional. En suma, los patrones sugieren un ecosistema laboral digital diversificado, en el que distintos portales sirven a públicos y sectores específicos del mercado de trabajo regional.

TABLA 1

PRINCIPALES 10 FUENTES DE VACANTES RECUPERADAS POR PORCENTAJE DE NIVEL DE PREPARACIÓN

PLATAFORMA	POCA O NINGUNA PREPARACIÓN	ALGO DE PREPARACIÓN	PREPARACIÓN MEDIA	PREPARACIÓN CONSIDERABLE	PREPARACIÓN EXTENSA
BeBee	26%	23%	23%	22%	25%
LinkedIn	14%	15%	18%	19%	16%
Computrabajo	9%	11%	8%	7%	6%
Trabajo.org	8%	8%	8%	8%	10%
Sercanto	6%	7%	6%	7%	7%
Trabalho	7%	3%	3%	2%	3%
El empleo	2%	1%	2%	2%	3%
Bumeran	1%	2%	2%	2%	2%
Talent.com	2%	2%	2%	2%	2%
Indeed	2%	2%	2%	2%	2%

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



3.1.3 Ocupaciones más demandadas

Las ocupaciones más demandadas en América Latina corresponden principalmente a puestos administrativos, comerciales y de servicios, destacando secretarios, vendedores y agentes de ventas como los perfiles con mayor proporción de vacantes en el total regional. La Tabla 2 presenta los puestos ONET más demandados en el mercado laboral digital de América Latina, expresados como porcentaje del total de vacantes recuperadas en 15 países. Los datos muestran que las ocupaciones administrativas, comerciales y de servicios constituyen la mayor parte de la oferta laboral regional. En primer lugar, se ubican los secretarios ejecutivos y asistentes administrativos, que concentran el 7.1% del total de vacantes, lo que refleja una alta demanda de personal de apoyo administrativo y coordinación operativa en distintos sectores. Les siguen los vendedores minoristas (5.9%) y los agentes de venta de valores, productos básicos y servicios financieros (3.2%), lo que evidencia el peso del comercio y las actividades de intermediación financiera en el empleo formal urbano. Los demostradores y promotores de producto (2.9%) y los gerentes generales y de operaciones (también con 2.9%) destacan como ocupaciones de nivel medio y alto, respectivamente, combinando funciones de ventas y gestión. Más abajo aparecen empleos logísticos como repositorios y preparadores de órdenes de pedido (1.9%) y cajeros (1.7%), típicos de cadenas de suministro, comercio y servicios al consumidor. Finalmente, los contadores y auditores (1.3%) muestran la demanda sostenida de perfiles contables, especialmente en micro y medianas empresas. En la parte inferior de la tabla, los conductores de vehículos de transporte y choferes (1.3%) y las oficinistas de despacho, recibo e inventario (1.2%) completan el listado, indicando la importancia de las tareas logísticas y de apoyo administrativo en la estructura del empleo. En conjunto, la tabla refleja que el mercado laboral digital latinoamericano sigue dominado por ocupaciones tradicionales del sector terciario, con fuerte presencia de empleos administrativos, comerciales y de servicios, mientras las posiciones técnicas o tecnológicas representan una proporción menor dentro del total de vacantes.



TABLA 2

TRABAJOS O*NET MÁS DEMANDADOS COMO PORCENTAJE DEL TOTAL

PUESTO ONET	CANTIDAD RECUPERADA
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	7.1%
Vendedores Minoristas	5.9%
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.2%
Demostradores y Promotores de Producto	2.9%
Gerentes Generales y de Operaciones	2.9%
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	1.9%
Cajeros	1.7%
Contadores y Auditores	1.3%
Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes	1.3%
Oficinistas de Despacho, Recibo, e Inventario	1.2%

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

La demanda de empleos con nivel de preparación básica sigue siendo predominante, aunque existe demanda por ocupaciones que requieren conocimiento técnico, gestión y especialización profesional. La Tabla 3 presenta los trabajos más demandados clasificados por nivel de preparación requerido, permitiendo observar la jerarquía educativa y técnica del mercado laboral. En el extremo izquierdo se agrupan los empleos que requieren poca o ninguna preparación, dominados por ocupaciones manuales y de servicios básicos como auxiliares de comedor, empleados domésticos, cocineros, jardineros y trabajadores agrícolas, que reflejan el peso del empleo informal y de baja calificación en la región. En el siguiente nivel, “algo de preparación”, predominan actividades de comercio y atención al cliente, como vendedores minoristas, demostradores de producto, cajeros, conductores y repositores, que exigen habilidades prácticas, pero no necesariamente formación técnica o profesional. En la categoría de preparación media, aparecen profesiones administrativas y técnicas intermedias, tales como secretarios ejecutivos, oficinistas, especialistas en apoyo informático y técnicos mecánicos, lo que sugiere una fuerte demanda de personal con educación secundaria o técnica. El nivel de preparación considerable agrupa ocupaciones profesionales y gerenciales, incluyendo agentes de venta de servicios financieros, contadores, gerentes generales, especialistas en recursos humanos, ingenieros sanitarios y analistas de mercado, que reflejan la creciente profesionalización de los sectores empresariales, financieros y tecnológicos. Finalmente, el nivel de preparación extensa concentra las profesiones más calificadas y de mayor complejidad, como médicos, abogados, arquitectos, profesores universitarios, farmacéuticos, psicólogos clínicos e investigadores, donde se requiere formación universitaria avanzada o posgrado. En conjunto, la tabla evidencia una estructura laboral estratificada por calificación, donde la demanda se distribuye desde ocupaciones manuales hasta puestos altamente especializados.



TABLA 3

TRABAJOS O*NET MÁS DEMANDADOS POR NIVEL DE PREPARACIÓN

POCA O NINGUNA PREPARACIÓN	ALGO DE PREPARACIÓN	PREPARACIÓN MEDIA	PREPARACIÓN CONSIDERABLE	PREPARACIÓN EXTENSA
• Auxiliares de Comedor y Cafetería, y Ayudantes de Cantineros • Empleados Domésticos y Personal de Limpieza de Casas Privadas • Cocineros de Comidas Rápidas • Trabajadores de Jardinería y Áreas Verdes • Trabajadores de Pesca y Caza • Trabajadores de Preparación de Comidas • Operadores de Equipo Agrícola • Operadores de Máquinas de Coser • Baristas • Trabajadores de Comidas Rápidas y Dependientes de Mostrador	• Vendedores Minoristas • Demostradores y Promotores de Producto • Representantes del Servicio al Cliente • Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido • Cajeros • Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes • Oficinistas de Despacho, Recibo, e Inventario • Preparadores, Operadores y Encargados de Diversas Máquinas Herramienta, Metal y Plástico • Conductores/ Vendedores • Ordenanzas y Empleados de Limpieza	• Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos • Desarrolladores de Página Web • Oficinistas de Apertura de Cuentas • Especialistas en Apoyo Técnico para Usuarios de Computadoras • Supervisores Directos de Empleados de Oficina y de Apoyo Administrativo • Agentes de Venta de Bienes Raíces • Técnicos y Mecánicos de Servicio Automotriz • Supervisores Directos de Trabajadores de Producción y Operación • Mecánicos de Maquinaria Industrial • Asistentes de Enfermería	• Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros • Gerentes Generales y de Operaciones • Contadores y Auditores • Especialistas en Recursos Humanos • Ingenieros Sanitarios y de Seguridad • Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercadeo • Analistas de Logística • Gerentes de Transporte, Almacenamiento, y Distribución • Analistas de Inteligencia Empresarial • Especialistas en Relaciones Laborales	• Médicos de Medicina Interna General • Abogados • Profesores de Educación de Nivel Postsecundario • Profesores de Lengua y Literatura Extranjeras de Nivel Postsecundario • Arquitectos • Farmacéuticos • Psicólogos Clínicos y de Consejería • Directores de Arquitectura e Ingeniería • Investigadores de Encuestas • Dietistas y Nutricionistas

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



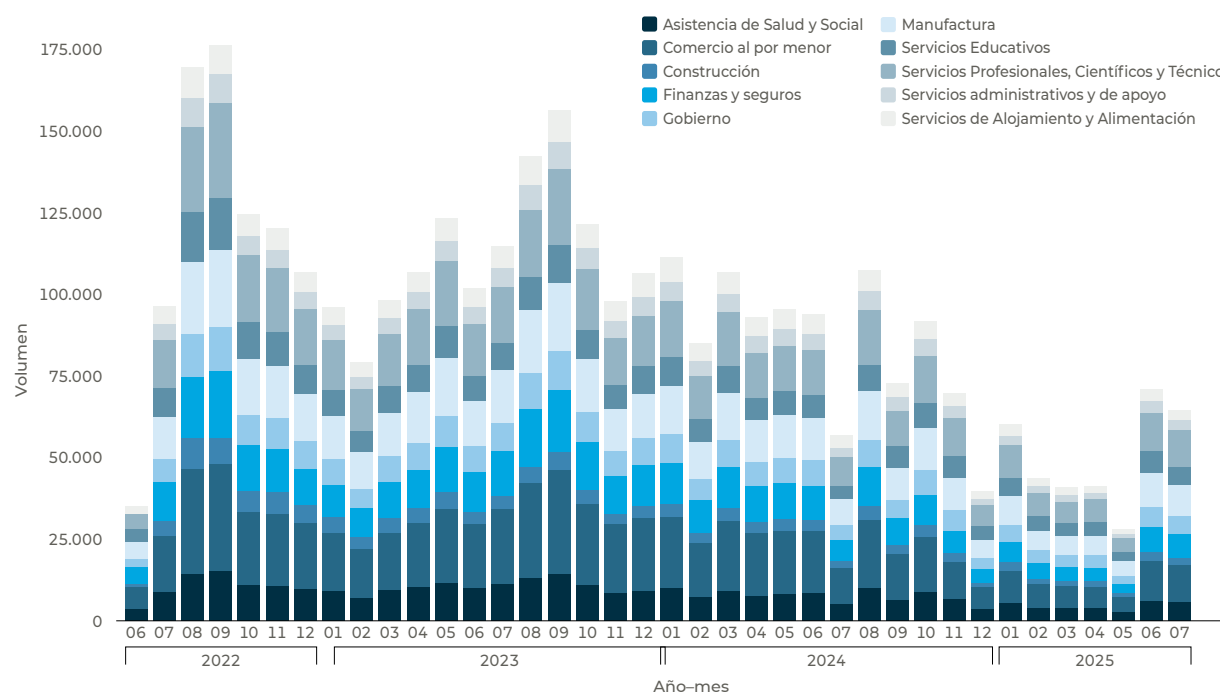
3.1.4 Industrias, nivel de preparación y empresas

La estructura del empleo digital en los 15 países analizados está dominada por los servicios, con una menor representación de sectores primarios e industriales. La Ilustración 3 muestra el volumen mensual de vacantes recuperadas por sector económico, clasificado según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), un sistema estandarizado de las Naciones Unidas que agrupa las actividades económicas de acuerdo con su tipo de producción o servicio. El gráfico integra información proveniente de los 15 países con vacantes suficientes, permitiendo observar tanto la evolución temporal como la composición sectorial del empleo formal digital en la región. Cada color representa un sector diferente, entre los cuales destacan servicios profesionales, comercio al por menor, manufactura, gobierno, servicios educativos y salud como los principales generadores de vacantes. Desde mediados de 2022 se aprecia un volumen elevado de publicaciones, con picos que superan los 175 mil avisos mensuales ponderados, reflejando un contexto de reactivación postpandemia. Sin embargo, a partir de 2023 se observa una tendencia descendente sostenida, con fluctuaciones moderadas que indican ajustes en la demanda laboral. Hacia 2024 y 2025, todos los sectores muestran una reducción general, aunque servicios administrativos, salud y comercio mantienen niveles de contratación relativamente estables. Esto sugiere una diversificación del empleo hacia actividades de servicios, incluso en contextos de desaceleración económica. El gráfico evidencia además que los sectores más intensivos en conocimiento —como los servicios profesionales y educativos— conservan un peso importante dentro del total de vacantes.



ILUSTRACIÓN 3

VOLUMEN MENSUAL DE VACANTES RECUPERADAS POR SECTOR CIIU



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

Los sectores primarios y de servicios básicos demandan perfiles de baja calificación, mientras que las actividades intensivas en conocimiento —como finanzas, información o servicios técnicos— requieren altos niveles de preparación. La Tabla 5 presenta el porcentaje de vacantes por industria y nivel de preparación. Esta clasificación permite identificar qué sectores económicos concentran la demanda de trabajadores con distintos niveles de formación, desde empleos sin calificación formal hasta posiciones altamente especializadas. En los extremos inferiores de la escala, los sectores de alojamiento y alimentación y agricultura, silvicultura, pesca y caza destacan por su alta proporción de vacantes con poca o ninguna preparación (39.7% y 61.9%, respectivamente). Estas actividades se caracterizan por requerir mano de obra intensiva y habilidades prácticas más que educación formal. Por el contrario, sectores como información, servicios profesionales, finanzas y seguros, y gestión de empresas concentran la mayoría de sus vacantes en los niveles de preparación considerable o extensa, superando en algunos casos el 60% del total. La construcción muestra una estructura equilibrada: 46.6% de vacantes con algo de preparación y 37.1% con preparación media, lo que refleja su dependencia de oficios técnicos e intermedios. Los sectores de educación y gobierno también exhiben una alta proporción de



vacantes con formación avanzada (entre 33% y 38% con preparación considerable o extensa), evidenciando la relevancia de la cualificación profesional en el empleo público y educativo. Por su parte, los servicios administrativos y de apoyo concentran más del 70% de las vacantes en el rango de “algo de preparación”, mientras que los servicios de salud y sociales muestran una distribución más diversa, con 26.9% de preparación media y 13.9% considerable. Los servicios profesionales, científicos y técnicos y los sectores financieros lideran en la demanda de talento calificado, con más del 50% de vacantes que requieren preparación avanzada, lo que confirma su papel como motores del empleo especializado. Estas distribuciones evidencian la dualidad estructural del empleo en la región, donde coexisten ocupaciones tradicionales con una creciente demanda de perfiles altamente cualificados impulsados por la digitalización y la economía del conocimiento.



TABLA 4

PORCENTAJE DE VACANTES POR INDUSTRIA Y NIVEL DE PREPARACIÓN

SECTORES	POCA O NINGUNA PREPARAC.	ALGO DE PREPARAC.	PREPARAC. MEDIA	PREPARAC. CONSIDERABLE	PREPARAC. EXTENSA
Serv. de Alojamiento y Alimentación	40	50	9	1	-
Serv. administrativos y de apoyo	3	76	12	8	-
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	62	19	11	6	2
Artes, Entretenimiento y Recreación	1	57	16	24	2
Construcción	3	47	37	14	-
Serv. Educativos	3	9	34	20	34
Finanzas y Seguros	-	9	25	65	1
Gobierno	0	15	38	38	8
Asistencia de Salud y Social	1	25	27	14	33
Información	-	17	26	56	0
Gestión de Empresas	-	-	1	98	1
Manufactura	1	48	20	29	1
Minería, explotación de canteras y extracción de petróleo y gas	18	45	-	36	1
Otros Serv. Excepto Administración Pública	4	28	27	40	0
Serv. Profesionales, Científicos y Técnicos	-	9	27	53	10
Inmobiliaria y Alquiler	-	7	81	12	-
Comercio al por menor	0	91	4	4	2
Transporte y Almacenamiento	0	73	10	17	-
Serv. Públicos	-	26	66	9	-
Comercio al por mayor	0	43	12	45	0

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Más de 500 mil empresas diferentes durante el periodo de tiempo con al menos una vacante publicada. El número de empresas recuperadas y el número de vacantes que cada una publica no es representativo debido a que muchos anuncios se hacen a través de empresas reclutadoras que no siempre publican el nombre de la empresa contratante y además muchas empresas incluso cuando publican sus propias vacantes prefieren mantener su nombre oculto o confidencial.

Después de filtrar empresas reclutadoras y vacantes donde no es posible identificar el nombre de la empresa vemos las principales 20 empresas o grupos empresariales que pueden ser identificados, la plataforma de educación Superprof lidera la lista con casi 4% del total de publicaciones seguido por Grupo Salinas de México y Uber que opera en toda la región, en este caso puede estar relacionado también a emprendimientos personales que usan la plataforma y no necesariamente a la empresa Uber contratando. También vemos a la empresa XinerLink dedicada a la atención al cliente y Carrefour dedicada a la gran distribución bastante intensiva en recursos humanos, se puede identificar empresas de Chile incluyendo a la universidad de Chile, la empresa SODIMAC dedicada a la construcción de Colombia y Megacable y CEMEX empresas mexicanas. Vemos que las empresas o instituciones que más aparecen están relacionadas a la educación, servicio al cliente, construcción, gran distribución y seguridad privada como el caso de SGS, estos sectores están altamente ligados a la alta rotación.

3.1.5 Habilidades tecnológicas

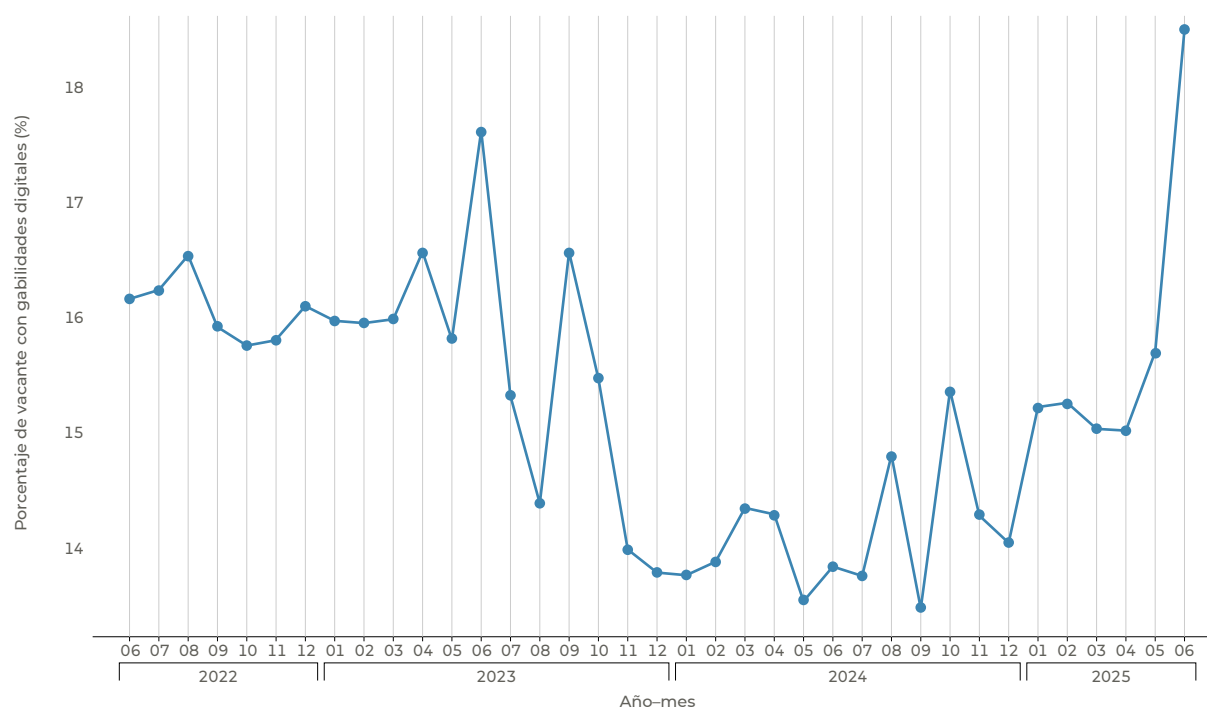
La proporción de vacantes que requieren habilidades digitales se ha mantenido estable con altibajos desde 2022, pero registra un fuerte aumento en 2025, reflejando la creciente digitalización del mercado laboral regional, posiblemente por los cambios que ha significado la IA en el mercado laboral. Para medir habilidades tecnológicas se utilizan los datos de habilidades por trabajo de que homologamos con O*NET, de esta manera se puede extraer el conjunto de habilidades relacionadas a actividades tecnológicas y digitales. La Ilustración 4 muestra la evolución del porcentaje de vacantes que requieren habilidades digitales. El gráfico permite observar las fluctuaciones mensuales en la demanda de competencias tecnológicas, un indicador clave de la transformación digital del mercado laboral regional. Durante la segunda mitad de 2022, la proporción de vacantes con habilidades digitales se mantuvo relativamente estable, alrededor del 16%, reflejando un contexto de consolidación posterior a la pandemia. En 2023 se observan oscilaciones más marcadas, con picos que alcanzan valores cercanos al 17.5% (marzo de 2023) y caídas pronunciadas hasta el 14% hacia fines del mismo año, posiblemente asociadas con ajustes en los sectores tecnológicos o una desaceleración temporal de la contratación en ocupaciones digitales. En 2024, la proporción se estabiliza en torno al 15%, aunque con leves incrementos hacia los últimos meses del año, coincidiendo con el repunte de la demanda en servicios informáticos,



administrativos y financieros. Sin embargo, el cambio más notable ocurre en 2025: a partir de marzo se inicia una subida sostenida y acelerada, que culmina en junio con el valor máximo de toda la serie, cercano al 19%. Este repunte sugiere una nueva expansión de la digitalización en el empleo, posiblemente impulsada por la adopción de inteligencia artificial, automatización de procesos y la creciente necesidad de competencias tecnológicas transversales. La proporción de vacantes con habilidades digitales ha mostrado resiliencia y crecimiento a largo plazo, pese a las fluctuaciones coyunturales. Esto confirma que la digitalización continúa siendo una tendencia estructural del mercado laboral latinoamericano, consolidándose como un componente esencial de la empleabilidad y la competitividad en la región.

ILUSTRACIÓN 4

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



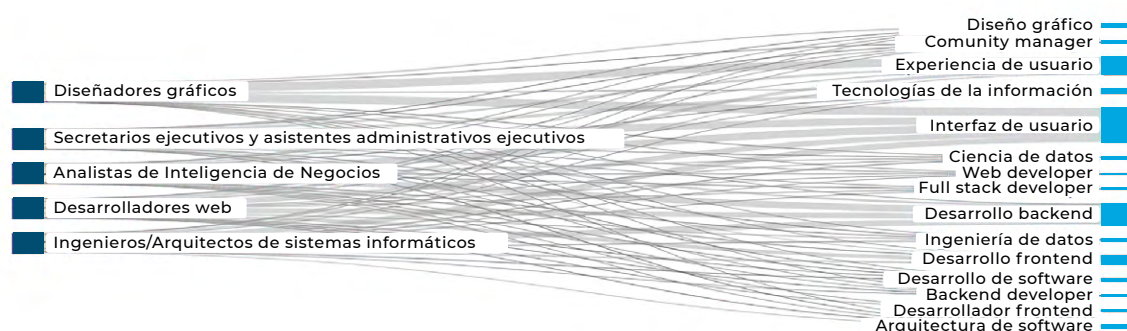
Diseñadores gráficos, analistas de inteligencia de negocios y desarrolladores web son las ocupaciones que más demandan habilidades digitales avanzadas, incluyendo /UI, ciencia de datos y desarrollo de software.

La Ilustración 5 muestra la relación entre las principales cinco ocupaciones y las habilidades digitales más demandadas. El gráfico permite visualizar las conexiones entre ocupaciones (a la izquierda) y las competencias tecnológicas asociadas (a la derecha), evidenciando la interdependencia creciente entre distintos perfiles profesionales y habilidades digitales específicas. Entre las ocupaciones más destacadas se encuentran los diseñadores gráficos, secretarios ejecutivos y asistentes administrativos, analistas de inteligencia de negocios, desarrolladores web e ingenieros o arquitectos de sistemas informáticos. Estas profesiones reflejan tanto la expansión de los empleos creativos y administrativos digitalizados como el crecimiento de los roles vinculados al desarrollo tecnológico. En el lado de las habilidades, destacan diseño gráfico, experiencia de usuario (UX), tecnologías de la información, interfaz de usuario (UI), ciencia de datos, desarrollo backend, desarrollo frontend y arquitectura de software. Se observa que los diseñadores gráficos se conectan con competencias como community management y UX/UI, lo que refleja la digitalización del ámbito creativo. Los analistas de inteligencia de negocios, en cambio, se vinculan fuertemente con ciencia de datos y desarrollo backend, mientras que los desarrolladores e ingenieros informáticos se asocian a full-stack development, arquitectura de software e ingeniería de datos. En conjunto, el gráfico evidencia una convergencia entre ocupaciones tradicionales y habilidades tecnológicas avanzadas, mostrando que el dominio de herramientas digitales se ha vuelto transversal a distintos campos laborales. Este patrón subraya que la demanda de talento en la región está evolucionando hacia perfiles híbridos, donde la creatividad, la gestión y la tecnología se integran como pilares del empleo moderno.



ILUSTRACIÓN 5

OCUPACIONES CON DEMANDA DE HABILIDADES DIGITALES



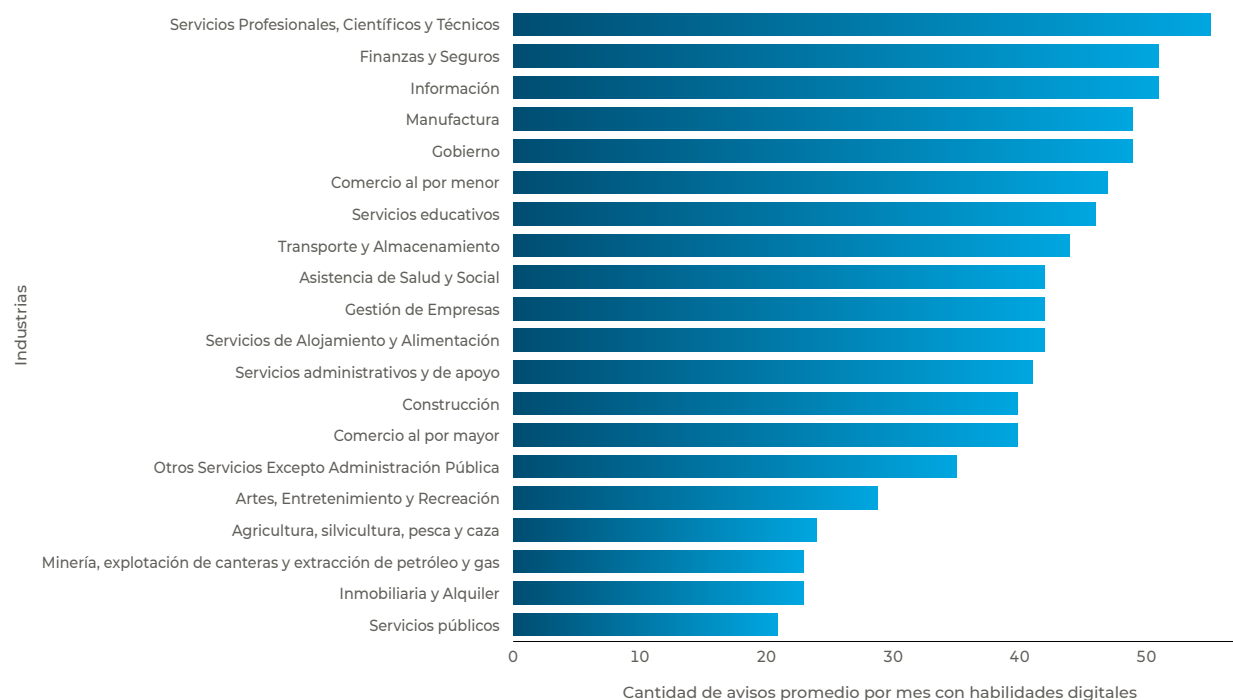
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

La demanda de habilidades digitales se concentra en industrias de alto valor agregado, como servicios profesionales, financieros e informativos, aunque se está expandiendo hacia sectores tradicionales como manufactura, educación y salud. La Ilustración 6 presenta la cantidad promedio mensual de vacantes que solicitan habilidades digitales por industria. El gráfico permite identificar los sectores con mayor demanda de competencias tecnológicas, evidenciando cómo la digitalización se ha expandido más allá de las industrias tradicionalmente asociadas a la tecnología. Los resultados muestran que los servicios profesionales, científicos y técnicos lideran esta medición, seguidos por finanzas y seguros, información y manufactura. Estos sectores representan las actividades de mayor intensidad tecnológica y conocimiento especializado, donde la transformación digital impulsa nuevas oportunidades laborales. En el nivel intermedio aparecen sectores como gobierno, comercio al por menor, educación, transporte, salud y gestión de empresas, que también muestran una adopción creciente de herramientas digitales para la administración, la atención al cliente y la logística. Por el contrario, los sectores de servicios públicos, minería, agricultura e inmobiliaria presentan las menores cifras, reflejando una digitalización aún incipiente o limitada a funciones administrativas. En general, la distribución sugiere una clara concentración de la demanda digital en sectores de servicios avanzados y financieros, aunque la tendencia hacia la adopción tecnológica se extiende gradualmente a todos los ámbitos productivos.



ILUSTRACIÓN 6

PROMEDIO MENSUAL DE VACANTES RECUPERADAS QUE PIDEN HABILIDADES DIGITALES POR INDUSTRIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



3.1.6 Inteligencia artificial (IA)

Un elemento nuevo en la demanda laboral es encontrar personas que puedan utilizar herramientas de IA.⁷ Para identificar vacantes relacionadas a inteligencia artificial se construyó un diccionario de palabras y conceptos relacionados en 10 grupos diferentes que buscan capturar la amplia variedad de roles y tendencias en el campo de la inteligencia artificial desde el uso de las herramientas de texto como ChatGPT, hasta su desarrollo, robótica y el estudio de las implicaciones legales y éticas, se analizan la descripción y los títulos del anuncio buscando alguno de los conceptos de los diccionarios. Un detalle de las palabras utilizadas se puede encontrar en los anexos.

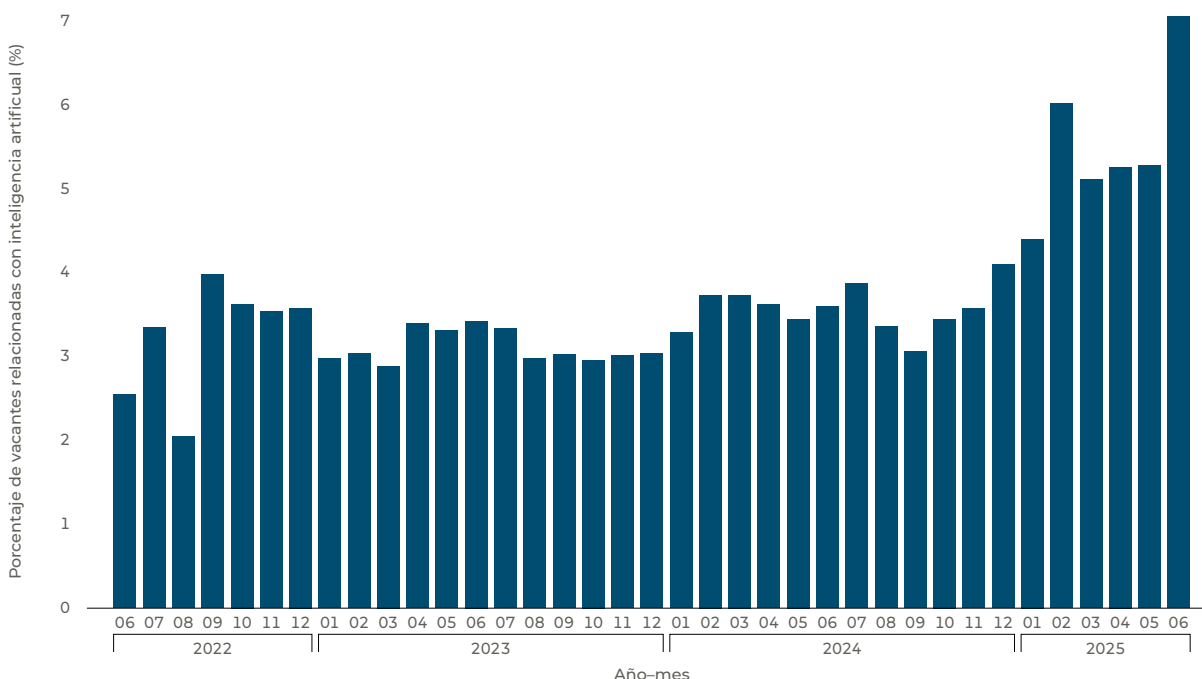
La proporción de vacantes relacionadas con IA muestra un crecimiento acelerado y sostenido, consolidando su papel como una de las competencias más dinámicas y estratégicas del mercado laboral regional. La Ilustración 7 muestra la evolución del porcentaje mensual de vacantes relacionadas con IA. El gráfico permite observar cómo la demanda de empleos vinculados a la IA ha crecido de forma sostenida, reflejando la rápida adopción de tecnologías inteligentes en distintos sectores económicos. Durante 2022 y 2023, el porcentaje de vacantes con mención a IA se mantuvo relativamente estable, oscilando entre el 2.5% y el 4% del total, con algunos picos asociados a meses de mayor actividad tecnológica. En 2024, el nivel de publicaciones relacionadas con IA comenzó a incrementarse lentamente, superando de forma constante el 3.5%, lo que sugiere una expansión más amplia de su uso en áreas como análisis de datos, automatización y desarrollo de software. El cambio más significativo ocurre en 2025, cuando la proporción de vacantes con requerimientos de IA se duplica respecto al promedio histórico, alcanzando el 7% en junio de 2025, su punto más alto en toda la serie. Este aumento coincide con la masificación de herramientas de inteligencia artificial generativa, la automatización de procesos y la integración de modelos de IA en productos y servicios empresariales. En conjunto, la gráfica evidencia que la inteligencia artificial ha pasado de ser un nicho especializado a convertirse en una competencia transversal y estratégica en el mercado laboral latinoamericano, lo que anticipa una transformación profunda en la estructura de la demanda de habilidades.

7. Se utilizaron las siguientes palabras para identificar vacantes con estas habilidades: Inteligencia artificial, Artificial intelligence, AI Machine learning, Aprendizaje automático, ML, Deep learning, Aprendizaje profundo, DL, Data science, Ciencia de datos, Analítica avanzada Advanced analytics, Automatización, Automation, Big data, Datos masivos, Cloud AI, IA en la nube, Chat GPT, Perplexity, Gemini, Grok, Deepseek, Claude.



ILUSTRACIÓN 7

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

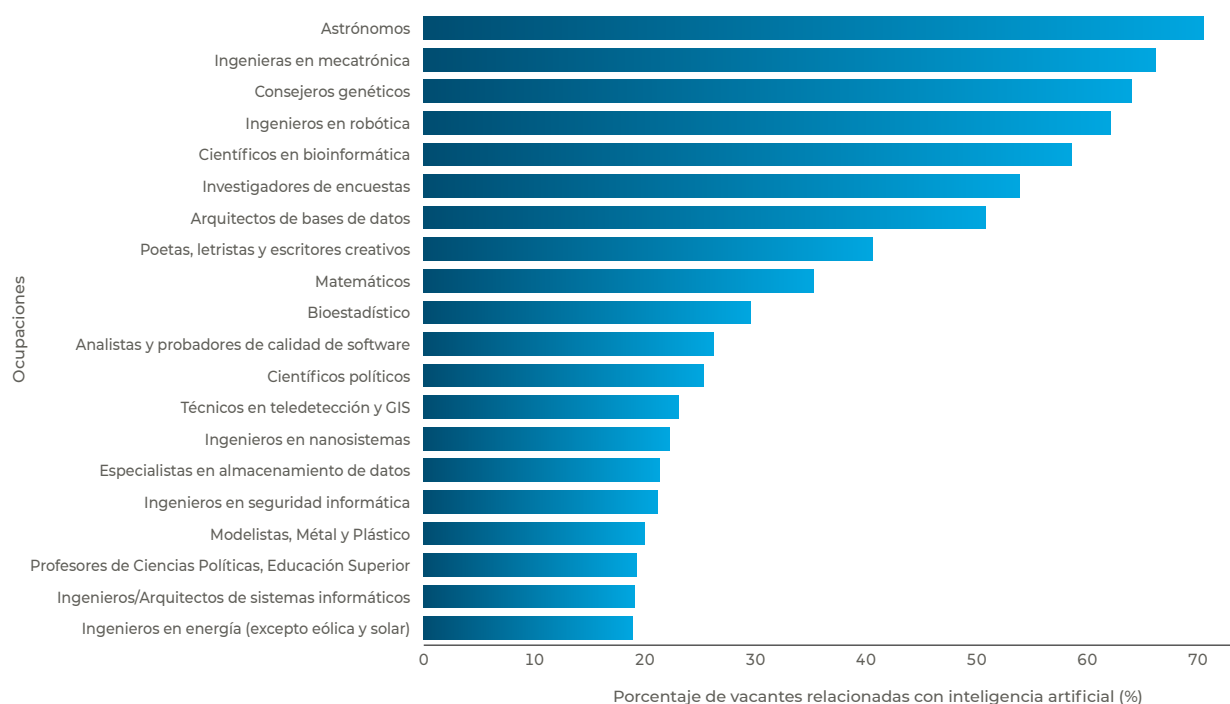
Las ocupaciones con mayor proporción de vacantes vinculadas a IA combinan altos niveles de especialización técnica y creatividad, reflejando cómo la IA se ha convertido en un componente esencial de la innovación en múltiples sectores profesionales. La Ilustración 8 muestra el porcentaje de vacantes relacionadas con IA según las 20 principales ocupaciones. El gráfico describe cuáles son las profesiones con mayor proporción de anuncios laborales que incluyen competencias o tareas vinculadas a IA, lo que permite identificar los campos más impactados por esta tecnología emergente. En los primeros lugares destacan astrónomos, ingenieros en mecatrónica, consejeros genéticos, ingenieros en robótica y científicos en bioinformática, todos con más del 60% de sus vacantes asociadas a inteligencia artificial. Estas ocupaciones requieren un uso intensivo de análisis de datos, modelado predictivo y automatización, lo que explica su alta relación con IA. Les siguen investigadores de encuestas, arquitectos de bases de datos y matemáticos, profesiones donde la ciencia de datos y la programación juegan un papel central. Llama la atención la presencia de poetas, letristas y escritores creativos en la lista, lo que evidencia la influencia creciente de la IA generativa en la producción artística y de contenido.



También figuran ocupaciones aplicadas como bioestadísticos, analistas de software, ingenieros en nanosistemas y especialistas en almacenamiento de datos, mostrando la expansión del uso de IA hacia sectores científicos y técnicos. En los niveles inferiores, pero aún dentro de los primeros 20, se encuentran profesores universitarios, ingenieros informáticos y especialistas en energía, lo que demuestra la transversalidad de la IA en campos académicos, industriales y tecnológicos. En conjunto, la ilustración confirma que las profesiones científicas, tecnológicas y creativas son las más transformadas por la incorporación de la inteligencia artificial en el mercado laboral.

ILUSTRACIÓN 8

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL PRIMERAS 20 OCUPACIONES



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



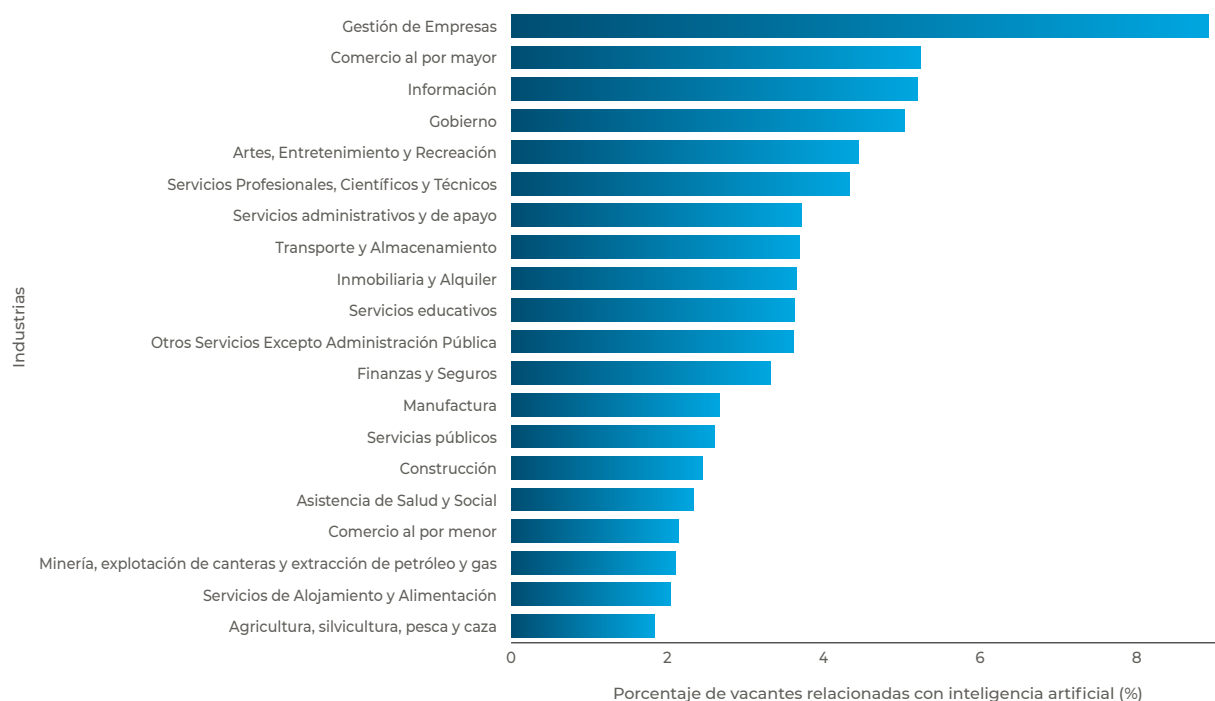
La adopción de IA en América Latina se concentra en sectores de gestión empresarial, comercio, información y gobierno, aunque su expansión progresiva hacia otros sectores productivos sugiere efectos a nivel regional. La Ilustración 9 muestra el porcentaje de vacantes relacionadas con IA por industria. Este gráfico permite identificar en qué sectores económicos se concentra la demanda de perfiles laborales con conocimientos o funciones asociadas a IA,

destacando la amplitud y heterogeneidad de su adopción en la región. El sector con mayor proporción de vacantes vinculadas a IA es Gestión de Empresas, que supera el 8%, lo que refleja el papel creciente de la automatización, el análisis predictivo y las soluciones de IA en los procesos administrativos, financieros y estratégicos. Le siguen Comercio al por mayor, Información y Gobierno, con valores entre 5% y 7%, lo que indica una expansión de estas tecnologías hacia el ámbito público y comercial. En niveles intermedios se ubican Artes, Entretenimiento y Recreación, así como Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos, donde la IA se utiliza principalmente en análisis de datos, diseño digital y automatización creativa. Sectores como educación, transporte, inmobiliaria y servicios administrativos también muestran una presencia notable, lo que evidencia la transversalidad de estas herramientas. Por el contrario, industrias más tradicionales como agricultura, minería, construcción o servicios de alojamiento y alimentación registran porcentajes menores al 2%, señalando un nivel de adopción tecnológica más incipiente. En conjunto, la distribución evidencia que la inteligencia artificial se está consolidando no solo en sectores tecnológicos, sino también en actividades de gestión, comercio y servicios públicos, transformando la naturaleza de los empleos y las habilidades requeridas.



ILUSTRACIÓN 9

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL POR INDUSTRIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

3.1.7 Teletrabajo

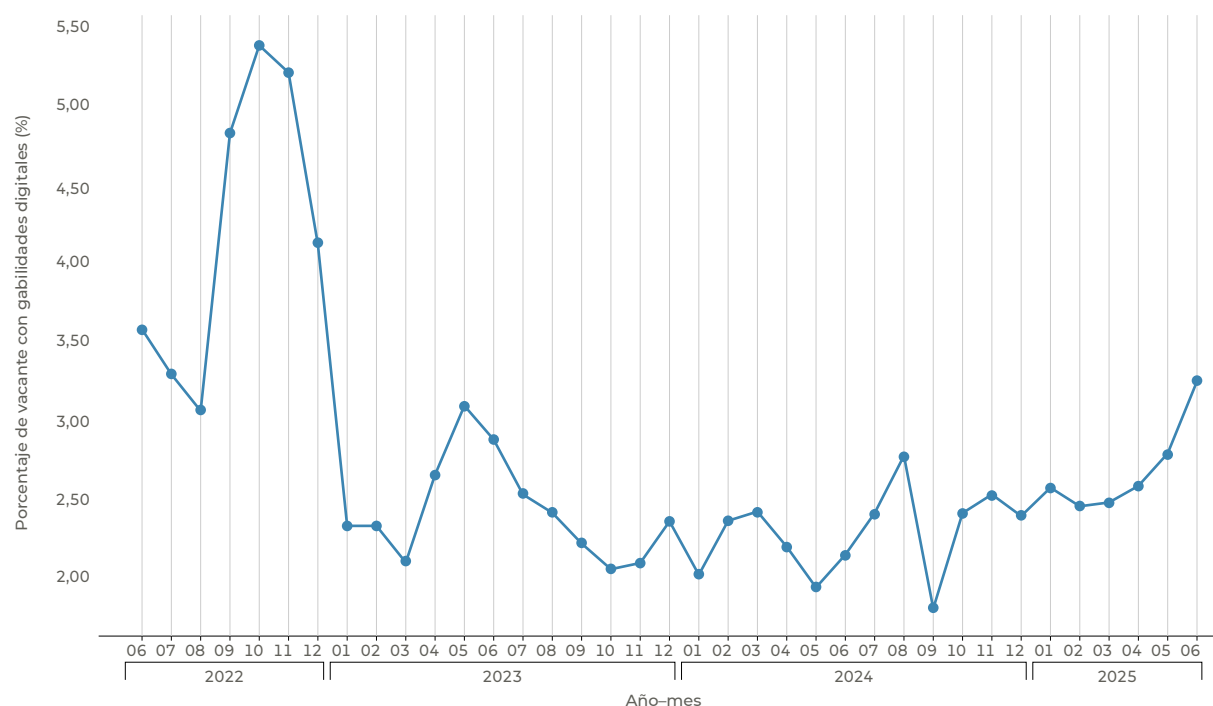
Las vacantes laborales que ofrecen teletrabajo son muy limitadas. Alcanzaron un máximo en 2022 y luego se mantuvieron alrededor de 2%, aunque han vuelto a crecer lentamente en 2025. La Ilustración 10 muestra la evolución del porcentaje de vacantes que ofrecen teletrabajo entre junio de 2022 y junio de 2025. El gráfico permite observar los cambios en la disponibilidad de empleo remoto a lo largo del tiempo, un indicador clave de la transformación laboral impulsada por la digitalización y la adopción de modelos híbridos de trabajo. A mediados de 2022, el porcentaje de vacantes que ofrecían teletrabajo se situaba alrededor del 3.5%, pero alcanzó su punto máximo en noviembre de 2022, con más del 5.4% de los anuncios mencionando esta modalidad. Este pico inicial probablemente refleja el auge del trabajo remoto posterior a la pandemia. A partir de 2023, sin embargo, la proporción disminuye de manera sostenida y se estabiliza en torno al 2%, indicando una normalización del empleo presencial y un reequilibrio de las modalidades laborales. Durante 2024, la tendencia se mantiene estable, con leves osci-



laciones y pequeños repuntes hacia el segundo semestre, mientras que en los primeros meses de 2025 se observa un incremento gradual que culmina en junio con un nuevo repunte cercano al 3.3%. Este aumento reciente podría asociarse a la consolidación de esquemas híbridos y a la expansión de sectores con alta digitalización, como servicios profesionales, educación y tecnología. En conjunto, la gráfica muestra que, aunque la oferta de teletrabajo disminuyó después del auge inicial de 2022, su presencia se mantiene estable y con señales de recuperación, lo que confirma que el trabajo remoto continúa siendo una modalidad relevante y estructural en el mercado laboral digital de la región.

ILUSTRACIÓN 10

PORCENTAJE DE VACANTES QUE OFRECEN TELETRABAJO



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

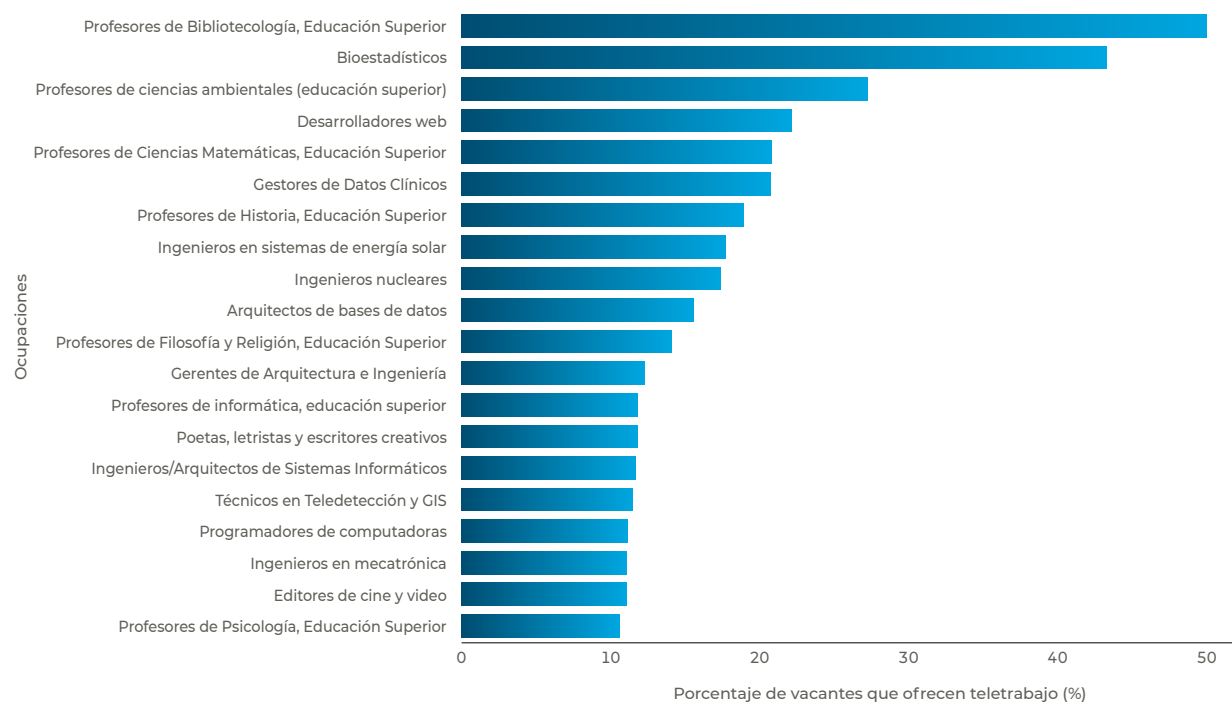


Las ocupaciones anunciadas que ofrecen teletrabajo son aquellas vinculadas a la educación superior, el análisis de datos y la tecnología, mientras que profesiones creativas y técnicas también presentan niveles crecientes de trabajo remoto. La Ilustración 11 muestra el porcentaje de vacantes que ofrecen teletrabajo por ocupación. Este gráfico permite identificar qué profesiones tienen mayor probabilidad de ofrecer modalidades remotas, revelando patrones de digitalización y reorganización laboral en distintos campos ocupacionales. En los primeros lugares destacan los profesores de bibliotecología en educación superior, con casi 50% de sus vacantes permitiendo teletrabajo, seguidos por bioestadísticos, cuya naturaleza analítica facilita el trabajo remoto. También aparecen con porcentajes elevados los profesores de ciencias ambientales, desarrolladores web y profesores de matemáticas, lo que muestra la fuerte adopción del teletrabajo en la academia y en profesiones altamente digitalizadas. Otras ocupaciones con niveles relevantes incluyen gestores de datos clínicos, ingenieros de energía solar, ingenieros nucleares y arquitectos de bases de datos, todas ellas ligadas a manejo de información, análisis técnico o diseño computacional. Asimismo, algunos cargos gerenciales y académicos, como gerentes de arquitectura, profesores de informática y profesores de filosofía y religión, muestran una presencia moderada de teletrabajo, reflejando la diversificación de esta modalidad. En la parte media aparecen perfiles creativos como poetas y escritores, así como ocupaciones técnicas como ingenieros en mecatrónica, técnicos en teledetección y GIS, o programadores, todos con entre 10% y 20% de vacantes remotas. En los niveles más bajos, pero aún significativos, figuran los editores de cine y video y los profesores de psicología, lo que muestra que incluso áreas tradicionalmente presenciales empiezan a incorporar trabajo a distancia. En conjunto, el gráfico evidencia que la oferta de teletrabajo en la región está altamente concentrada en la educación superior, las ciencias de datos, la ingeniería avanzada y el desarrollo tecnológico, reforzando la tendencia hacia profesiones basadas en información y tareas digitalizables.



ILUSTRACIÓN 11

VACANTES OCUPACIONES QUE OFRECEN TELETRABAJO



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



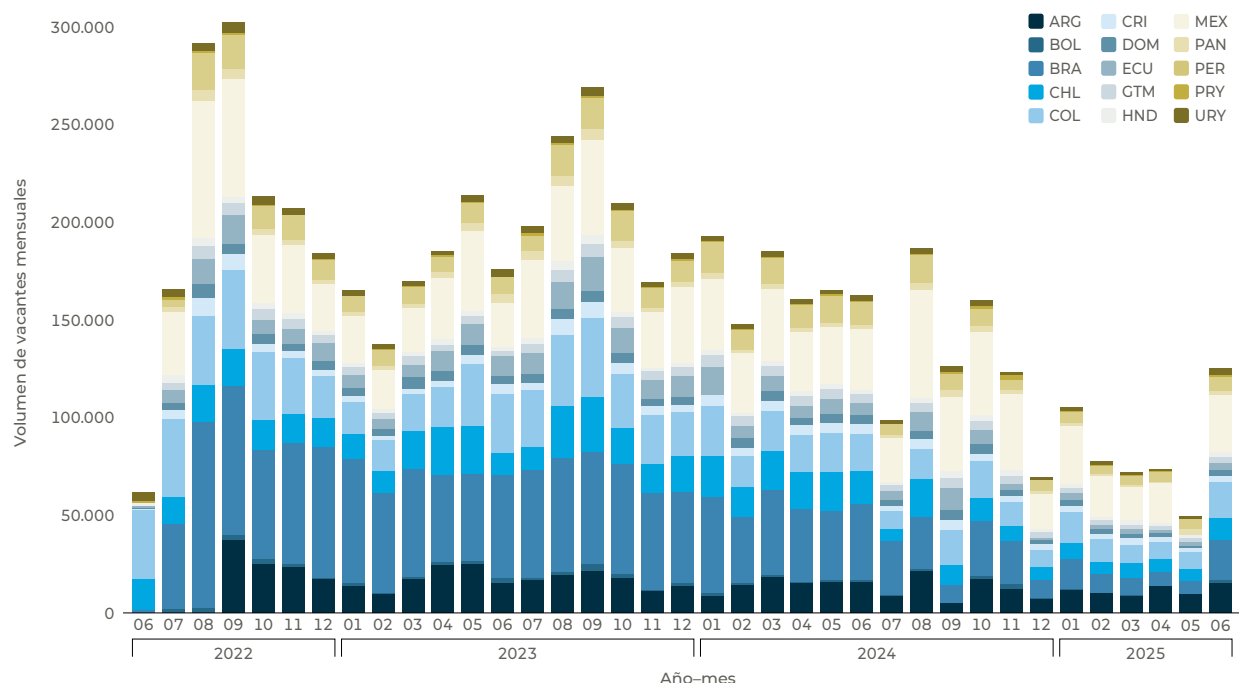
3.2 Distribuciones por país

Brasil, México y Colombia concentran la mayor proporción de las vacantes publicadas en la región. La Ilustración 12 muestra el volumen de vacantes mensuales por país entre junio de 2022 y junio de 2025. El gráfico permite comparar simultáneamente la magnitud del mercado laboral digital de cada nación y su evolución en el tiempo. En 2022 se observan los niveles más altos de vacantes en toda la serie, superando los 280 mil anuncios mensuales, impulsados principalmente por Brasil, México, Colombia, Chile y Argentina, que son los países con mayor volumen absoluto. Hacia finales de 2022 y comienzos de 2023 se aprecia una caída marcada en el total regional, reflejando una desaceleración generalizada en la publicación de vacantes. A lo largo de 2023, el volumen se mantiene más estable, con repuntes cíclicos que coinciden con meses de mayor actividad económica, especialmente en Brasil y México. Sin embargo, a partir de 2024 el descenso vuelve a acelerarse y el total regional cae a niveles cercanos a la mitad del máximo observado en 2022. Países como Uruguay, Paraguay, Panamá y República Dominicana mantienen volúmenes bajos pero constantes, mientras que Ecuador, Guatemala, Honduras y Costa Rica presentan contribuciones moderadas y estables. En 2025 el volumen continúa disminuido, aunque junio muestra un pequeño repunte, impulsado nuevamente por los países de mayor tamaño económico. A lo largo del período completo, Brasil y México son las fuentes más importantes de vacantes, seguidos por Colombia y Chile, lo que subraya la concentración del empleo digital en los mercados más grandes de la región. En conjunto, el gráfico evidencia una tendencia descendente del volumen total de vacantes en América Latina, con ciclos de recuperación intermitente pero sin regresar a los niveles altos del periodo postpandemia de 2022.



ILUSTRACIÓN 12

VOLUMEN DE VACANTES MENSUALES POR PAÍS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

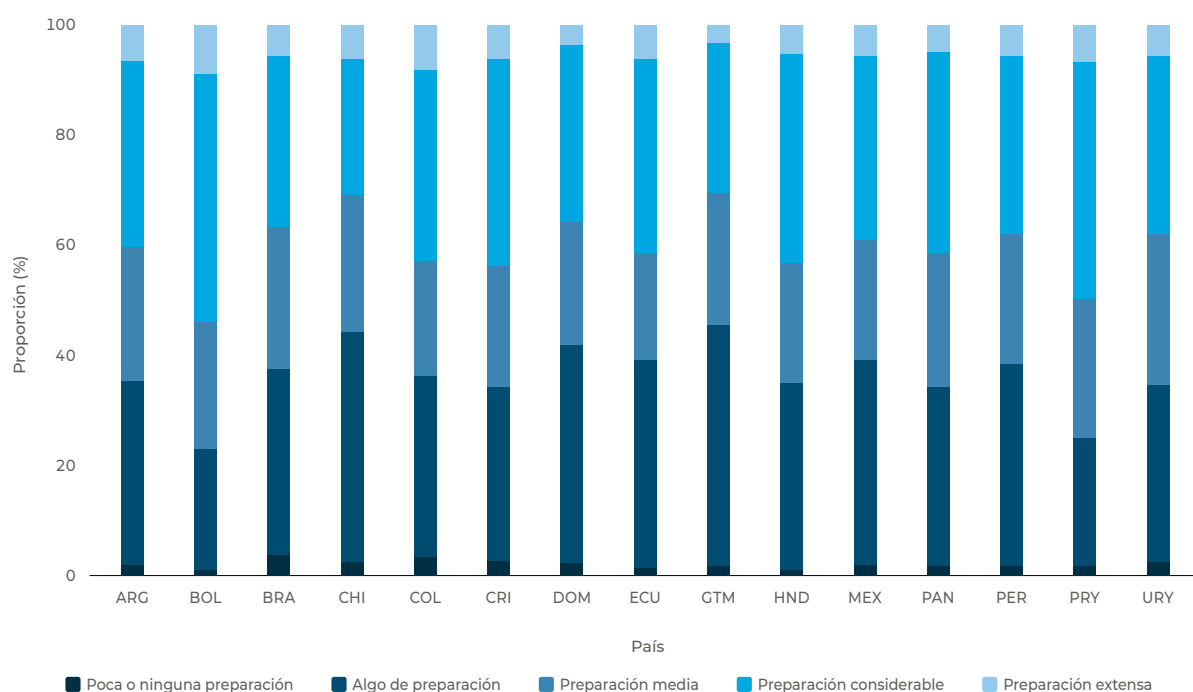
La mayoría de los países mantienen una estructura similar donde predominan las vacantes de nivel medio y considerable, reflejando una demanda regional concentrada en habilidades intermedias. La Ilustración 13 presenta la distribución relativa de las vacantes recuperadas por nivel de preparación, mostrando qué proporción de los empleos publicados corresponde a cada categoría de habilidades o requisitos educativos. El gráfico utiliza barras apiladas para comparar visualmente cómo varía la estructura de la demanda laboral entre países, desde empleos con poca o ninguna preparación hasta vacantes que requieren preparación extensa. En todos los países, la mayor parte de las vacantes corresponde a puestos de preparación considerable (en rojo), que suelen agrupar ocupaciones técnicas, administrativas avanzadas o profesionales de nivel intermedio. Esta categoría representa consistentemente entre 35% y 45% de las vacantes en la mayoría de las economías analizadas, indicando que la demanda laboral regional se concentra en habilidades intermedias-altas. Las vacantes de preparación media (verde) también tienen un peso significativo, especialmente en países como Bolivia, Colombia, Honduras y Paraguay, donde superan el 25%. Esto sugiere mercados laborales más orientados a oficios técnicos, tareas operativas calificadas o servicios especializados. Por otro lado, la pro-



porción de vacantes que requieren preparación extensa (morado) —usualmente asociadas a estudios universitarios avanzados o especializaciones profesionales— es relativamente baja en todos los países, generalmente entre 5% y 10%, aunque algo mayor en Uruguay, Chile y México. La categoría de algo de preparación (naranja) muestra una participación muy estable, ubicándose entre 30% y 45% según el país, siendo especialmente alta en Bolivia, Ecuador y Panamá, lo que refleja la prevalencia de empleos de nivel operativo o administrativo básico. Finalmente, los empleos con poca o ninguna preparación (azul) representan alrededor del 1% al 5% en todos los países, evidenciando que el mercado laboral digital capturado por estas plataformas está fuertemente orientado a trabajos que requieren al menos algún nivel de habilidades formales. En conjunto, el gráfico revela que, a pesar de diferencias entre países, la estructura de la demanda laboral digital en la región está dominada por vacantes de preparación considerable y preparación media, con una menor presencia de empleos de alta especialización o baja calificación.

ILUSTRACIÓN 13

DISTRIBUCIÓN RELATIVA DE VACANTES POR PAÍS Y PREPARACIÓN



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Aunque cada país utiliza una combinación distinta de portales de empleo, plataformas como LinkedIn, BeBee y Computrabajo dominan de manera consistente como las principales fuentes de vacantes en la región.

La Tabla 6 presenta las cinco principales fuentes de vacantes por país, identificando cuáles son los portales de empleo que concentran la mayor cantidad de vacantes laborales en cada mercado nacional. La tabla muestra una alta diversidad de plataformas, combinando tanto sitios internacionales como regionales, así como portales locales específicos de cada país. En Argentina, por ejemplo, destacan BeBee, LinkedIn y Sercanto, mientras que en Bolivia sobresalen LinkedIn, Computrabajo y Bolivia Trabajos. En Brasil, las vacantes se concentran mayormente en BeBee, LinkedIn y Trabalho.org. Para Chile, las plataformas más relevantes son BeBee, Computrabajo y LinkedIn, reflejando un ecosistema mixto entre portales globales y locales. En Colombia, BeBee y Computrabajo son las principales fuentes, mientras que en Costa Rica lideran LinkedIn y BeBee. La República Dominicana muestra mayor presencia de Aldaba, LinkedIn y BeBee, un patrón distinto al de otros países. Ecuador presenta un panorama variado dominado por LinkedIn, Sercanto y Multitrabajos. En Guatemala y Honduras, Computrabajo y LinkedIn figuran consistentemente entre las primeras posiciones, acompañadas de plataformas locales como Tecoloco.com. En México, las fuentes más importantes son BeBee, LinkedIn, Trabajo.org y Computrabajo. Panamá utiliza con más frecuencia Konzerta, LinkedIn y Sercanto. En el caso de Perú destacan Bumeran, LinkedIn y Computrabajo, mientras que en Paraguay, plataformas como LinkedIn, Computrabajo y Layboard.es encabezan la lista. Finalmente, en Uruguay las principales fuentes son LinkedIn, BeBee y Sercanto.



TABLA 5

PRINCIPALES 5 FUENTES DE VACANTES POR PAÍS

PAÍS	LUGAR 1	LUGAR 2	LUGAR 3	LUGAR 4	LUGAR 5
Argentina	BeBee	LinkedIn	Sercanto	Trabajo.org	Computrabajo
Bolivia	LinkedIn	Computrabajo	Bolivia Trabajos	Talent.com	Aldaba
Brasil	BeBee	LinkedIn	Trabalho	Trabajo.org	Infojobs
Chile	BeBee	Computrabajo	LinkedIn	Laborum	Sercanto
Colombia	BeBee	Computrabajo	Sercanto	El empleo	Trabajo.org
Costa Rica	LinkedIn	BeBee	Trabajo.org	Computrabajo	Sercanto
Rep. Dom.	Aldaba	LinkedIn	BeBee	Trabajo.org	Computrabajo
Ecuador	LinkedIn	Sercanto	Multitrabajos	BeBee	Trabajo.org
Guatemala	Computrabajo	LinkedIn	Tecoloco.com	Trabajo.org	BeBee
Honduras	LinkedIn	Computrabajo	Tecoloco.com	Mejor Empleo	JobElk
México	BeBee	LinkedIn	Trabajo.org	Computrabajo	OCCMundial
Panamá	Konzerta	LinkedIn	Sercanto	BeBee	Computrabajo
Perú	Bumeran	LinkedIn	Computrabajo	BeBee	Trabajo.org
Paraguay	LinkedIn	Computrabajo	Layboard.es	Hirestreamglobal.com	Layboard.es
Uruguay	LinkedIn	BeBee	Sercanto	Trabajo.org	Computrabajo

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

3.2.1 Vacantes por industria y empresas

Las industrias en servicios profesionales, administrativos, comercio, finanzas y manufactura concentran la mayor cantidad de vacantes en Brasil, México, Colombia, Chile y Argentina, que son lo que mayor cantidad de vacantes tienen. La Tabla 8 presenta la cantidad total de vacantes recuperadas por industria y por país y proporciona una visión detallada de cómo se distribuye la demanda laboral digital entre industrias y países, destacando tanto las diferencias estructurales como los patrones compartidos en los mercados laborales de la región. La tabla muestra claramente cómo el volumen de vacantes difiere sustancialmente tanto entre industrias como entre países. En términos generales, se observa que Brasil, México, Colombia, Chile y Argentina concentran los mayores volúmenes de vacantes, reflejando sus mercados laborales más grandes y su mayor actividad digital. Industrias como servicios profesionales, científicos y técnicos, administrativos y de apoyo, comercio al por menor, finanzas y seguros, manufactura y construcción destacan por tener un número particularmente elevado de ofertas laborales en la mayoría de los países. Por ejemplo, Brasil registra cifras sobresalientes en sectores como ser-



vicios profesionales (319,631 vacantes), administrativos y de apoyo (134,368), finanzas y seguros (319,631) y gobierno (420,528). México también presenta altos volúmenes en administrativos y de apoyo (144,215), construcción (66,249), comercio al por menor (95,265) y manufactura (19,395). Países más pequeños como Honduras, Paraguay o Uruguay muestran menores cantidades absolutas, pero aun así mantienen actividad significativa en industrias como comercio, servicios administrativos, salud y educación. En países como Chile, Colombia y Perú, se aprecia una distribución equilibrada con presencia relevante en servicios profesionales, comercio, salud, educación y manufactura. La tabla permite observar patrones sectoriales consistentes: Servicios profesionales, científicos y técnicos destacan entre las principales industrias en varios países. Comercio al por menor aparece de forma sistemática como un sector de gran volumen en la región. Los sectores de información, inmobiliaria, minería o agricultura muestran menor volumen absoluto pero con variaciones importantes según el país. Industrias como servicios de alojamiento y alimentación, educación y salud presentan una participación moderada, pero estable en todos los mercados analizados.



TABLA 6

CANTIDAD DE VACANTES RECUPERADAS POR INDUSTRIA Y PAÍS

INDUSTRIAS	ARG	BOL	BRA	CHL	COL	CRI	DOM	ECU	GTM	HND	MEX	PAN	PER	PRY	URY
Serv. de Alojamiento y Alimentación	32,203	2,202	93,232	38,679	64,945	12,311	10,282	18,077	14,154	7,593	94,410	7,294	22,243	1,197	6,679
Serv. administrativos y de apoyo	63,316	3,757	134,368	79,413	99,570	20,104	23,468	28,118	19,048	10,039	144,215	10,210	45,877	3,030	9,899
Agricultura, silvicultura, pesca y caza	2,456	196	10,171	3,701	5,582	617	336	1,205	613	358	4,768	236	1,646	189	467
Artes, Entretenimiento y Recreación	8,906	784	35,458	8,064	10,748	1,924	2,052	2,910	1,371	1,362	16,744	1,683	3,362	637	1,692
Construcción	32,168	1,537	116,155	31,159	47,707	7,207	6,706	9,299	8,281	4,082	66,249	6,255	16,882	1,073	5,900
Serv. educativos	99,848	7,169	320,451	103,928	142,093	25,376	22,745	41,275	22,257	13,993	180,627	17,209	64,410	4,973	18,601
Finanzas y Seguros	119,475	11,847	319,631	102,944	202,153	32,046	32,535	87,601	34,630	23,847	252,145	24,516	97,189	7,839	22,867
Gobierno	129,233	10,615	420,528	122,738	176,100	33,133	31,047	51,697	28,107	20,003	271,900	22,100	81,666	7,096	24,981
Asistencia de Salud y Social	66,321	5,640	168,420	67,913	129,497	16,257	18,229	37,043	22,567	10,506	152,483	11,577	42,489	3,297	10,832
Información	50,864	7,823	142,282	36,390	72,740	19,123	13,162	26,200	10,996	9,968	98,013	11,385	31,375	5,828	12,642
Gestión de Empresas	28,125	2,986	76,014	19,260	38,249	8,393	6,223	12,676	5,518	5,218	54,297	4,938	18,595	1,967	5,423
Manufactura	123,104	7,554	301,756	127,300	177,121	40,660	34,724	49,326	38,133	19,395	286,085	20,384	74,804	5,039	19,563
Minería, explotación de canteras y extracción...	2,565	226	4,800	2,833	2,258	602	348	697	314	180	3,453	340	1,486	124	232
Otros Serv. Excepto Administración Pública	39,703	2,103	122,399	38,477	43,760	9,933	10,414	13,882	8,185	4,892	78,828	7,816	18,135	1,651	6,359
Serv. Profesionales, Científicos y Técnicos	222,602	22,622	635,039	197,339	308,352	71,996	60,535	101,120	57,616	40,070	477,523	42,389	141,900	15,358	47,150
Inmobiliaria y Alquiler	9,921	599	15,318	16,978	6,617	3,224	2,259	2,734	1,978	1,298	17,519	1,799	6,179	875	1,585
Comercio al por menor	125,151	7,988	315,024	156,642	178,659	34,104	35,545	79,676	51,493	26,959	323,963	23,759	91,432	4,937	23,250
Transporte y Almacenamiento	32,805	2,190	130,001	58,743	73,222	13,127	13,671	19,328	18,899	6,820	117,054	7,547	24,748	1,420	6,421
Serv. públicos	2,700	210	5,655	4,663	3,321	591	507	1,004	503	336	4,530	386	1,780	91	575
Comercio al por mayor	51,206	3,319	135,120	67,200	76,647	17,992	17,762	27,036	22,498	11,924	167,862	10,952	32,816	2,097	9,454

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



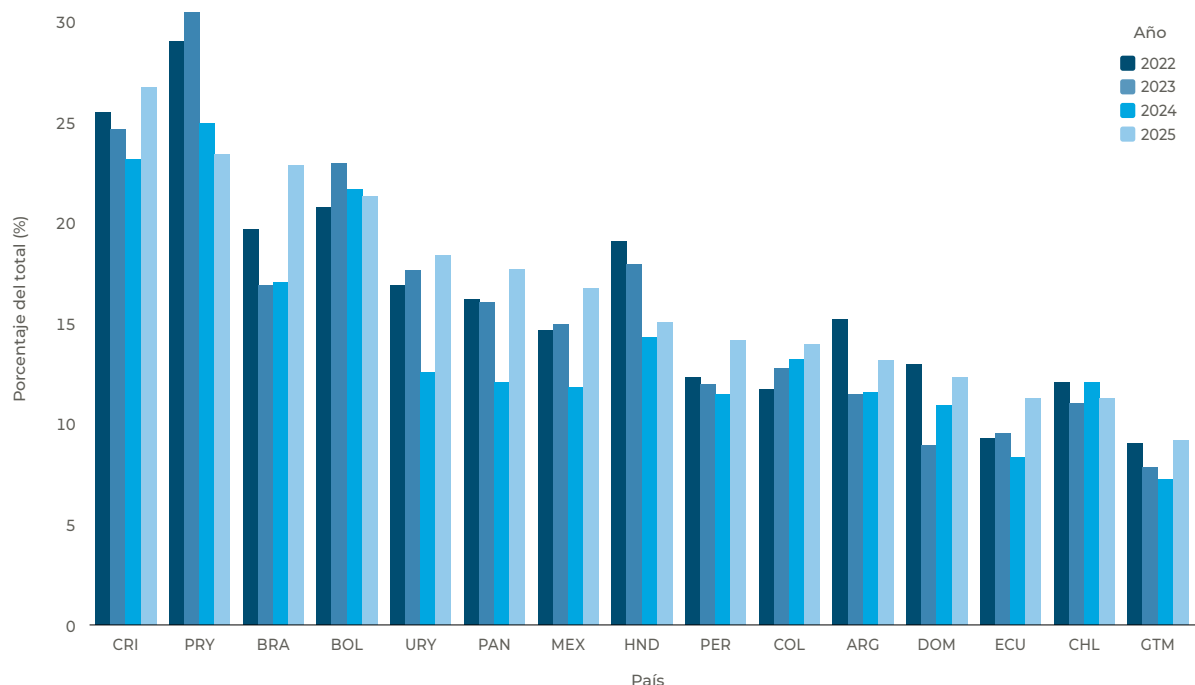
3.2.2 Vacantes digitales por país

Hay grandes diferencias entre países en la proporción de vacantes que exigen habilidades digitales, con Costa Rica y Paraguay liderando la región mientras otros muestran niveles más bajos y evoluciones anuales moderadas entre 2022 y 2025. La Ilustración 14 muestra el porcentaje de vacantes que demandan habilidades digitales en cada país, comparando los resultados de cuatro años consecutivos: 2022, 2023, 2024 y 2025. El gráfico permite observar cómo varía la importancia relativa de las competencias digitales dentro de la demanda laboral en los países con flujos de vacantes laborales. Los porcentajes más altos se presentan en Costa Rica (CRI) y Paraguay (PRY), donde la proporción de vacantes digitales supera de forma consistente el 25%, llegando incluso a cerca del 30%, lo que indica mercados laborales altamente orientados hacia habilidades tecnológicas. Países como Brasil (BRA) y Bolivia (BOL) se ubican en un nivel intermedio-alto, con porcentajes que oscilan entre 17% y 23%, reflejando una demanda digital significativa pero más moderada. En países como Uruguay (URY), Panamá (PAN), México (MEX) y Honduras (HND), las vacantes digitales representan entre 12% y 19% del total, mostrando niveles medios de adopción tecnológica en el empleo. En Perú (PER), Colombia (COL) y Argentina (ARG), la demanda digital se mantiene en un rango similar, aunque con fluctuaciones ligeras entre años. Los porcentajes más bajos corresponden a República Dominicana (DOM), Ecuador (ECU), Chile (CHL) y Guatemala (GTM), donde las vacantes digitales representan entre 8% y 13% del total, indicando mercados laborales con menor intensidad tecnológica relativa. Al analizar la evolución temporal, se aprecia que algunos países incrementan su proporción en 2025 — como Paraguay, Costa Rica o México— mientras que otros presentan oscilaciones menores o incluso ligeros descensos, lo cual muestra que el avance de la digitalización laboral no ha sido homogéneo en la región.



ILUSTRACIÓN 14

% DE VACANTES DEMANDANDO HABILIDADES DIGITALES POR PAÍS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

3.2.3 Inteligencia artificial (IA)

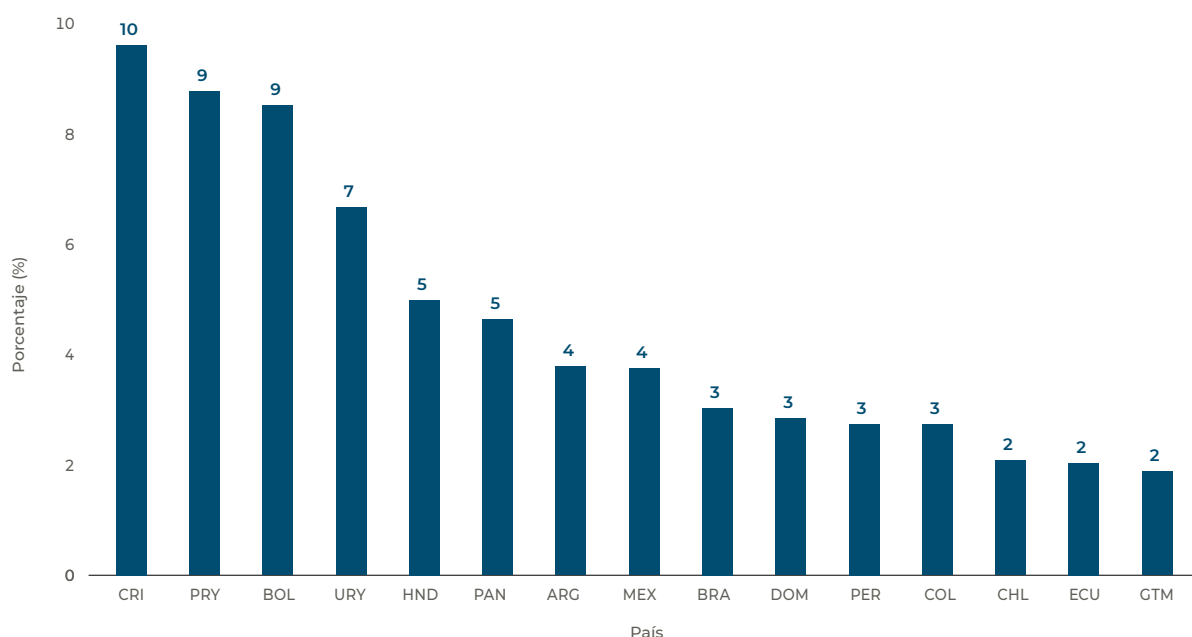
La demanda de habilidades en IA es aún limitada en la región, pero con fuertes diferencias entre países, destacando algunos que ya alcanzan niveles comparables con economías emergentes de otras regiones. La vacantes que incluyen habilidades enfocadas en IA como porcentaje del total de vacantes en cada país tiene una variación importante. La Ilustración 15 presenta el porcentaje de vacantes que requieren habilidades vinculadas a inteligencia artificial (IA) en cada país de una muestra de 15 países de América Latina y el Caribe. El gráfico ordena a los países de mayor a menor proporción, permitiendo identificar con claridad cuáles mercados laborales están más orientados hacia tecnologías avanzadas. Los países con menor tamaño relativo del total de vacantes lideran la proporción que incluye habilidades de IA: son Costa Rica (10%), Paraguay (9%), Bolivia (9%) y Uruguay (7%), Honduras (5%) y Panamá (5%). Esto que sugiere que hay una selección importante de vacantes, pues de forma relativa se buscan perfiles altamente tecnificados. Sin embargo, dado el total de vacantes, la demanda final es limitada. que



muestran niveles medios pero relevantes dentro de la región. En un rango intermedio aparecen Argentina (4%), México (4%) y Brasil (3%), donde el nivel de digitalización es considerable, aunque las vacantes específicas de IA representan un porcentaje menor respecto al total. Países como República Dominicana (3%), Perú (3%) y Colombia (3%) muestran valores similares, caracterizados por una adopción más moderada. Los porcentajes más bajos se registran en Chile (2%), Ecuador (2%) y Guatemala (2%), lo que indica que en estos países la demanda explícita de habilidades de IA sigue siendo reducida dentro de su mercado laboral digital.

ILUSTRACIÓN 15

% VACANTES DEMANDANDO INTELIGENCIA ARTIFICIAL POR PAÍS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

Los perfiles ocupacionales vinculados a IA varían de forma importante por país, pues incluyen tanto ocupaciones altamente técnicas —como desarrolladores, arquitectos de bases de datos e ingenieros— como roles administrativos y analíticos. La Tabla 10 presenta las cinco ocupaciones más vinculadas a inteligencia artificial (IA) en cada uno de los 15 países analizados, mostrando cómo varía la demanda de perfiles relacionados con IA según el contexto laboral de cada nación. La tabla revela patrones comunes, pero también diferencias significativas entre mercados. En varios países —como Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Perú y Uruguay— aparece recurrentemente la ocupación “Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos



ejecutivos”, lo que sugiere que muchas vacantes de oficina incorporan tareas digitalizadas o automatizadas que requieren manejo de sistemas con componentes de IA. Asimismo, ocupaciones como “Arquitectos de bases de datos”, “Desarrolladores web” e “Investigadores de encuestas” se repiten con alta frecuencia, reflejando la creciente relevancia del análisis avanzado de datos, el desarrollo de interfaces digitales y el trabajo con información estructurada y no estructurada. Países como Bolivia, República Dominicana y Paraguay muestran una fuerte presencia de roles eminentemente tecnológicos como desarrolladores web, ingenieros de sistemas, arquitectos de bases de datos, programadores de computadoras e ingenieros en mecatrónica, lo cual evidencia un enfoque más dirigido a perfiles técnicos especializados. En contraste, países como Guatemala, Honduras y Ecuador presentan combinaciones entre roles administrativos, técnicos y de análisis de datos, destacándose ocupaciones como vendedores minoristas, investigadores, agentes de venta de valores, o especialistas en recursos humanos, lo que apunta a una adopción más transversal de tecnologías inteligentes en diferentes sectores. Llama la atención que ocupaciones como “Analistas y evaluadores de aseguramiento de la calidad del software” aparecen repetidamente en países como Chile, Colombia, Costa Rica y Panamá, lo que indica que los procesos de control, validación y pruebas en entornos digitales —incluyendo componentes de IA— tienen una creciente importancia en la región. Otras ocupaciones, como gerentes generales y de operaciones, surgen como relevantes en países como Honduras, Costa Rica y México, mostrando que la gestión estratégica también se beneficia de herramientas avanzadas de IA. En conjunto, la tabla evidencia que la demanda relacionada con IA no se limita únicamente a perfiles puramente tecnológicos, sino que abarca ocupaciones administrativas, analíticas y gerenciales, con variaciones según el nivel de desarrollo digital y la estructura productiva de cada país.



TABLA 7

OCUPACIONES RELACIONADAS CON MAYOR FRECUENCIA A LA IA POR PAÍS

PAÍS	LUGAR 1	LUGAR 2	LUGAR 3	LUGAR 4	LUGAR 5
ARGENTINA	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Investigadores de encuestas	Vendedores minoristas	Gerentes generales y de operaciones	Desarrolladores web
BOLIVIA	Desarrolladores web	Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	Arquitectos de bases de datos	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Programadores de computadoras
BRASIL	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Desarrolladores web	Gerentes generales y de operaciones	Vendedores minoristas	Arquitectos de bases de datos
CHILE	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Gerentes generales y de operaciones	Arquitectos de bases de datos	Analistas y evaluadores de aseguramiento de calidad de software	Vendedores minoristas
COLOMBIA	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Arquitectos de bases de datos	Investigadores de encuestas	Desarrolladores web	Analistas y evaluadores de aseguramiento de calidad de software
COSTA RICA	Arquitectos de bases de datos	Investigadores de encuestas	Gerentes generales y de operaciones	Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	Analistas y evaluadores de aseguramiento de calidad de software
REP. DOM.	Desarrolladores web	Investigadores de encuestas	Ingenieros en mecatrónica	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Arquitectos de bases de datos
ECUADOR	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Agentes de venta de valores, productos básicos y de servicios financieros	Investigadores de encuestas	Arquitectos de bases de datos	Vendedores minoristas



PAÍS	LUGAR 1	LUGAR 2	LUGAR 3	LUGAR 4	LUGAR 5
GUATEMALA	Investigadores de encuestas	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Analistas de Control de Calidad	Vendedores minoristas	Arquitectos de bases de datos
HONDURAS	Gerentes generales y de operaciones	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Desarrolladores web	Investigadores de encuestas	Especialistas de Recursos Humanos
MEXICO	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Gerentes generales y de operaciones	Arquitectos de bases de datos	Investigadores de encuestas	Desarrolladores web
PANAMÁ	Investigadores de encuestas	Desarrolladores web	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Gerentes generales y de operaciones	Analistas y evaluadores de aseguramiento de calidad de software
PERÚ	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Arquitectos de bases de datos	Vendedores minoristas	Gerentes generales y de operaciones	Analistas de inteligencia empresarial
PARAGUAY	Desarrolladores web	Investigadores de encuestas	Arquitectos de bases de datos	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Programadores de computadoras
URUGUAY	Desarrolladores web	Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	Arquitectos de bases de datos	Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	Investigadores de Encuestas

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

Las vacantes relacionadas con IA se concentran principalmente en servicios profesionales, finanzas, gobierno, información y manufactura, con variaciones menores entre países pero un patrón general de mayor demanda en sectores intensivos en conocimiento y tecnología. La Tabla 11 muestra las cinco industrias que concentran el mayor porcentaje de vacantes relacionadas con IA, revelando cómo la adopción de IA se distribuye entre sectores productivos y de servicios en la región. En todos los países, la industria con mayor presencia de vacantes asociadas a IA es “Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos”, lo que confirma que los servicios avanzados —consultoría, ingeniería, análisis de datos, desarrollo tecnológico y actividades



científicas— son el núcleo de la demanda laboral vinculada a esta tecnología. La segunda y tercera posición suelen estar dominadas por sectores como Finanzas y Seguros, Gobierno e Información, reflejando que instituciones financieras, organismos públicos y empresas tecnológicas están integrando herramientas de automatización, analítica avanzada y algoritmos de IA en sus operaciones. Por ejemplo, en países como Argentina, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Panamá y Perú, el sector financiero aparece consistentemente como el segundo más importante, mientras que en otros como Bolivia, Brasil y Paraguay, la segunda posición la ocupa el sector de Información, vinculado a telecomunicaciones, contenidos digitales y servicios informáticos. El sector Gobierno aparece entre los primeros puestos en casi todos los países, lo que sugiere un avance sostenido en procesos de digitalización del sector público y en el uso de IA para trámites, análisis de datos y gestión administrativa. También destacan industrias como Manufactura, que aparece recurrentemente entre los cinco primeros lugares, mostrando que la automatización industrial, la robótica y los sistemas inteligentes están ganando terreno en la región. En algunos casos —como Colombia, Guatemala y Paraguay— aparece también el sector de Servicios Educativos, indicando una creciente incorporación de tecnología en instituciones de enseñanza y formación superior. En general, la tabla muestra una estructura relativamente similar entre países, con variaciones moderadas según el grado de desarrollo tecnológico y el tamaño de las industrias nacionales, pero con un patrón claro: los sectores intensivos en conocimiento y datos lideran la incorporación de inteligencia artificial.



TABLA 8

INDUSTRIAS CON VACANTES RELACIONADAS CON IA POR PAÍS

PAÍS	LUGAR 1	LUGAR 2	LUGAR 3	LUGAR 4	LUGAR 5
ARGENTINA	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Gobierno	Manufactura	Información
BOLIVIA	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Información	Gobierno	Finanzas y Seguros	Manufactura
BRASIL	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Gobierno	Finanzas y Seguros	Información	Manufactura
CHILE	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Manufactura	Gobierno	Finanzas y Seguros	Información
COLOMBIA	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Información	Gobierno	Servicios educativos
COSTA RICA	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Información	Gobierno	Manufactura
REP. DOM.	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Manufactura	Información	Finanzas y Seguros	Gobierno
ECUADOR	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Información	Gobierno	Manufactura
GUATEMALA	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Gobierno	Manufactura	Servicios educativos
HONDURAS	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Gobierno	Finanzas y Seguros	Información	Manufactura
MEXICO	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Manufactura	Gobierno	Finanzas y Seguros	Información
PANAMÁ	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Gobierno	Información	Manufactura
PERÚ	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Finanzas y Seguros	Gobierno	Manufactura	Información
PARAGUAY	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos	Información	Finanzas y Seguros	Gobierno	Servicios educativos

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



4 Conclusiones

El análisis de más de 6.2 millones de vacantes únicas publicadas entre 2022 y 2025 en 15 países de América Latina y el Caribe ofrece una radiografía detallada y sin precedentes de la demanda laboral digital en la región. Los resultados muestran una desaceleración significativa en el volumen total de vacantes, con una caída superior al 60% entre 2022 y 2025, lo que refleja un contexto económico más incierto y una menor intensidad de contratación, especialmente en ocupaciones de nivel técnico e intermedio.

La estructura de la demanda laboral sigue estando dominada por ocupaciones administrativas, comerciales y de servicios, lo que confirma el peso del sector terciario en la región. Aunque emergen oportunidades en áreas técnicas y profesionales, la proporción sigue siendo relativamente baja en comparación con los empleos de calificación media. Asimismo, se observa una marcada heterogeneidad entre países, aunque todos comparten una demanda concentrada en niveles de preparación media y considerable, y una participación reducida de empleos de baja o de muy alta calificación.

Los sectores económicos más intensivos en conocimiento —como servicios profesionales, finanzas, información y gobierno— lideran la demanda de habilidades avanzadas, tanto digitales como de inteligencia artificial. Esta evidencia confirma que la transformación digital avanza de manera sostenida, aun cuando el total de vacantes se reduce. La proporción de anuncios que requieren habilidades digitales o que incluyen referencias explícitas a inteligencia artificial (IA) crece de manera marcada en 2025, impulsada por la adopción de herramientas de IA generativa y la automatización de procesos. La IA deja de ser un nicho técnico para convertirse en un componente transversal de múltiples ocupaciones, incluyendo roles creativos, científicos, administrativos y empresariales.

El análisis también confirma que el teletrabajo, si bien alcanzó máximos en 2022, se estabilizó cerca del 2% y muestra un repunte en 2025. Las oportunidades remotas siguen estando altamente concentradas en educación superior, tecnología, análisis de datos e ingeniería avanzada, lo que evidencia que la digitalización no se traduce de manera homogénea en modalidades laborales flexibles.

En conjunto, los hallazgos sugieren que América Latina enfrenta una dualidad estructural: por un lado, persiste una fuerte demanda de ocupaciones tradicionales y de servicios; por el otro, se expande una demanda creciente de habilidades digitales, analíticas y tecnológicas, especialmente en industrias de alto valor agregado. Esta combinación implica desafíos importantes



para las políticas de formación, reconversión laboral y protección social, que deberán responder a un mercado laboral en transformación, con mayor polarización de habilidades, creciente integración tecnológica y cambios en las modalidades de empleo.

El documento evidencia que la región cuenta con un ecosistema laboral digital dinámico, diverso y en transición, donde las oportunidades de empleo estarán cada vez más vinculadas a la capacidad de los trabajadores para adaptarse, aprender y dominar herramientas tecnológicas, especialmente aquellas relacionadas con la inteligencia artificial.



5 Anexo 1. Detalles metodológicos

Similitud Jaccard

El índice de similitud Jaccard fue propuesto en 1901 por el ecólogo Paul Jaccard como un método para cuantificar la localización de flora de los Alpes, con especial interés en el estudio de la diversidad de las especies de dicha región. Matemáticamente, el índice de Jaccard puede expresarse con notación de conjuntos como:

$$J(A,B) = \frac{|A \cap B|}{|A \cup B|} = \frac{|A \cap B|}{|A| + |B| - |A \cup B|}$$

Donde **A** y **B** son conjuntos de cardinalidad finita, **|A|** representa la cardinalidad de **A** (número de elementos en **A**), **A ∪ B** y **A ∩ B** denotan la unión e intersección de **A** y **B** respectivamente.

Por construcción, el índice de Jaccard puede tomar valores en el intervalo cerrado **[0,1]**. Con esto se tienen, al menos, dos casos interesantes: cuando **J(A,B)=0** y **J(A,B)=1**. El primer caso sucede cuando los conjuntos **A** y **B** no tienen elementos en común, mientras que el segundo caso ocurre sí y sólo sí ambos conjuntos contienen los mismos elementos.

Approximate String Matching

El problema de Approximate String Matching o fuzzy string searching es relevante en múltiples áreas de la computación como el procesamiento de texto, reconocimiento de patrones, ciencias biológicas entre muchas otras. Este problema puede establecerse de la siguiente manera: Dadas una cadena de texto cuya longitud es **n**, y una cadena patrón de consulta de longitud **m**, se busca recuperar todos los segmentos del texto cuya “edit distance” (distancia de edición) al patrón de consulta es a lo más un valor **k**.

La distancia de edición **D(A,B)** entre dos cadenas de texto **A**, **B** se define como el costo mínimo de un conjunto de operaciones de edición que transforma la cadena **A** en la cadena **B** o viceversa. Algunas de las operaciones de edición consisten en inserción de caracteres, eliminación de caracteres, reemplazos y transposiciones.

El algoritmo empleado para la clasificación de vacantes fue basado en la variación normalizada (valores de entre 0 y 1) de la distancia de Levenshtein cuya definición es:



$$lev_{A,B}(i,j) = \begin{cases} \max(i,j) & \text{si } \min(i,j) = 0 \\ \min \begin{cases} lev_{A,B}(i-1,j) + 1 \\ lev_{A,B}(i,j-1) + 1 \\ lev_{A,B}(i-1,j-1) + 1_{A_i \neq B_j} \end{cases} & \text{de otra manera} \end{cases}$$

Donde **A** y **B** son las cadenas de texto a comparar, *i* es la posición del carácter terminal de la cadena **A**, *j* es la posición del carácter terminal de la cadena **B**.⁸

Word2Vec

El modelo de Word2Vec es un modelo de aprendizaje de máquinas con el cual es posible extraer información de las palabras contenidas dentro de un conjunto de textos. Este modelo permite representar palabras en un espacio vectorial de tal forma que cada elemento del espacio vectorial preserve la información semántica, relaciones semánticas entre palabras, definición, contexto, entre otras características.

Existe una gran cantidad de modelos que permiten mapear un conjunto de palabras a un espacio vectorial. Sin embargo, el modelo de Word2Vec es uno de los más balanceados en cuanto a la relación entre el costo computacional y rendimiento. Este modelo fue desarrollado por (Mikolov, Chen, Corrado, & Dean, 2013) y se basa en la idea de que palabras que aparecen en el mismo contexto tienen un significado similar. Por ejemplo, las palabras “perro” y “gato” aparecen en el mismo contexto cuando se habla de mascotas. Por lo tanto, en el entrenamiento del modelo Word2Vec se busca aprender una representación vectorial de las palabras que permita que palabras que aparecen en el mismo contexto se encuentren cercanas en el espacio vectorial.

A través del modelo Word2Vec es posible cuantificar la similitud entre pares de palabras, así como extraer un conjunto de sinónimos para una palabra dada. Cabe mencionar que la calidad de los sinónimos depende fuertemente del conjunto con el cual el modelo fue entrenado.

8. Una guía sobre la ecuación 2 se puede encontrar aquí: <https://medium.com/@ethannam/understanding-the-levenshtein-distance-equation-for-beginners-c4285a5604f0>.



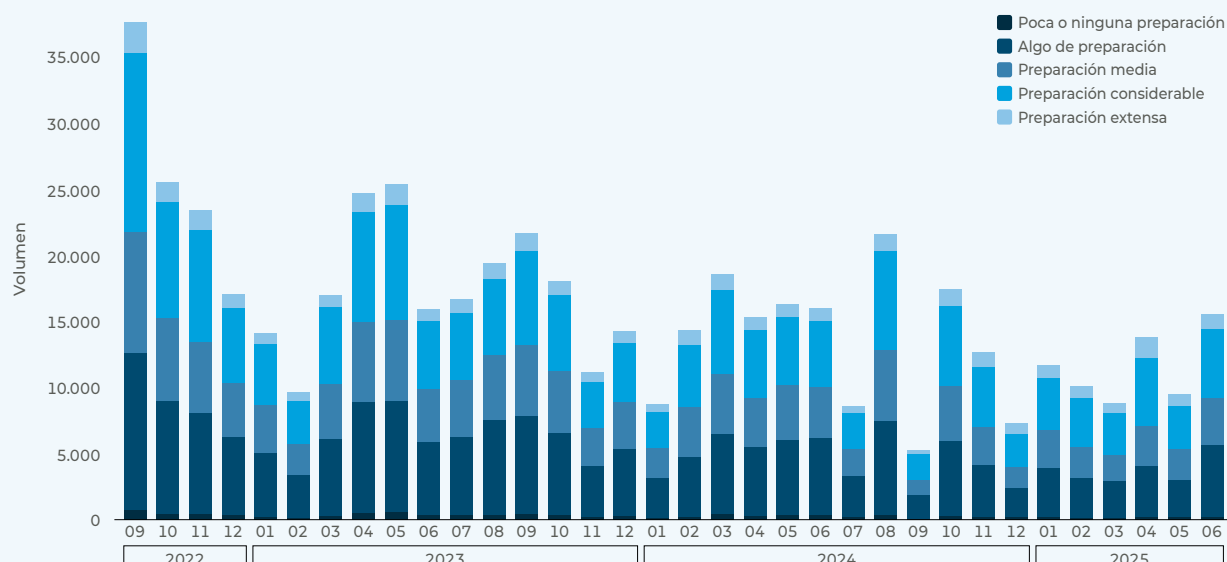
Anexo 2 Fichas por país



Argentina

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. ARGENTINA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A1

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN EN ARGENTINA. PORCENTAJE DEL TOTAL

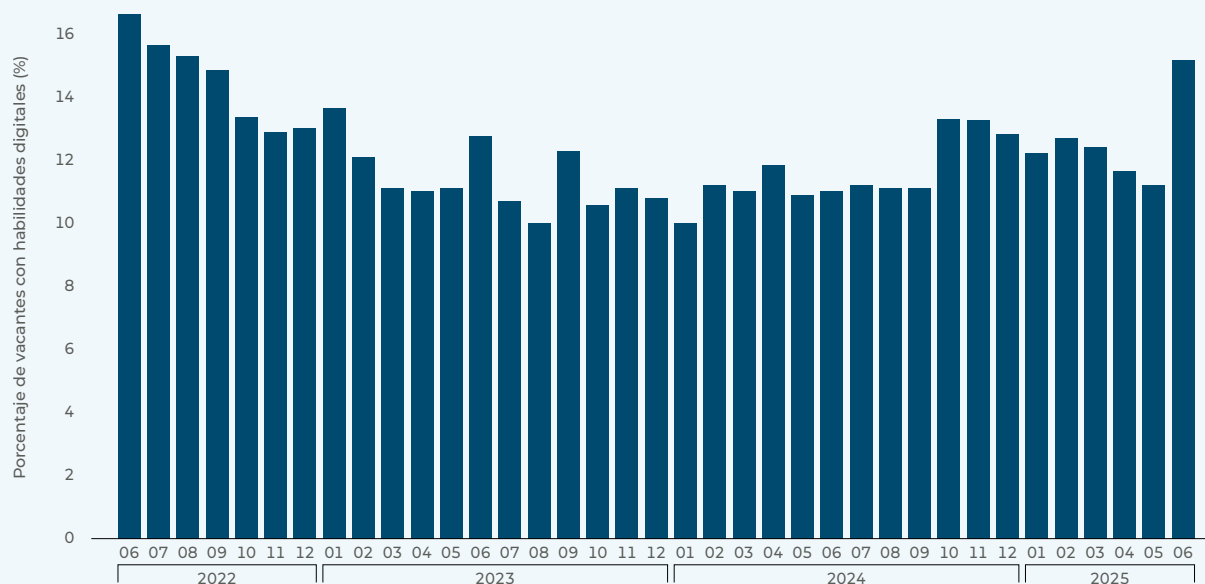
PUESTO ONET	% TOTAL
Vendedores Minoristas	7.4
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	6.5
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.0
Gerentes Generales y de Operaciones	2.6
Contadores y Auditores	2.5
Preparadores, Operadores y Encargados de Diversas Máquinas Herramienta, Metal y Plástico	2.3
Repositoros y Preparadores de Órdenes de Pedido	2.1
Cajeros	1.8
Demostradores y Promotores de Producto	1.7
Representantes del Servicio al Cliente	1.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. ARGENTINA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A2

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. ARGENTINA

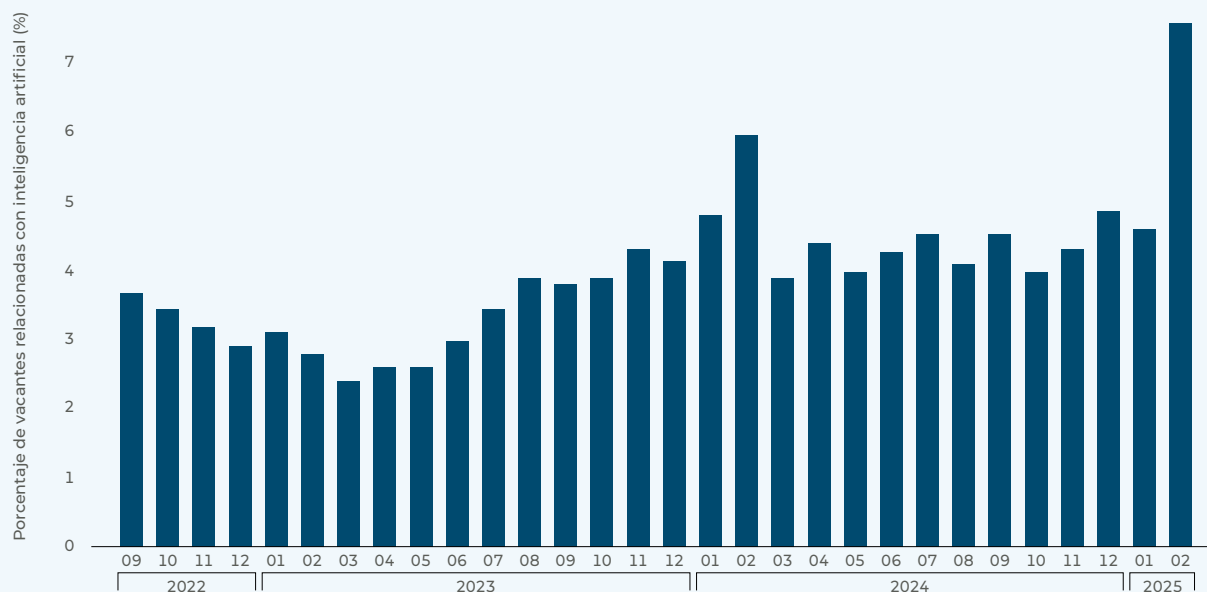
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	6.7
Desarrolladores web	1.1
Programadores de computadoras	0.6
Diseñadores gráficos	0.5
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.3
Representantes del Servicio al Cliente	1.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. ARGENTINA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A3

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. ARGENTINA

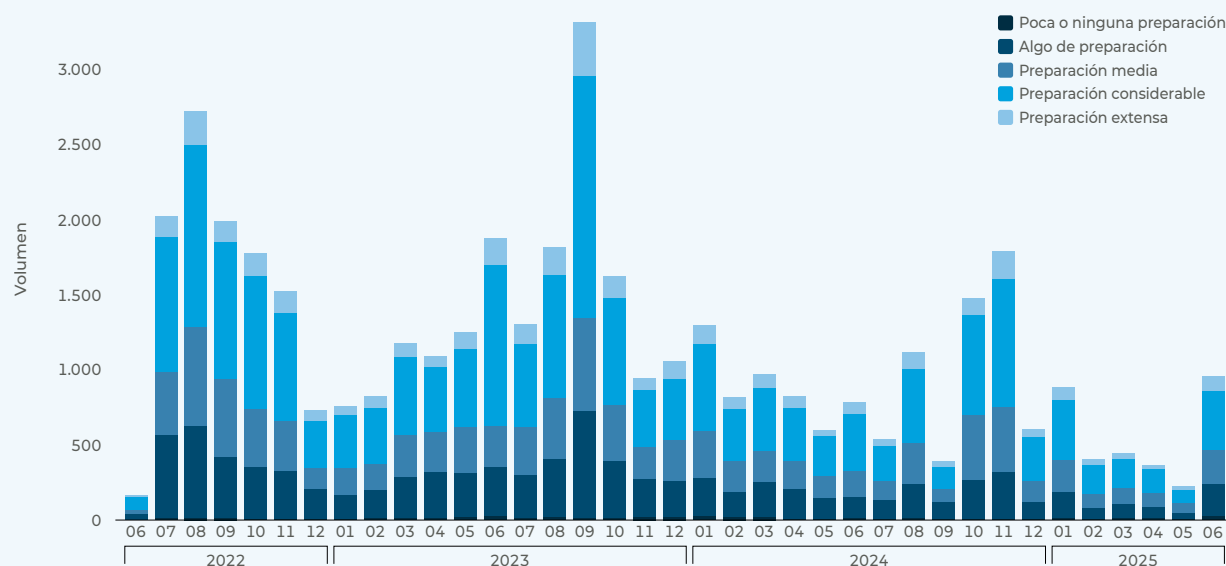
OCUPACIÓN	% VACANTES
Astrónomos	100
Consejeros genéticos	100
Científicos en bioinformática	91
Examinadores e investigadores de fraudes	75
Ingenieros en Locomoción	69

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. BOLIVIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A4

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN EN BOLIVIA. PORCENTAJE DEL TOTAL

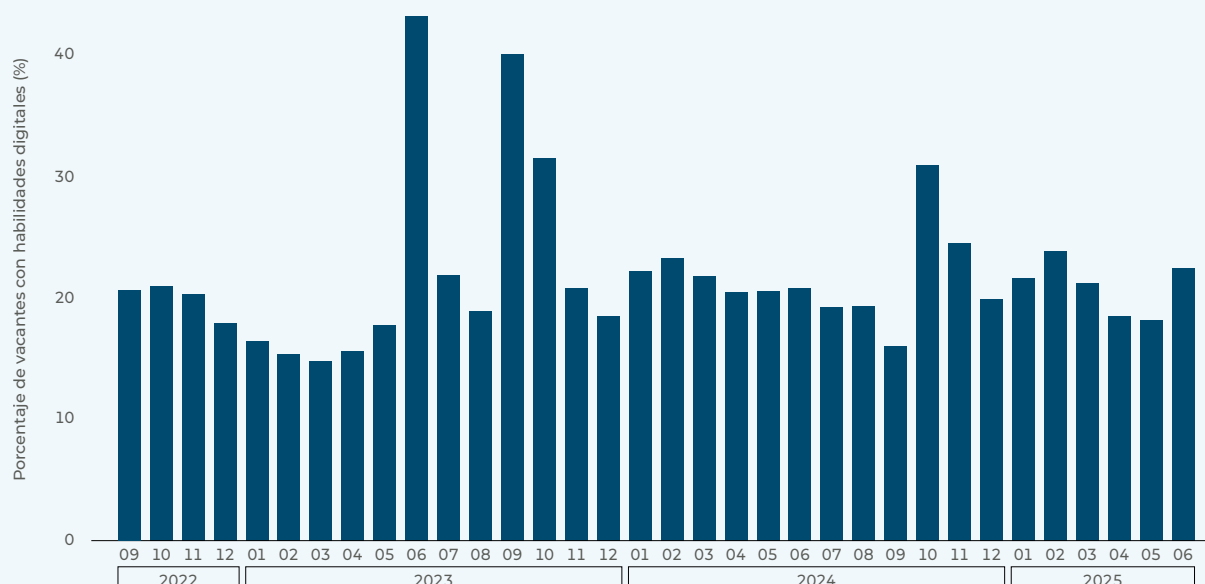
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	6.0
Desarrolladores de Página Web	3.9
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.5
Gerentes Generales y de Operaciones	3.2
Cajeros	2.6
Vendedores Minoristas	2.1
Representantes del Servicio al Cliente	2.1
Diseñadores Gráficos	1.9
Contadores y Auditores	1.7
Demostradores y Promotores de Producto	1.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. BOLIVIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A5

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. BOLIVIA

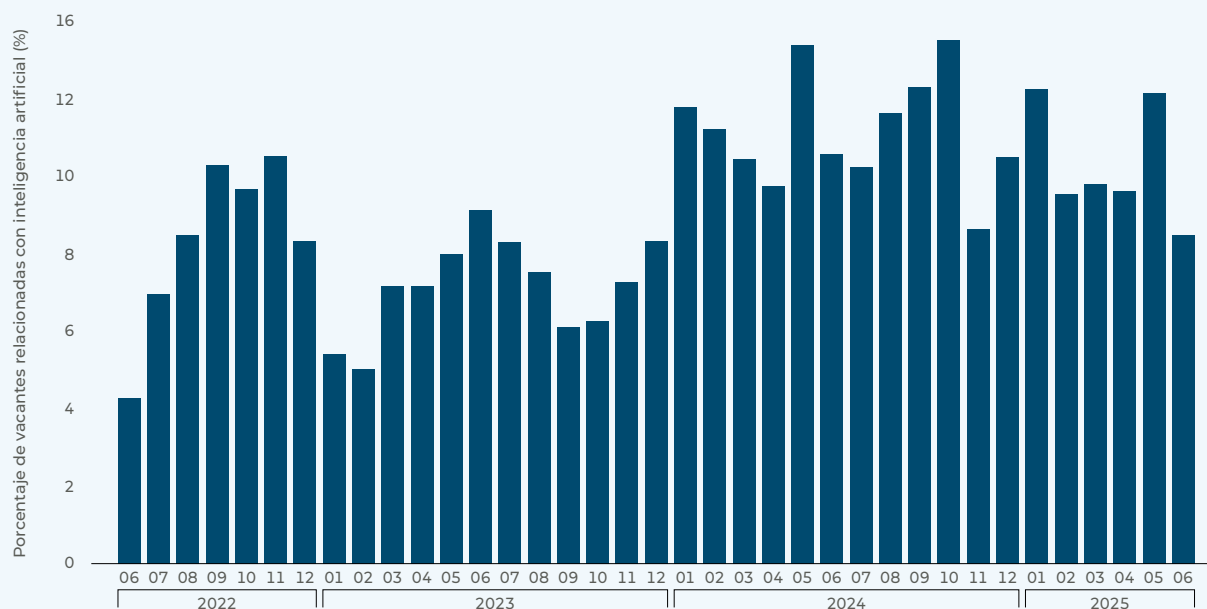
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	6.2
Desarrolladores web	4.0
Diseñadores gráficos	1.9
Programadores de computadoras	1.5
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	1.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. BOLIVIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A6

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. BOLIVIA

OCUPACIÓN	% VACANTES
Técnicos en Agricultura de Precisión	100
Ingenieros en mecatrónica	94.7
Ingenieros en robótica	71.4
Consejeros genéticos	66.7
Investigadores de encuestas	58.6

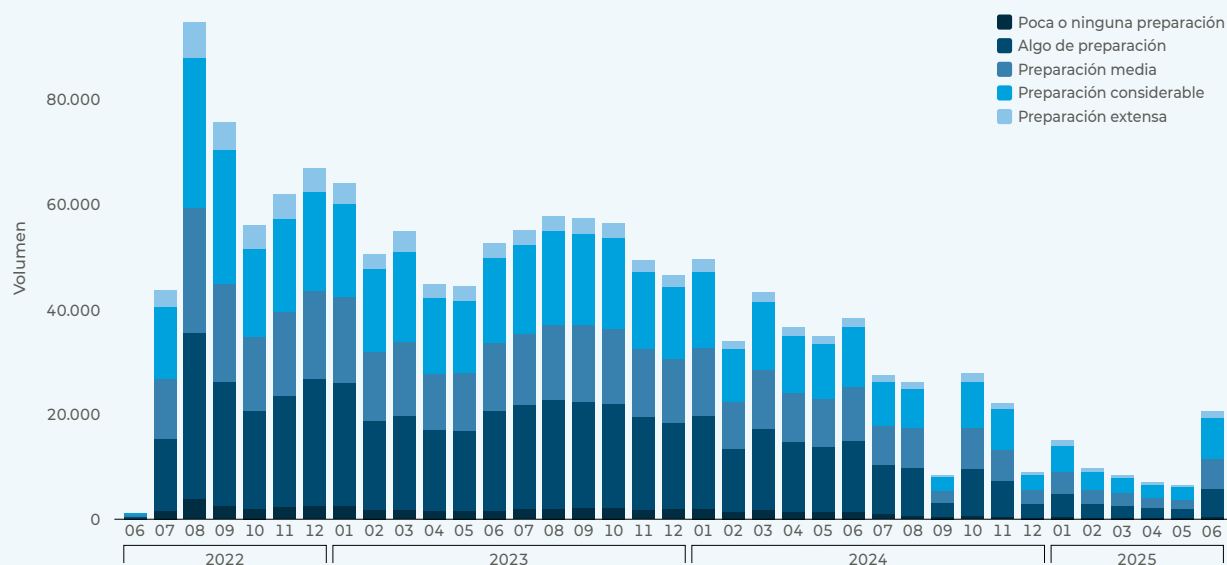
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Brasil

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. BRASIL



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A7

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN EN BRASIL. PORCENTAJE DEL TOTAL

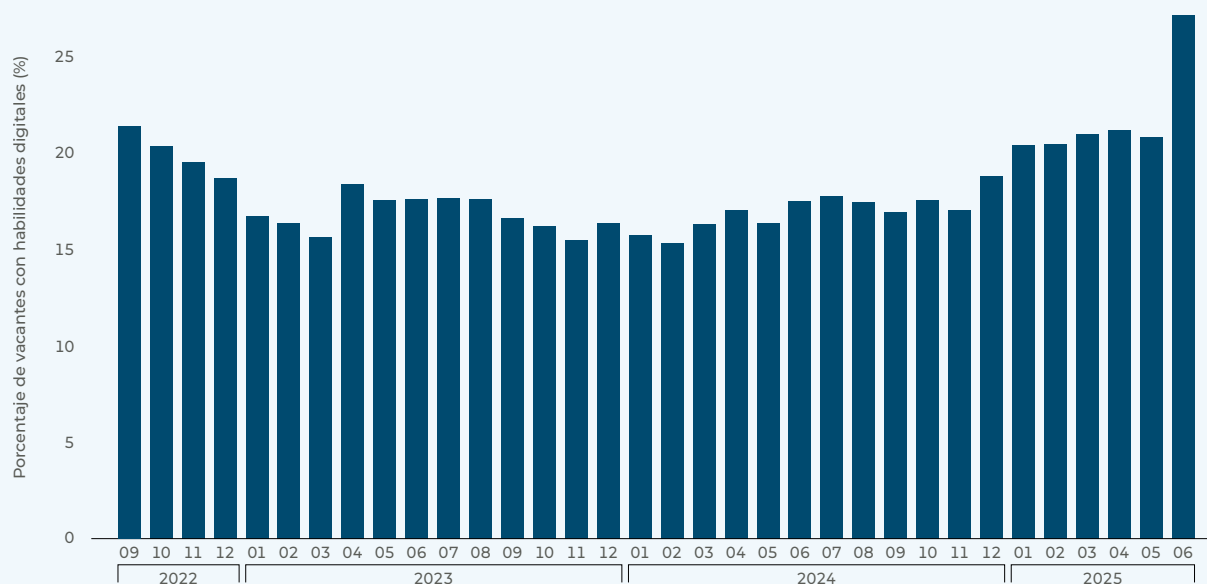
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	10.1
Vendedores Minoristas	6.7
Gerentes Generales y de Operaciones	2.9
Demostradores y Promotores de Producto	2.4
Analistas de Logística	1.9
Auxiliares de Salón Comedor y Cafetería, y Ayudantes de Cantineros	1.8
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	1.8
Ingenieros Sanitarios y de Seguridad	1.7
Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercadeo	1.6
Representantes del Servicio al Cliente	1.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. BRASIL



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A8

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. BRASIL

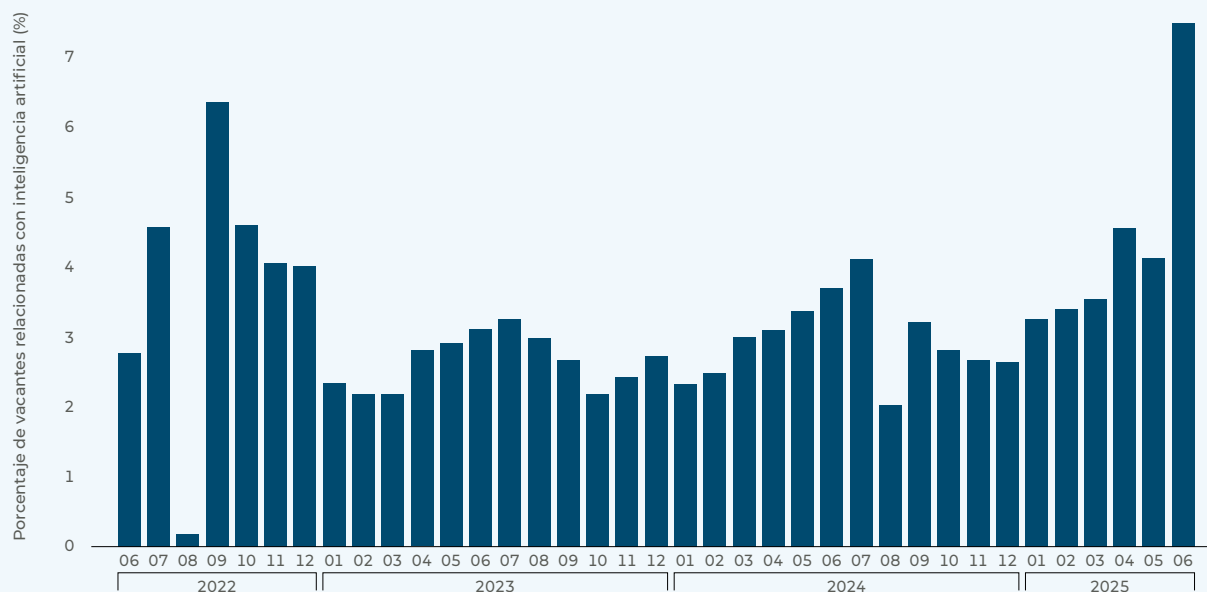
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	10.3
Desarrolladores web	1.2
Analistas de inteligencia empresarial	0.7
Diseñadores gráficos	0.6
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.4

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. BRASIL



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A9

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. BRASIL

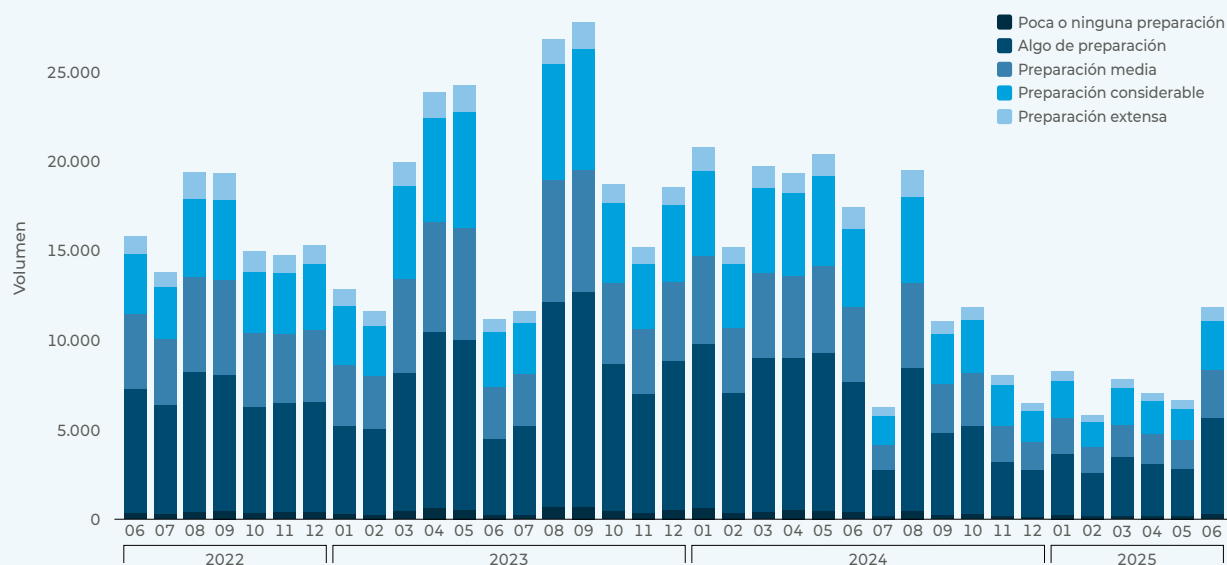
OCUPACIÓN	% VACANTES
Técnicos en Teledetección y GIS	100.0
Ingenieros en robótica	64.3
Ingenieros en mecatrónica	56.9
Bioestadísticos	56.0
Arquitectos de bases de datos	51.0

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. CHILE



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A10

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN CHILE. PORCENTAJE DEL TOTAL

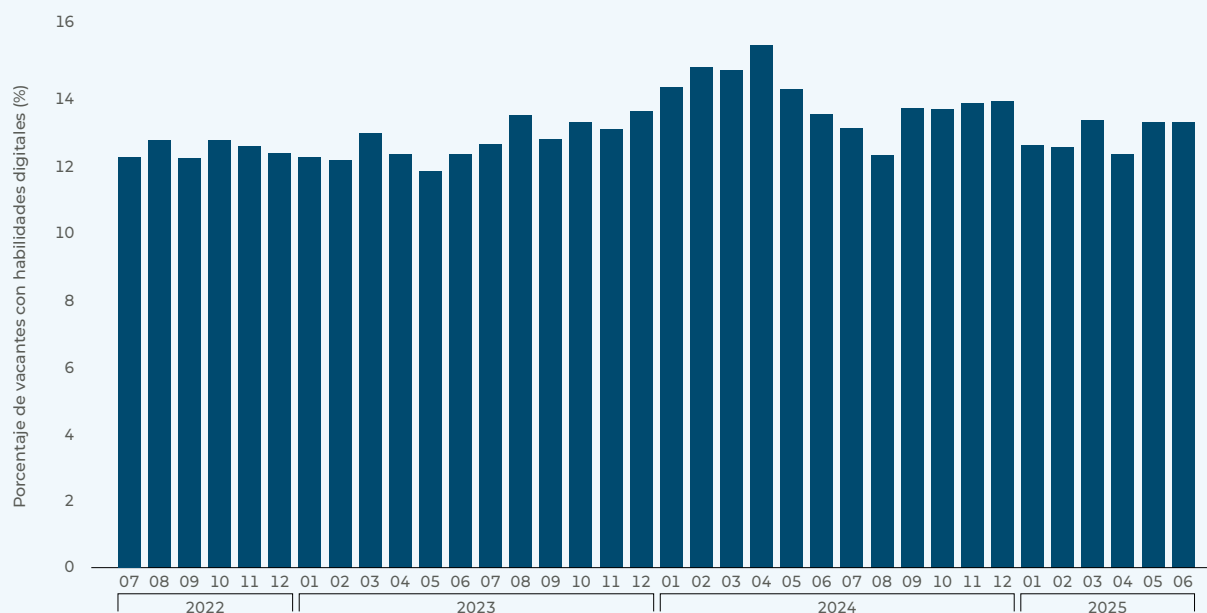
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	8.0
Vendedores Minoristas	6.8
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	3.9
Preparadores, Operadores y Encargados de Diversas Máquinas Herramienta, Metal y Plástico	3.3
Demostradores y Promotores de Producto	3.0
Gerentes Generales y de Operaciones	2.7
Agentes de Venta de Bienes Raíces	2.4
Guardias de Seguridad	2.3
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	1.9
Ordenanzas y Empleados de Limpieza	1.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. CHILE



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A11

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. CHILE

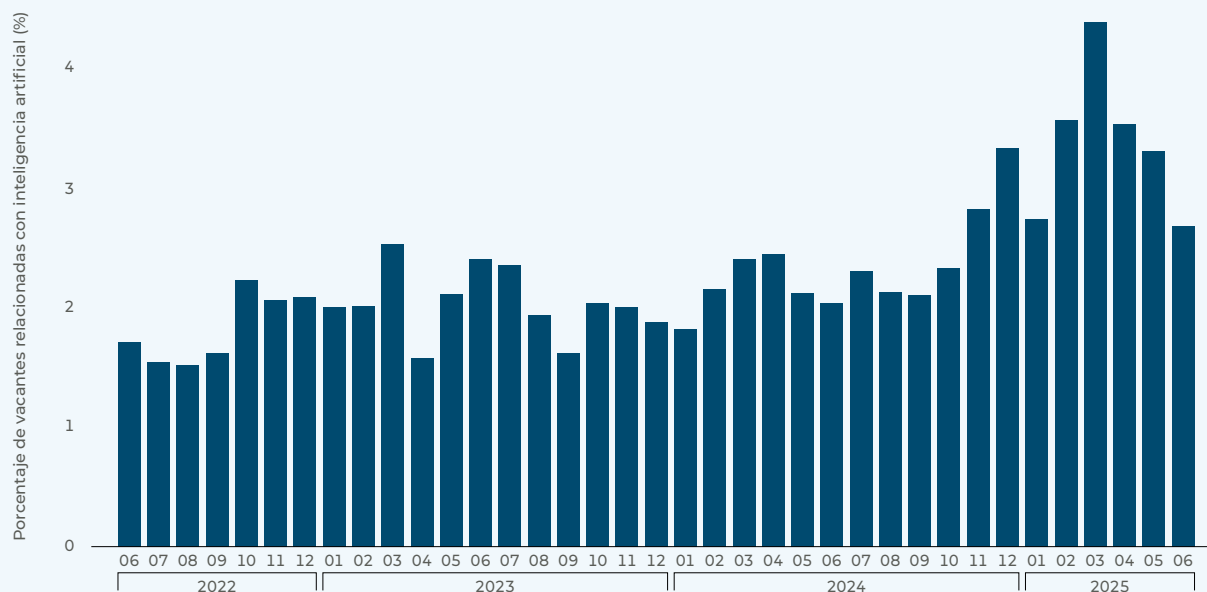
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	8.2
Gerentes generales y de operaciones	2.8
Desarrolladores web	0.4
Diseñadores gráficos	0.2
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.1

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. CHILE



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A12

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. CHILE

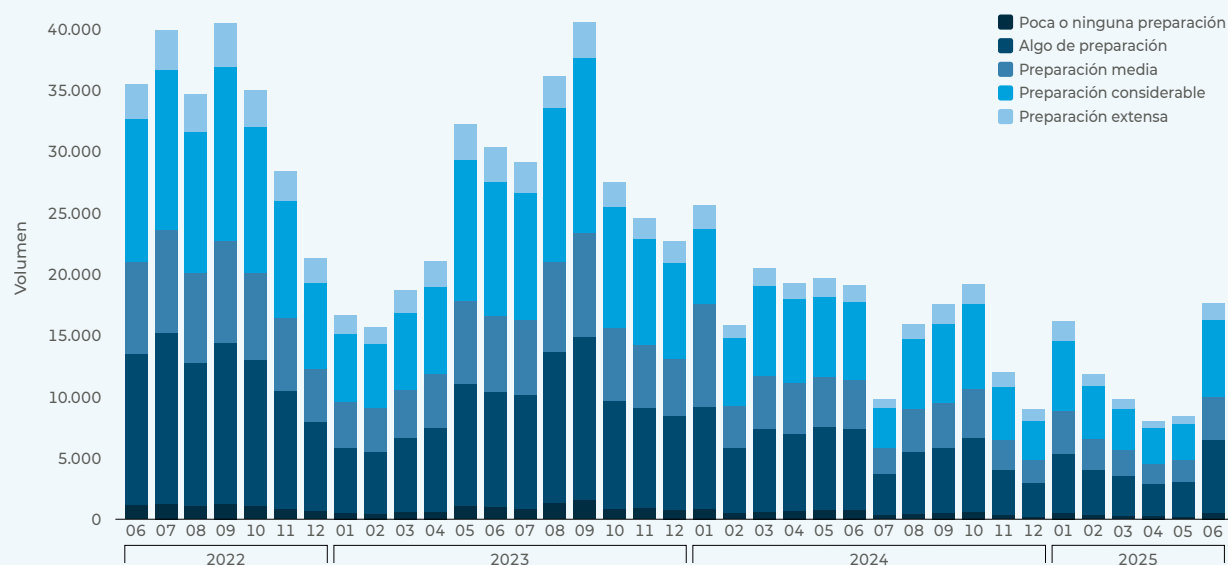
OCUPACIÓN	% VACANTES
Investigadores de encuestas	64.3
Ingenieros en mecatrónica	56.9
Astrónomos	50.0
Poetas, letristas y escritores creativos	44.1
Analistas y probadores de calidad de software	41.8

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. COLOMBIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A13

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN COLOMBIA. PORCENTAJE DEL TOTAL

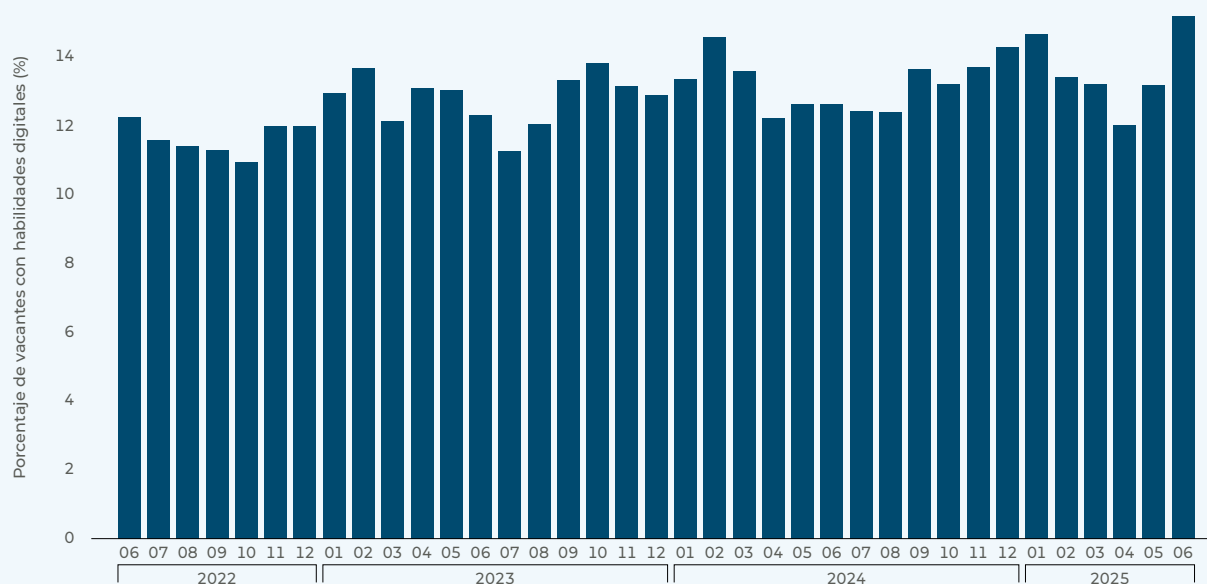
PUESTO ONET	% TOTAL
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	7.0
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.1
Vendedores Minoristas	3.2
Gerentes Generales y de Operaciones	3.2
Representantes del Servicio al Cliente	2.4
Preparadores, Operadores y Encargados de Diversas Máquinas Herramienta, Metal y Plástico	2.2
Demostradores y Promotores de Producto	2.6
Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes	2.1
Cajeros	2.0
Auxiliares de Salón Comedor y Cafetería, y Ayudantes de Cantineros	1.9

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. COLOMBIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A14

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. COLOMBIA

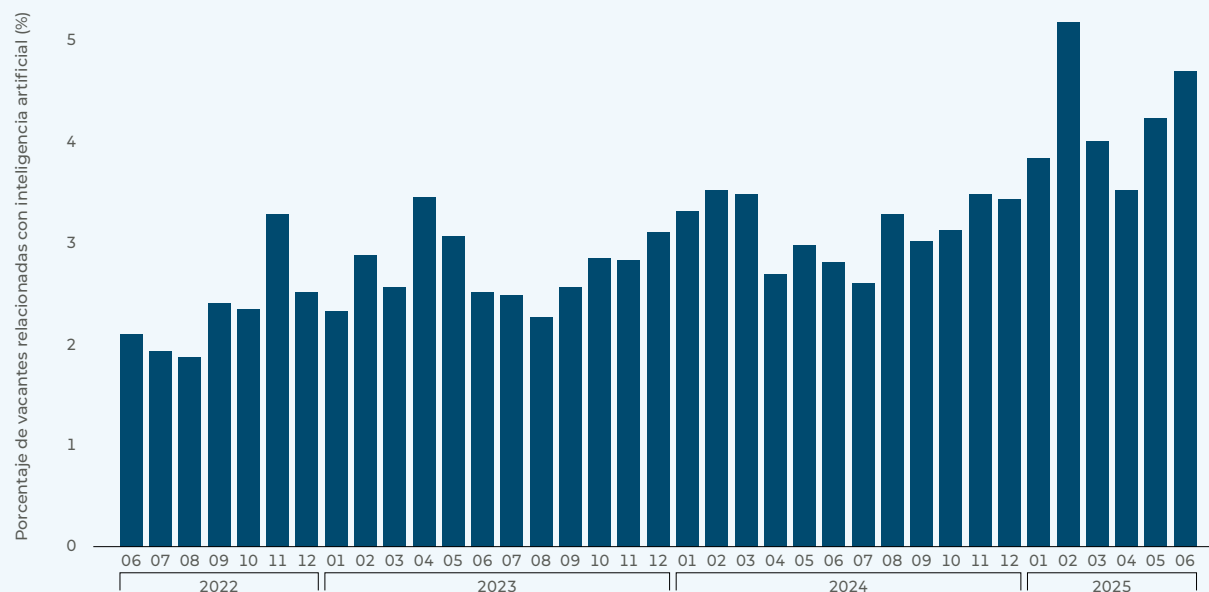
PUESTO ONET	CANTIDAD
Desarrolladores web	1.3
Analistas de inteligencia empresarial	0.7
Diseñadores gráficos	0.5
Programadores de computadoras	0.5
Arquitectos de bases de datos	0.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. COLOMBIA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A15

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. COLOMBIA

OCUPACIÓN	% VACANTES
Científicos en bioinformática	100.0
Ingenieros en robótica	71.4
Consejeros genéticos	66.7
Investigadores de encuestas	60.6
Ingenieros en mecatrónica	60.6

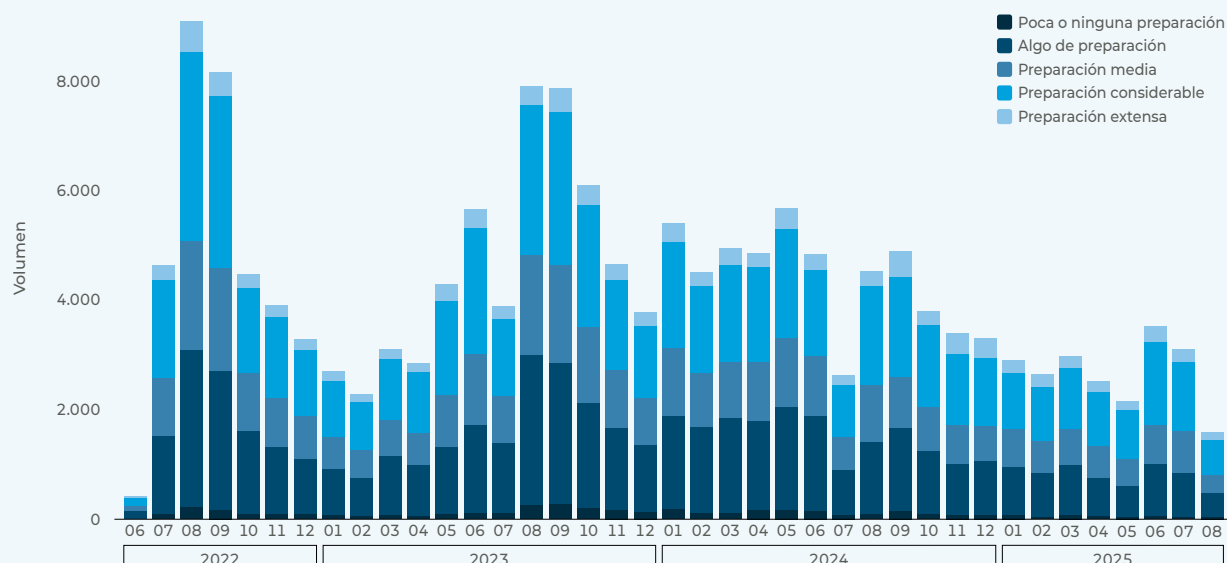
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Costa Rica

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. COSTA RICA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A16

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN COLOMBIA. PORCENTAJE DEL TOTAL

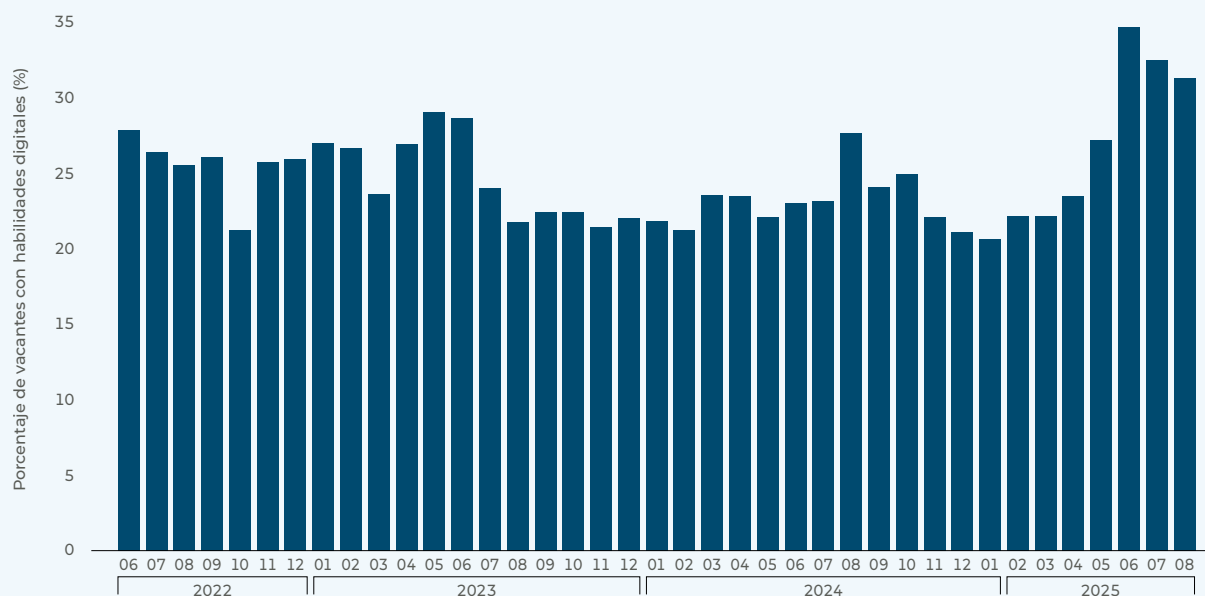
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	3.8
Vendedores Minoristas	3.4
Gerentes Generales y de Operaciones	3.1
Representantes del Servicio al Cliente	2.7
Demostradores y Promotores de Producto	2.5
Contadores y Auditores	2.1
Oficinistas de Despacho, Recibo, e Inventario	2.0
Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes	1.8
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	1.6
Especialistas en Apoyo Técnico para Usuarios de Computadoras	1.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. COSTA RICA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A17

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. COSTA RICA

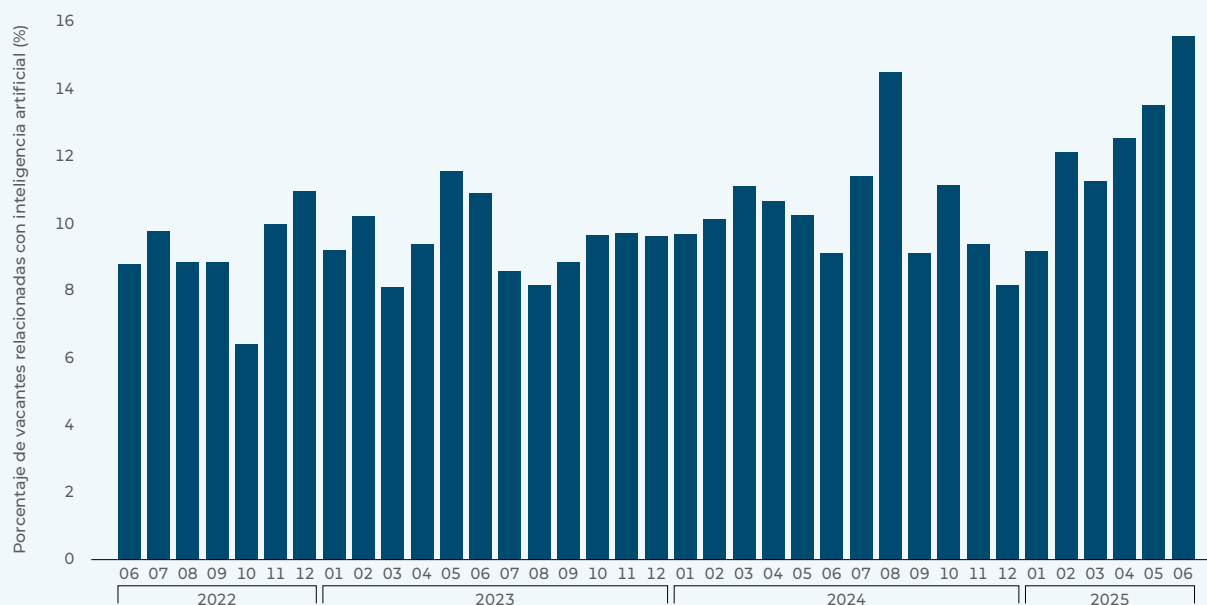
PUESTO ONET	CANTIDAD
Desarrolladores web	1.4
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	1.2
Analistas de inteligencia empresarial	1.0
Diseñadores gráficos	0.6
Arquitectos de bases de datos	0.6

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. COSTA RICA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A18

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. COSTA RICA

OCUPACIÓN	% VACANTES
Científicos en bioinformática	100.0
Ingenieros en robótica	71.4
Consejeros genéticos	66.7
Investigadores de encuestas	60.6
Ingenieros en mecatrónica	77.4

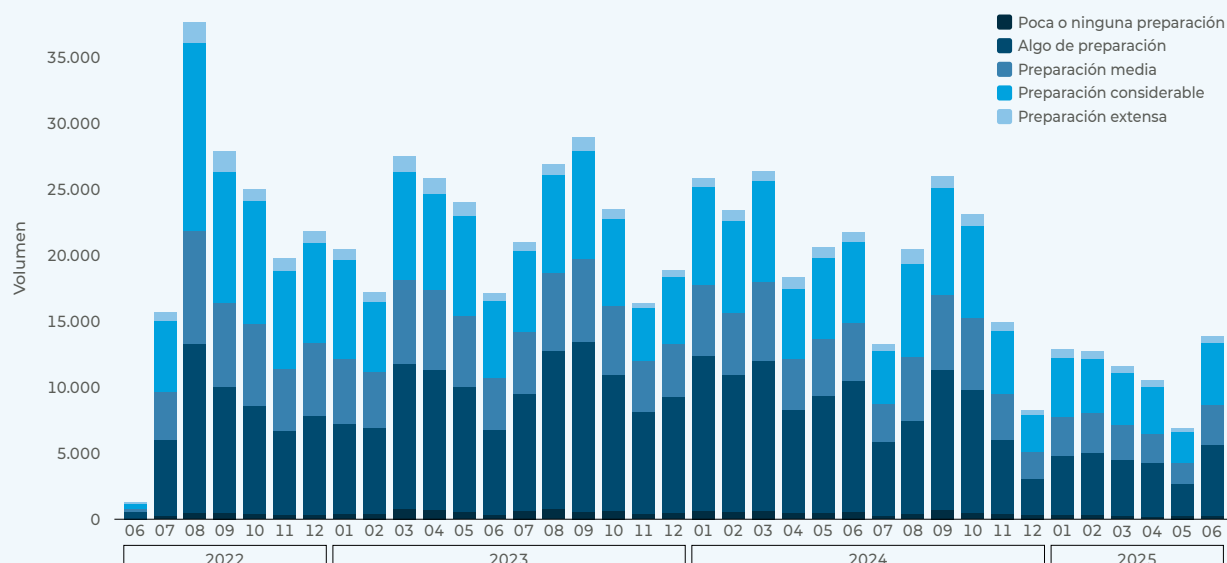
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



República Dominicana

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. REPÚBLICA DOMINICANA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A19

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN REPÚBLICA DOMINICANA. PORCENTAJE DEL TOTAL

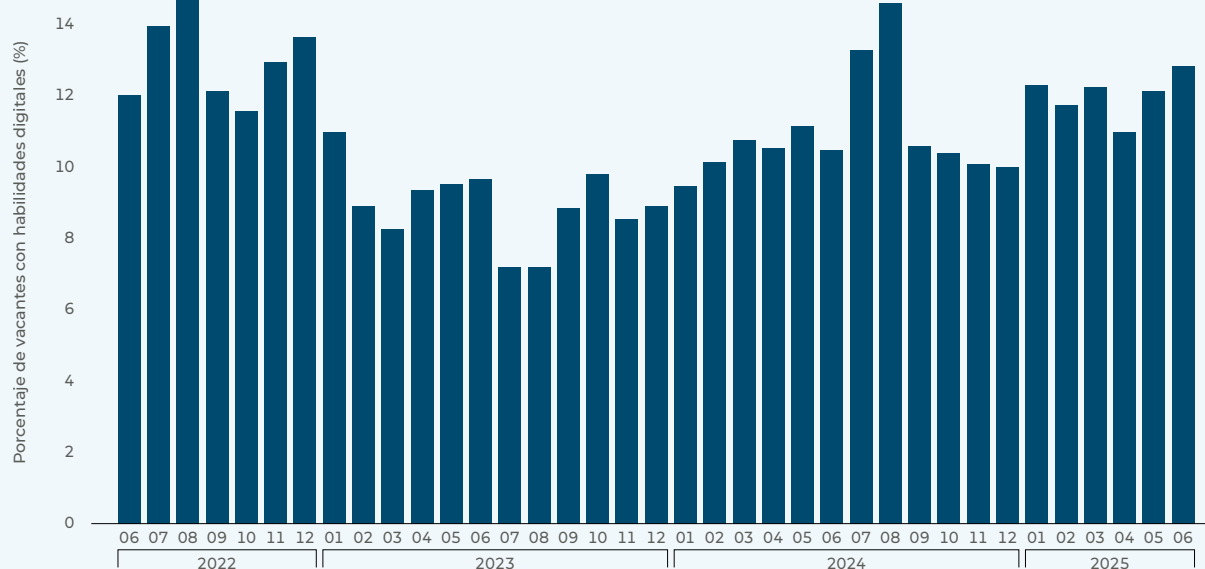
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.7
Representantes del Servicio al Cliente	4.1
Demostradores y Promotores de Producto	3.4
Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes	3.3
Vendedores Minoristas	3.2
Contadores y Auditores	2.8
Gerentes Generales y de Operaciones	2.4
Ordenanzas y Empleados de Limpieza	1.9
Especialistas en Recursos Humanos	1.9
Cobradores de Cuentas y Facturas	1.8

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. REPÚBLICA DOMINICANA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A20

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. REPÚBLICA DOMINICANA

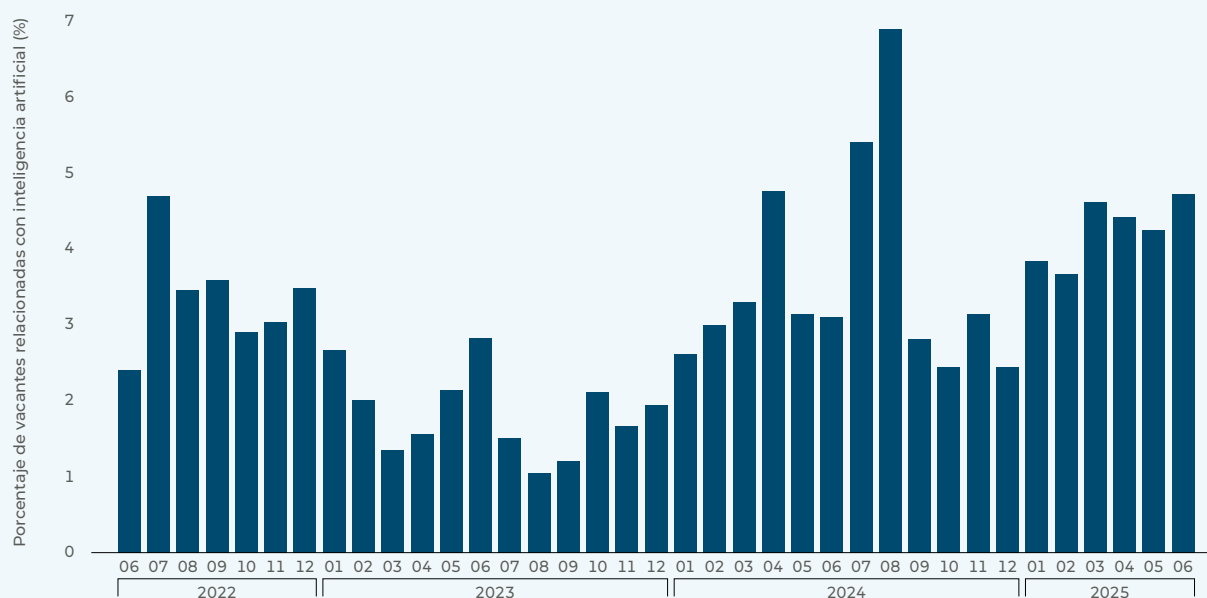
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	6.0
Desarrolladores web	1.0
Diseñadores gráficos	0.8
Arquitectos de bases de datos	0.3
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. REPÚBLICA DOMINICANA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A21

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. REPÚBLICA DOMINICANA

OCUPACIÓN	% VACANTES
Ingenieros en mecatrónica	82.5
Investigadores de encuestas	70.2
Bioestadísticos	60.0
Bibliotecarios y Especialistas en Colecciones de Medios	50.0
Preparadores de Equipos Médicos	44.8

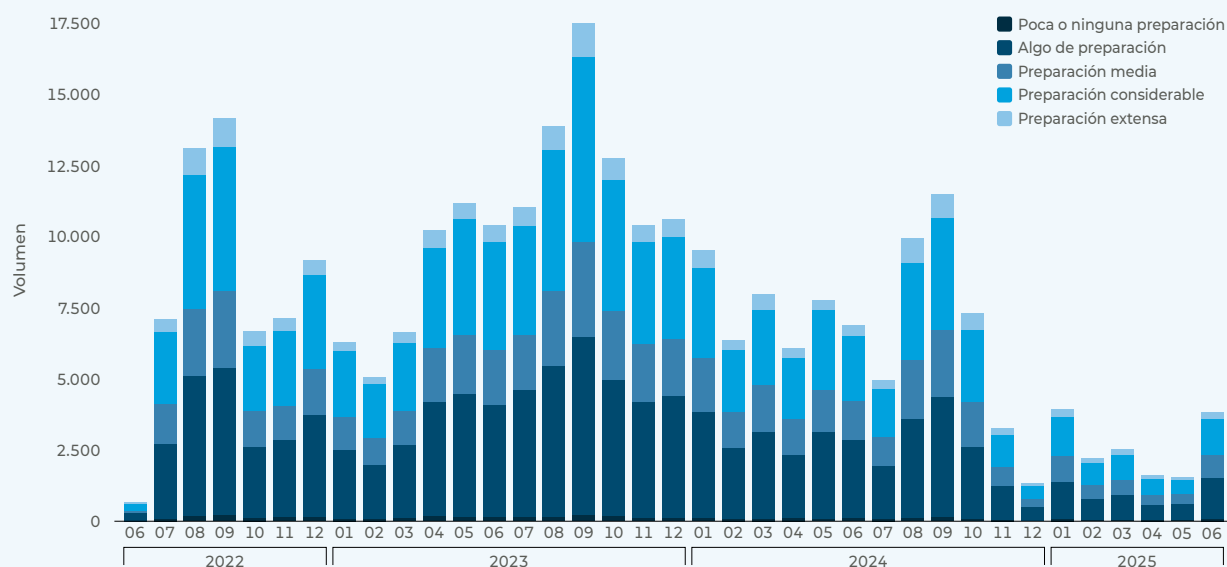
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Ecuador

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. ECUADOR



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A22

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN ECUADOR. PORCENTAJE DEL TOTAL

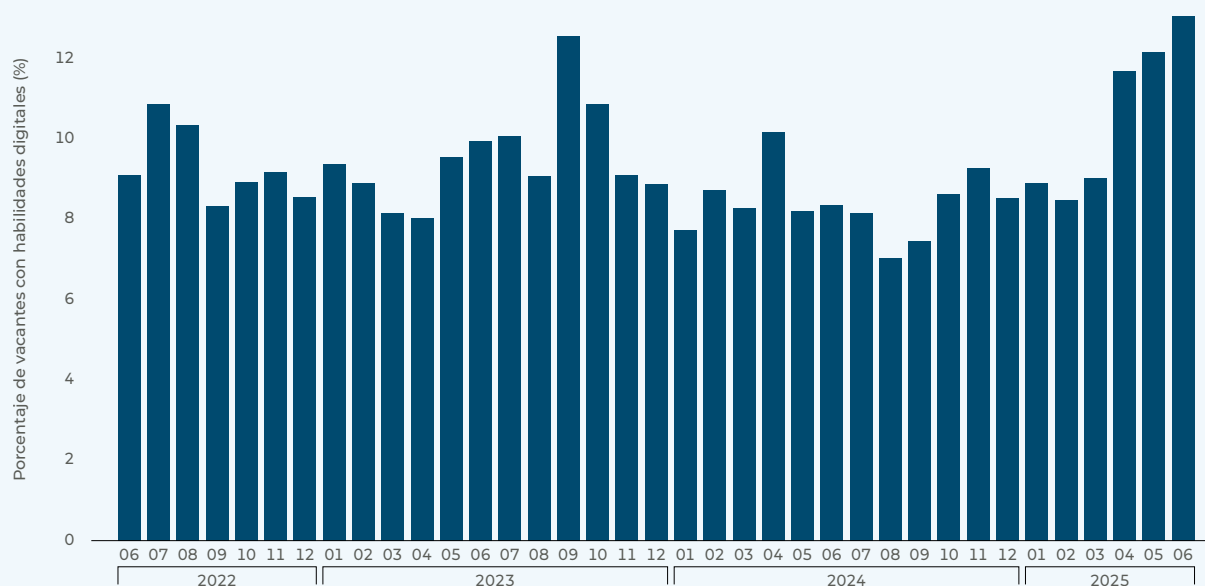
PUESTO ONET	% TOTAL
Vendedores Minoristas	9.6
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	9.5
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	6.7
Demostradores y Promotores de Producto	3.6
Cajeros	2.7
Gerentes Generales y de Operaciones	2.1
Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercadeo	2.0
Oficinistas de Despacho, Recibo, e Inventario	1.9

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. ECUADOR



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A23

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. ECUADOR

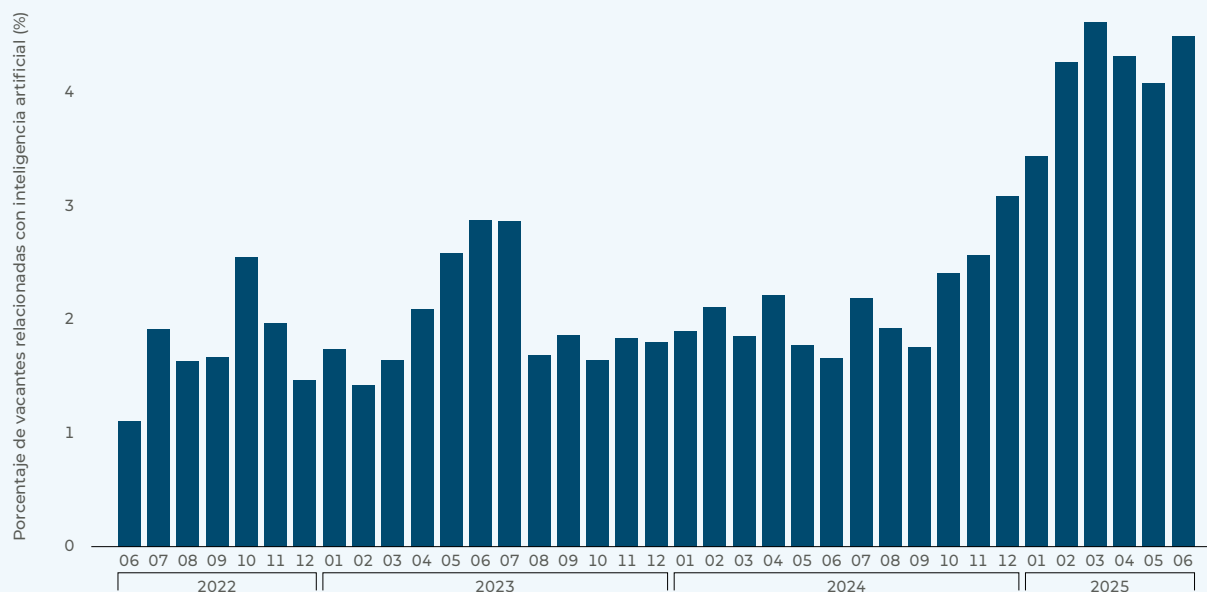
PUESTO ONET	CANTIDAD
Vendedores minoristas	9.9
Agentes de ventas de valores, materias primas y servicios financieros	9.7
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	6.9
Desarrolladores web	0.9
Diseñadores gráficos	0.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. ECUADOR



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A24

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. ECUADOR

OCUPACIÓN	% VACANTES
Técnicos de Medicina Oftálmica	100.0
Mecánicos de Equipo de energía al aire libre y otros Mecánicos de Motores Pequeños	100.0
Profesores de Educación Profesional/Técnica, Escuela Secundaria	100.0
Profesores de Ciencias Políticas, Educación Superior	66.7
Matemáticos	64.4

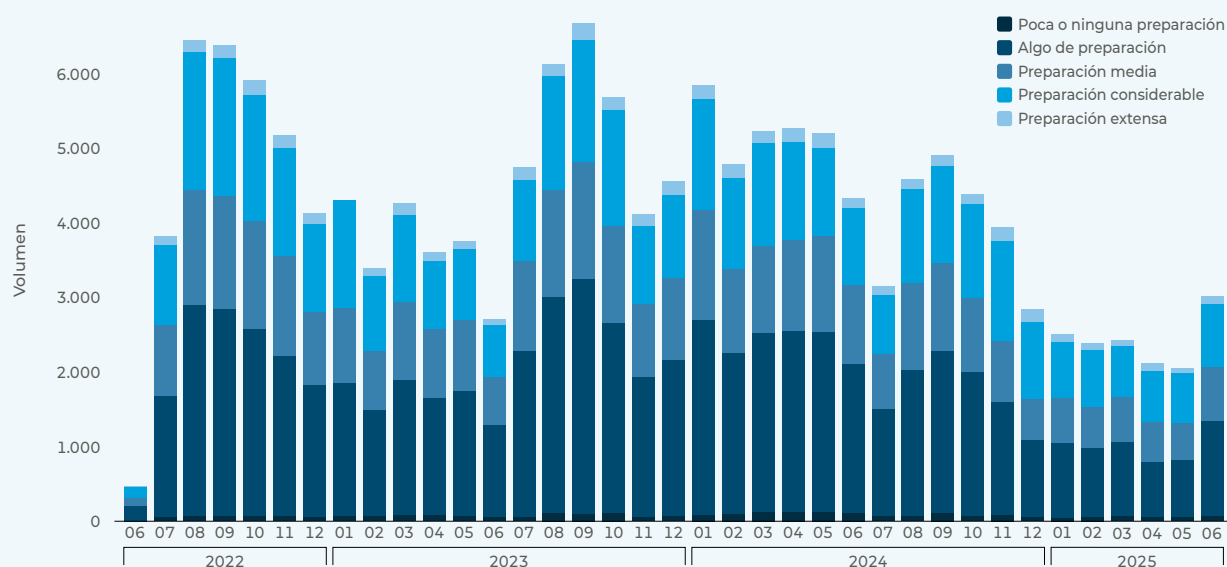
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Guatemala

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. GUATEMALA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A25

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN GUATEMALA. PORCENTAJE DEL TOTAL

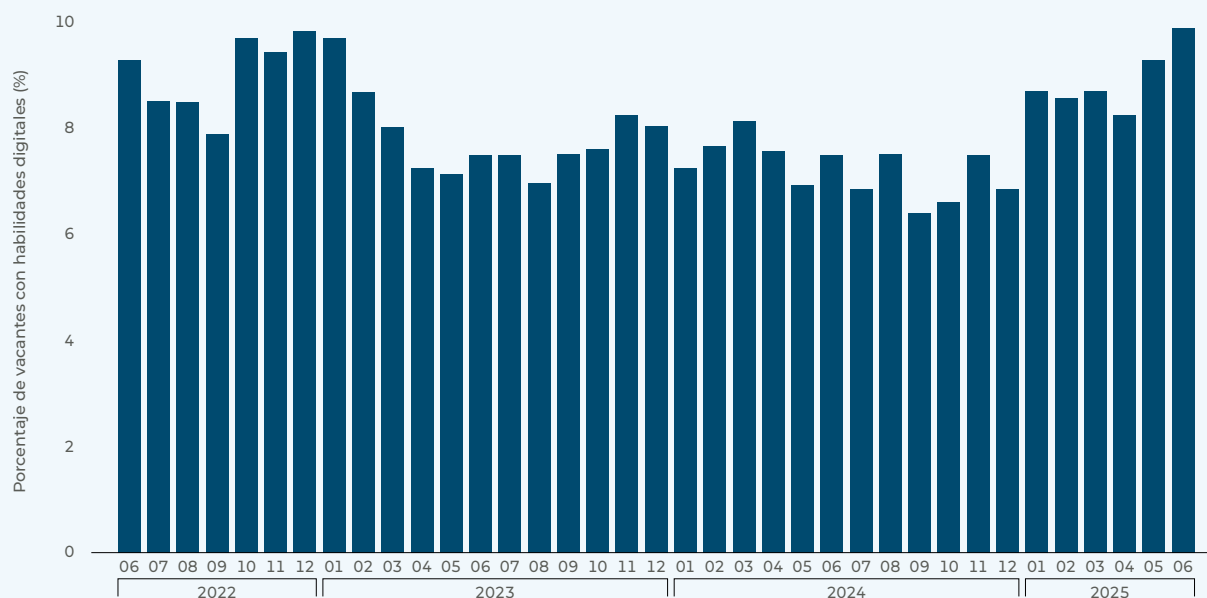
PUESTO ONET	% TOTAL
Vendedores Minoristas	8.0
Demostradores y Promotores de Producto	5.5
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.4
Oficinistas de Despacho, Recibo, e Inventario	3.5
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.2
Conductores/Vendedores	2.8
Pilotos Comerciales	2.5
Cajeros	2.4
Representantes del Servicio al Cliente	2.3
Gerentes Generales y de Operaciones	2.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. GUATEMALA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A26

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. GUATEMALA

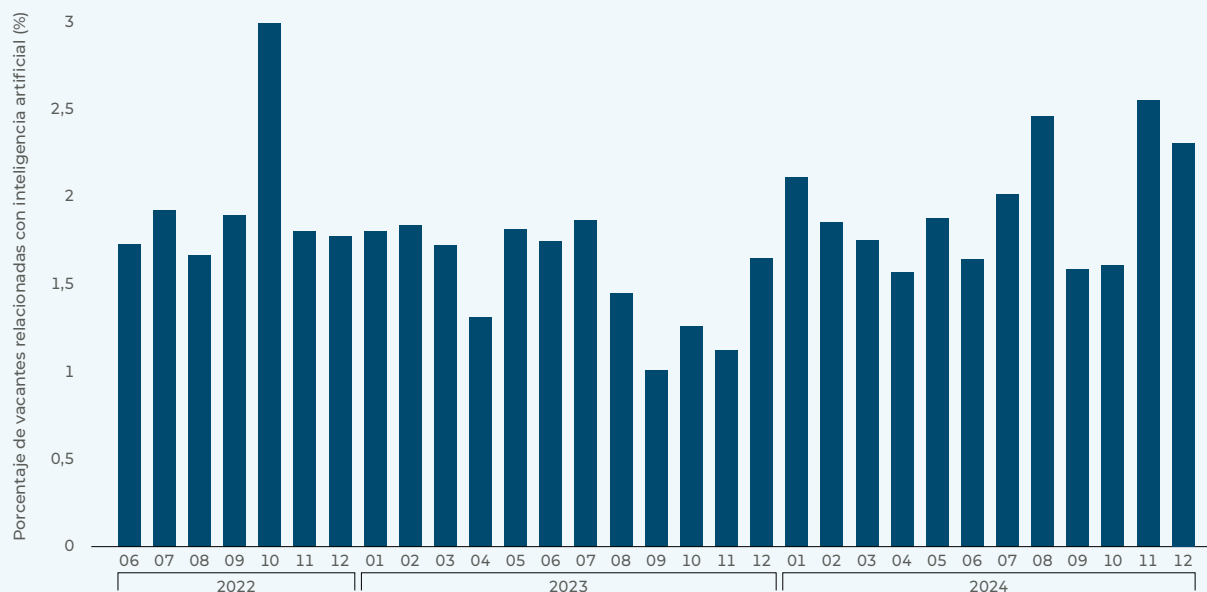
PUESTO ONET	CANTIDAD
Diseñadores gráficos	0.6
Desarrolladores web	0.6
Programadores de computadoras	0.4
Investigadores de encuestas	0.2
Arquitectos de Redes Informáticas	0.2

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. GUATEMALA



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A27

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. GUATEMALA

OCUPACIÓN	% VACANTES
Ingenieros Nucleares	100.0
Consejeros genéticos	100.0
Ingenieros en mecatrónica	77.5
Investigadores de encuestas	67.3
Matemáticos	66.7

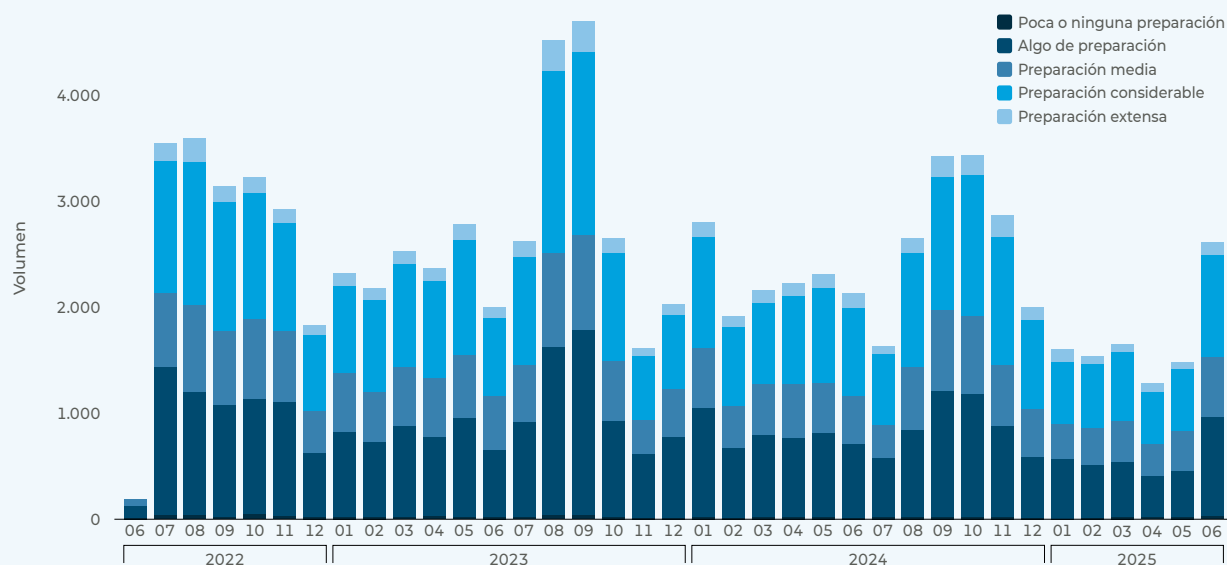
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



Honduras

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. HONDURAS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A28

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN HONDURAS. PORCENTAJE DEL TOTAL

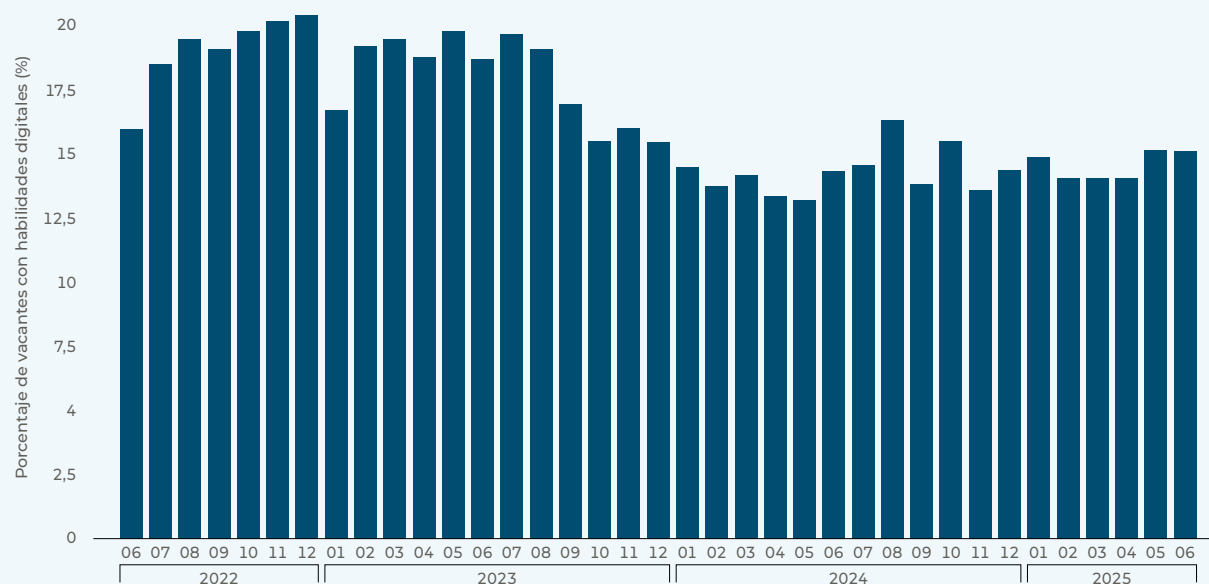
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.8
Vendedores Minoristas	5.1
Demostradores y Promotores de Producto	3.6
Gerentes Generales y de Operaciones	3.1
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	2.8
Representantes del Servicio al Cliente	2.5
Cajeros	2.2
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	2.2
Conductores/Vendedores	1.9
Especialistas en Recursos Humanos	1.9

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. HONDURAS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A29

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. HONDURAS

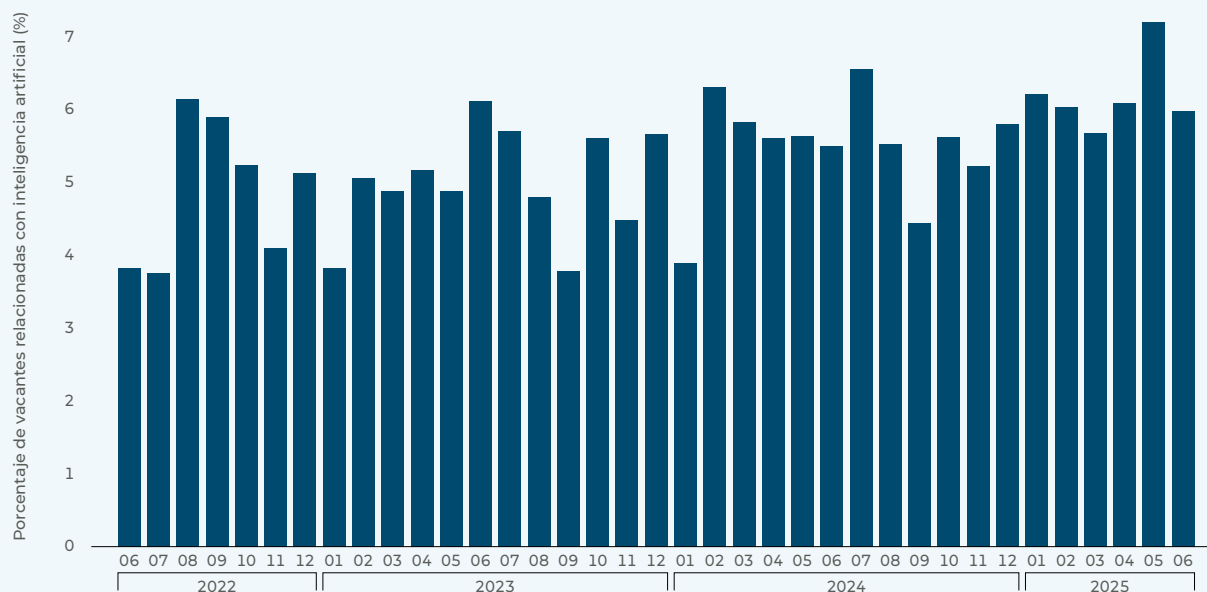
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	5.9
Diseñadores gráficos	1.1
Desarrolladores web	1.0
Programadores de computadoras	0.7
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.4

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. HONDURAS



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A30

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. HONDURAS

OCUPACIÓN	% VACANTES
Antropólogos y Arqueólogos	100.0
Investigadores de encuestas	70.6
Montadores de Equipos Eléctricos y Electrónicos	66.7
Epidemiólogos	66.7
Físicos	50.0

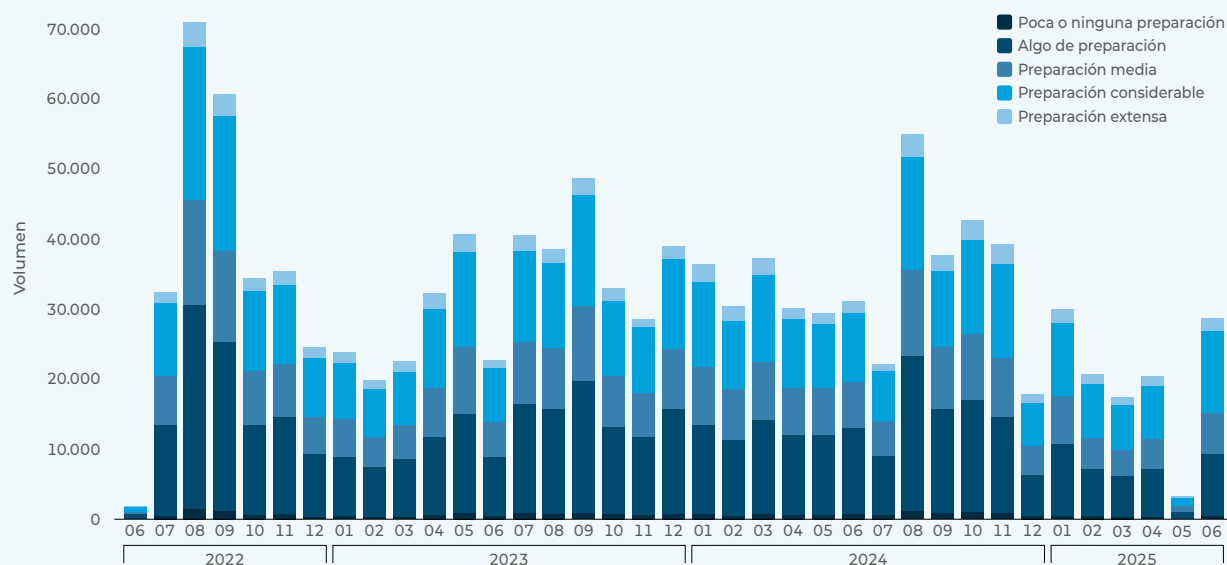
Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



México

GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. MÉXICO



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A31

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN MÉXICO. PORCENTAJE DEL TOTAL

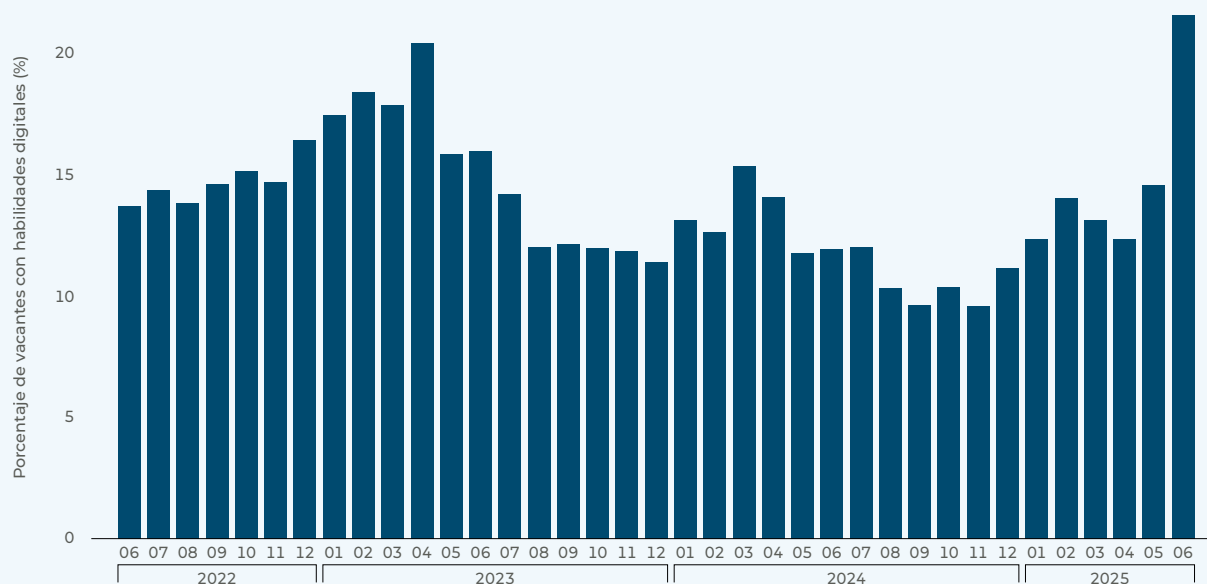
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.8
Vendedores Minoristas	5.1
Demostradores y Promotores de Producto	3.6
Gerentes Generales y de Operaciones	3.1
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	2.8
Representantes del Servicio al Cliente	2.5
Cajeros	2.2
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	2.6
Conductores/Vendedores	1.9
Especialistas en Recursos Humanos	1.9

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. MÉXICO



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A32

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. MÉXICO

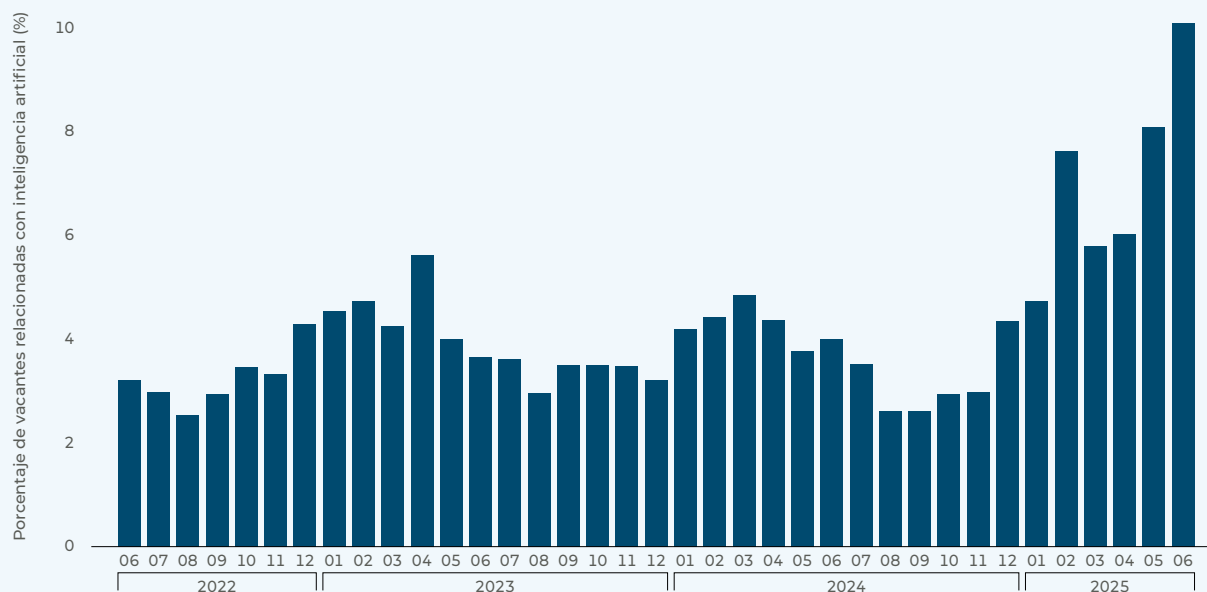
PUESTO ONET	CANTIDAD
Gerentes generales y de operaciones	3.2
Desarrolladores web	1.1
Diseñadores gráficos	0.5
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.4
Arquitectos de bases de datos	0.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. MÉXICO



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A33

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. MÉXICO

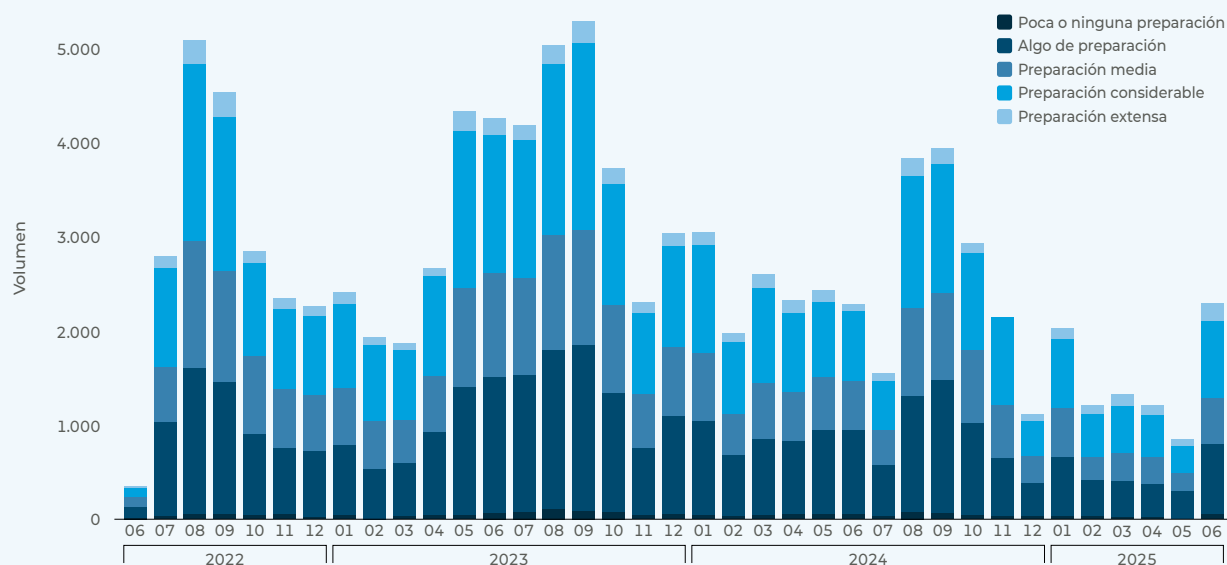
OCUPACIÓN	% VACANTES
Científicos en bioinformática	100.0
Ingenieros en robótica	80.5
Ingenieros en mecatrónica	72.3
Investigadores de encuestas	67.8
Poetas, letristas y escritores creativos	67.7

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. PANAMÁ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A34

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN PANAMÁ. PORCENTAJE DEL TOTAL

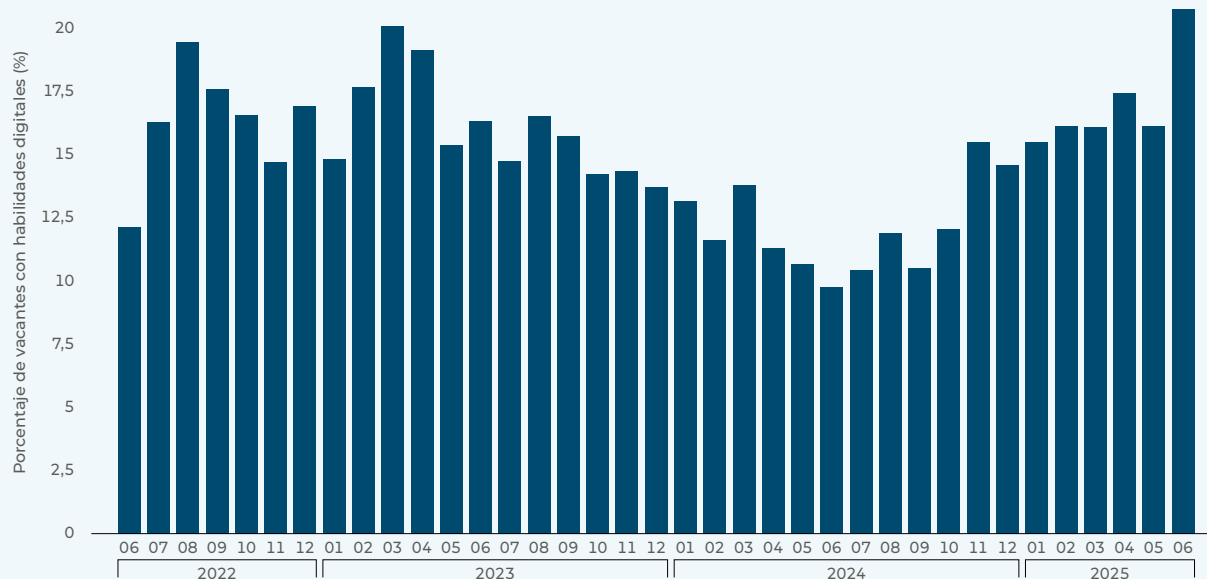
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.9
Vendedores Minoristas	5.7
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.9
Gerentes Generales y de Operaciones	3.3
Demostradores y Promotores de Producto	2.2
Cajeros	2.0
Representantes del Servicio al Cliente	1.7
Contadores y Auditores	1.6
Conductores de Vehículos de Servicios de Transporte y Choferes	1.6
Desarrolladores de Página Web	1.4

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. PANAMÁ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A35

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. PANAMÁ

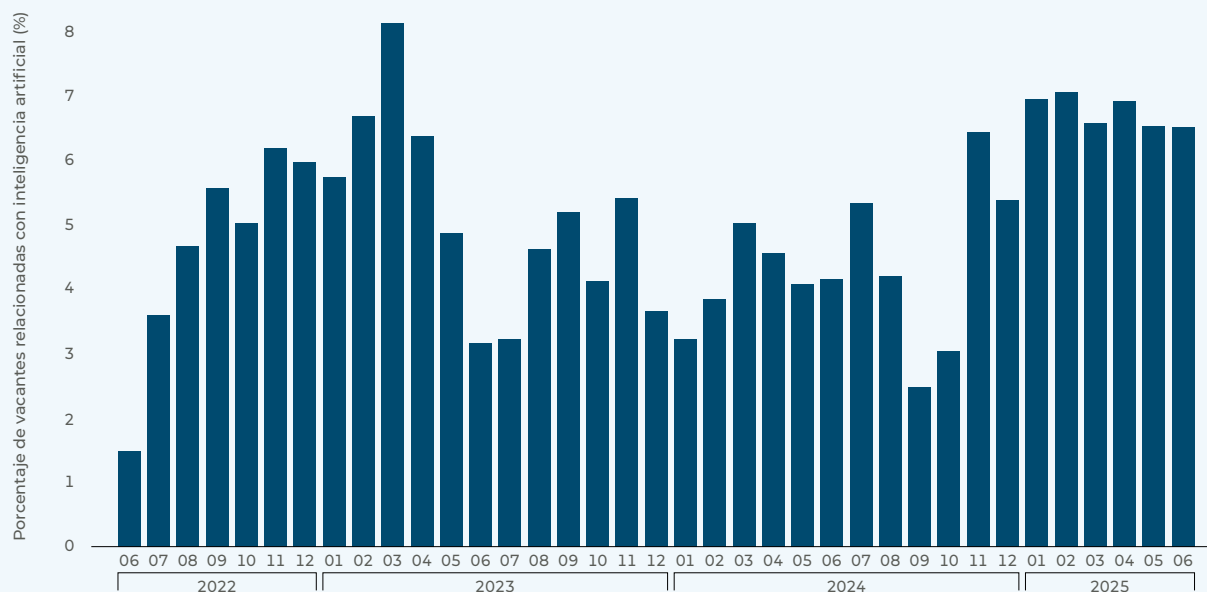
PUESTO ONET	CANTIDAD
Vendedores minoristas	5.8
Desarrolladores web	1.5
Analistas de inteligencia empresarial	0.8
Diseñadores gráficos	0.6
Arquitectos de bases de datos	0.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. PANAMÁ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A36

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. PANAMÁ

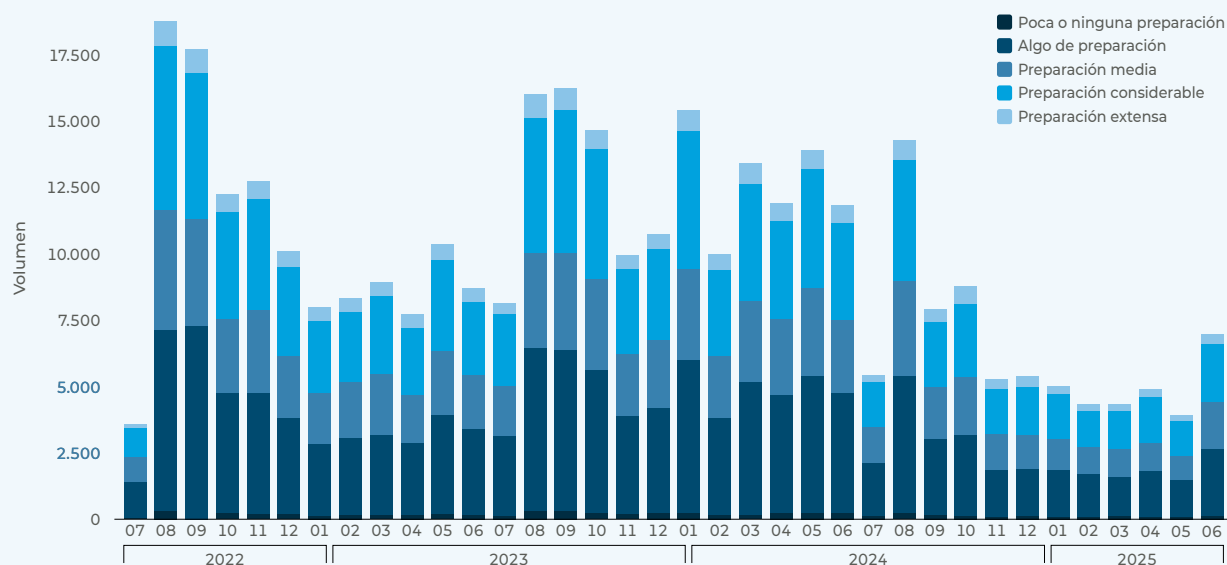
OCUPACIÓN	% VACANTES
Tecnólogos en Imagen por Resonancia Magnética	100.0
Técnicos en Endoscopia	100.0
Especialistas en Informática de la Salud	100.0
Examinadores e investigadores de fraudes	100.0
Ingenieros en mecatrónica	98.1

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. PERÚ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A37

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN PERÚ. PORCENTAJE DEL TOTAL

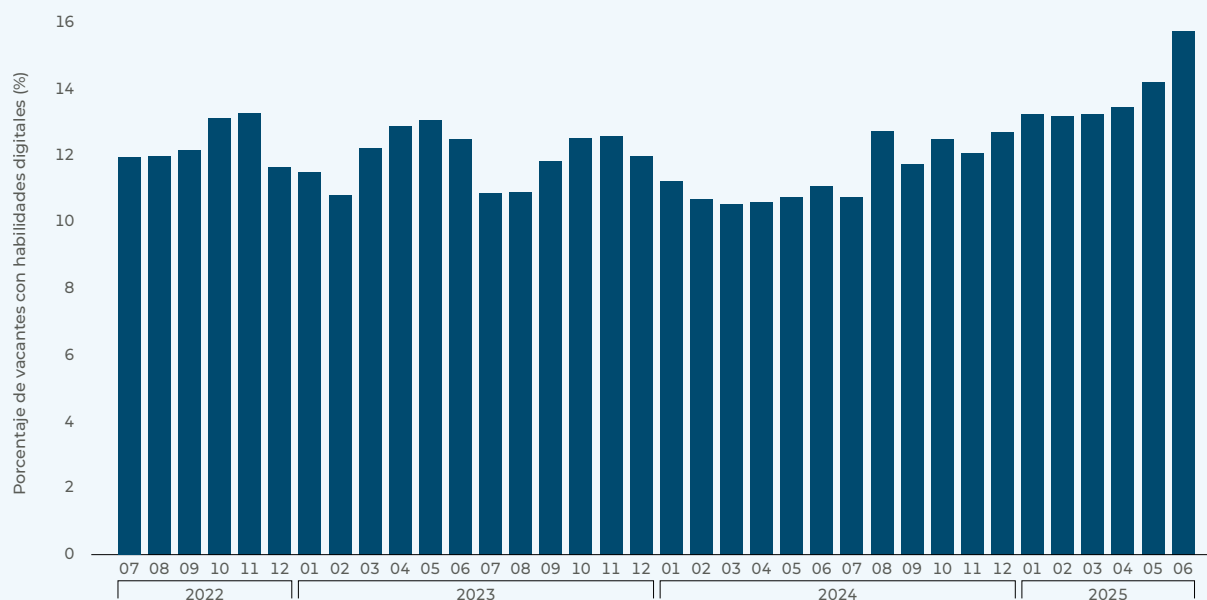
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	7.7
Vendedores Minoristas	6.4
Demostradores y Promotores de Producto	5.0
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	4.4
Gerentes Generales y de Operaciones	2.6
Representantes del Servicio al Cliente	2.2
Preparadores, Operadores y Encargados de Diversas Máquinas Herramienta, Metal y Plástico	1.7
Repositores y Preparadores de Órdenes de Pedido	1.5
Cajeros	1.5
Supervisores Directos de Empleados de Oficina y de Apoyo Administrativo	1.4

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. PERÚ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A38

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. PERÚ

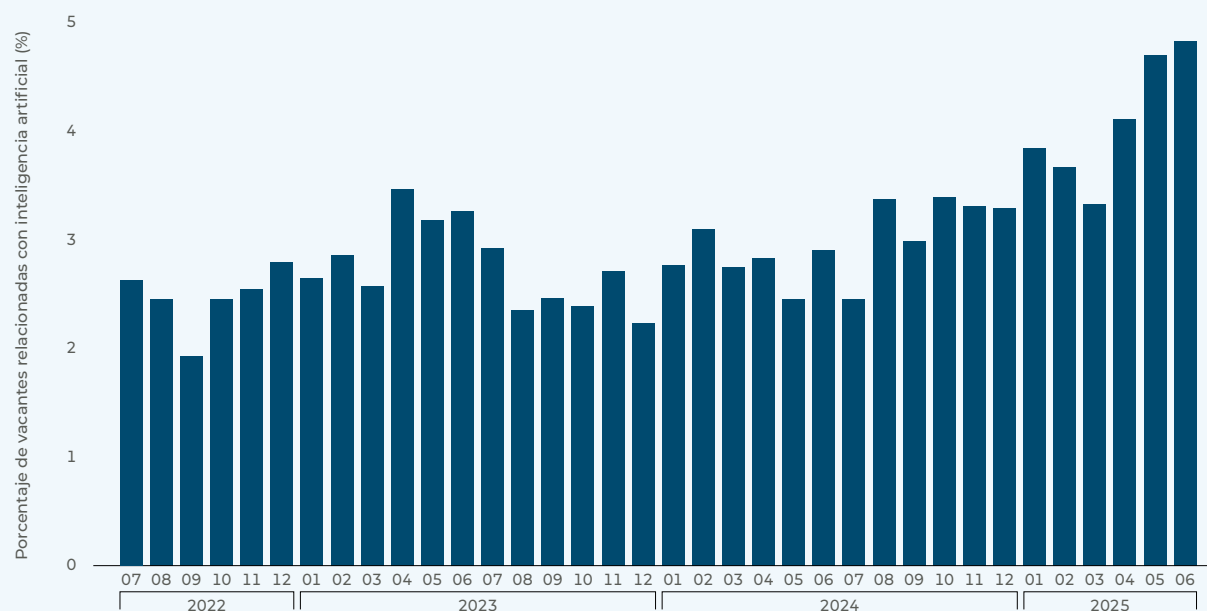
PUESTO ONET	CANTIDAD
Secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos	7.9
Vendedores minoristas	6.6
Desarrolladores web	0.8
Programadores de computadoras	0.5
Diseñadores gráficos	0.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. PERÚ



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A39

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. PERÚ

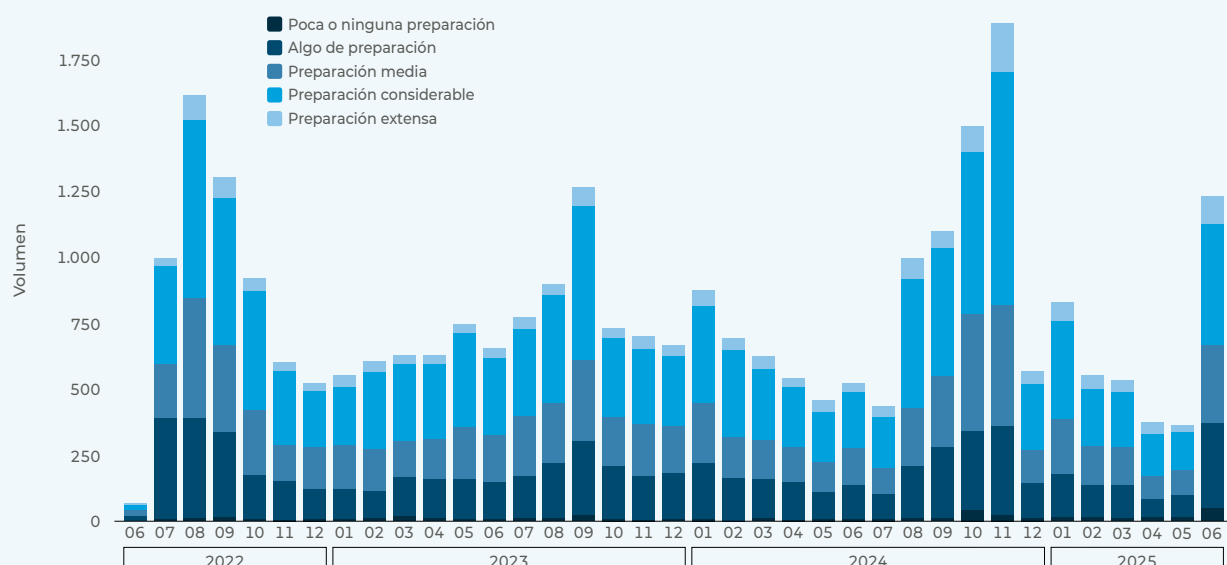
OCUPACIÓN	% VACANTES
Secretarios Judiciales, Municipales y de Licencias	100.0
Científicos políticos	100.0
Bibliotecarios y Especialistas en Colecciones de Medios	100.0
Arquitectos de bases de datos	63.9
Investigadores de encuestas	63.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. PARAGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A40

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN PARAGUAY. PORCENTAJE DEL TOTAL

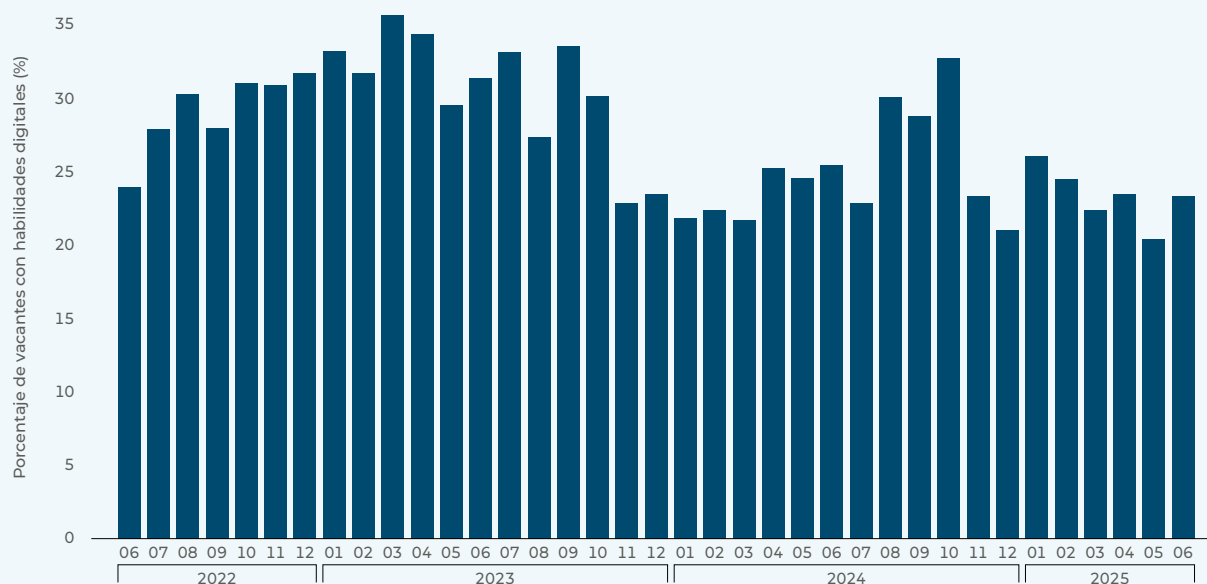
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	5.4
Desarrolladores de Página Web	4.3
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	3.9
Vendedores Minoristas	3.7
Gerentes Generales y de Operaciones	3.3
Agentes de Venta de Bienes Raíces	2.5
Demostradores y Promotores de Producto	2.0
Diseñadores Gráficos	1.8
Contadores y Auditores	1.6
Especialistas en Recursos Humanos	1.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. PARAGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A4.1

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. PARAGUAY

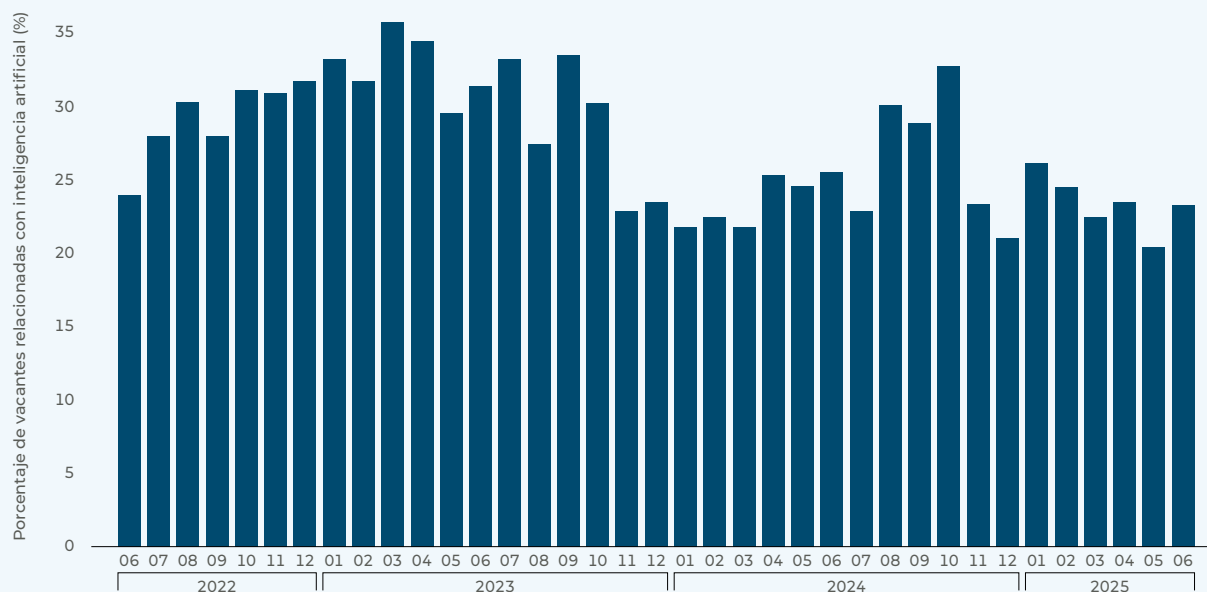
PUESTO ONET	CANTIDAD
Desarrolladores web	4.4
Diseñadores gráficos	1.8
Programadores de computadoras	1.9
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	0.9
Arquitectos de bases de datos	0.8

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. PARAGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A42

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. PARAGUAY

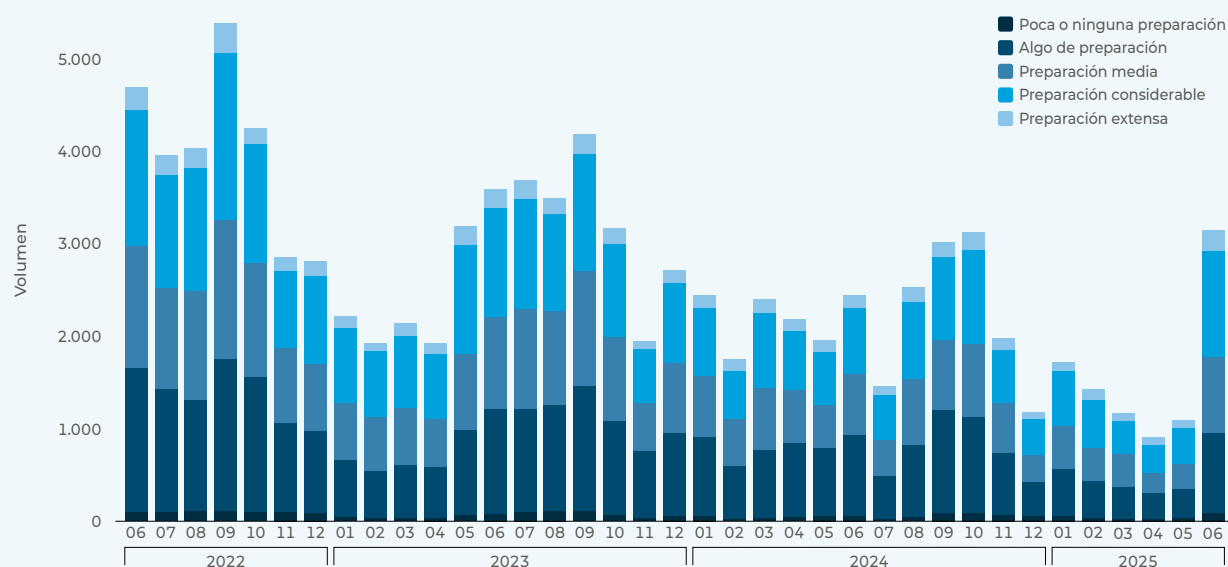
OCUPACIÓN	% VACANTES
Astrónomos	100.0
Bioquímicos y Biofísicos	100.0
Técnicos en Ingeniería Automotriz	100.0
Ingenieros Automotrices	100.0
Matemáticos	87.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A1

TENDENCIA GENERAL DE VACANTES POR PREPARACIÓN. URUGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A43

TRABAJOS MÁS DEMANDADOS EN URUGUAY. PORCENTAJE DEL TOTAL

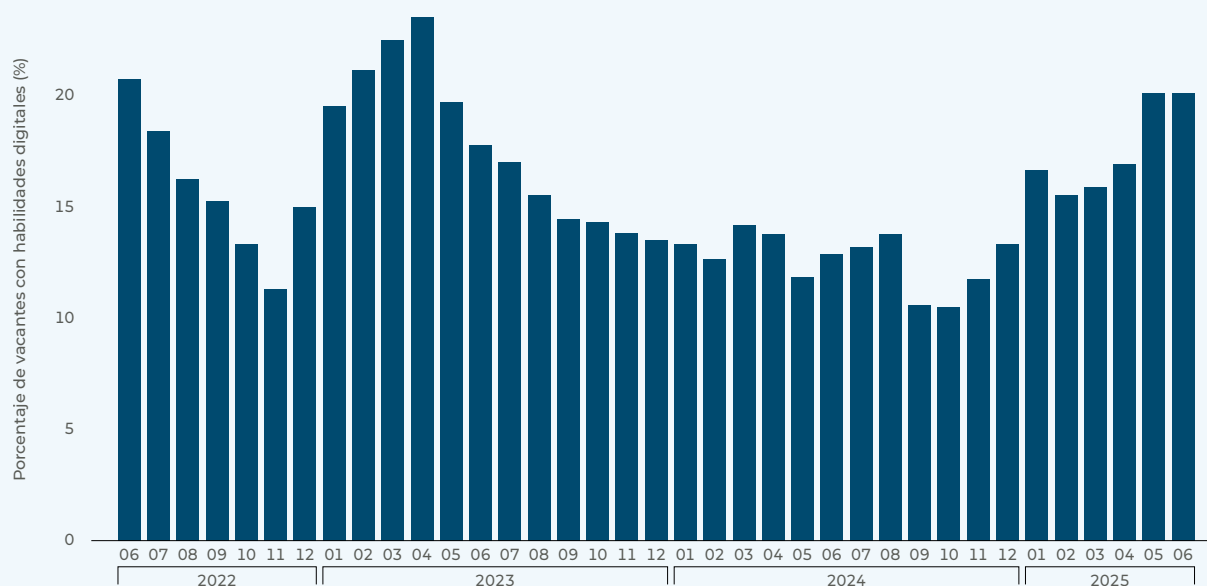
PUESTO ONET	% TOTAL
Secretarios Ejecutivos y Asistentes Administrativos Ejecutivos	7.3
Vendedores Minoristas	6.0
Demostradores y Promotores de Producto	3.3
Desarrolladores de Página Web	2.9
Contadores y Auditores	2.5
Gerentes Generales y de Operaciones	2.3
Repositoros y Preparadores de Órdenes de Pedido	2.3
Agentes de Venta de Valores, Productos Básicos, y Servicios Financieros	2.1
Representantes del Servicio al Cliente	1.7
Conductores/Vendedores	1.3

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A2

PORCENTAJE DE VACANTES CON HABILIDADES DIGITALES. URUGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A44

PRINCIPALES OCUPACIONES QUE DEMANDAN HABILIDADES DIGITALES. URUGUAY

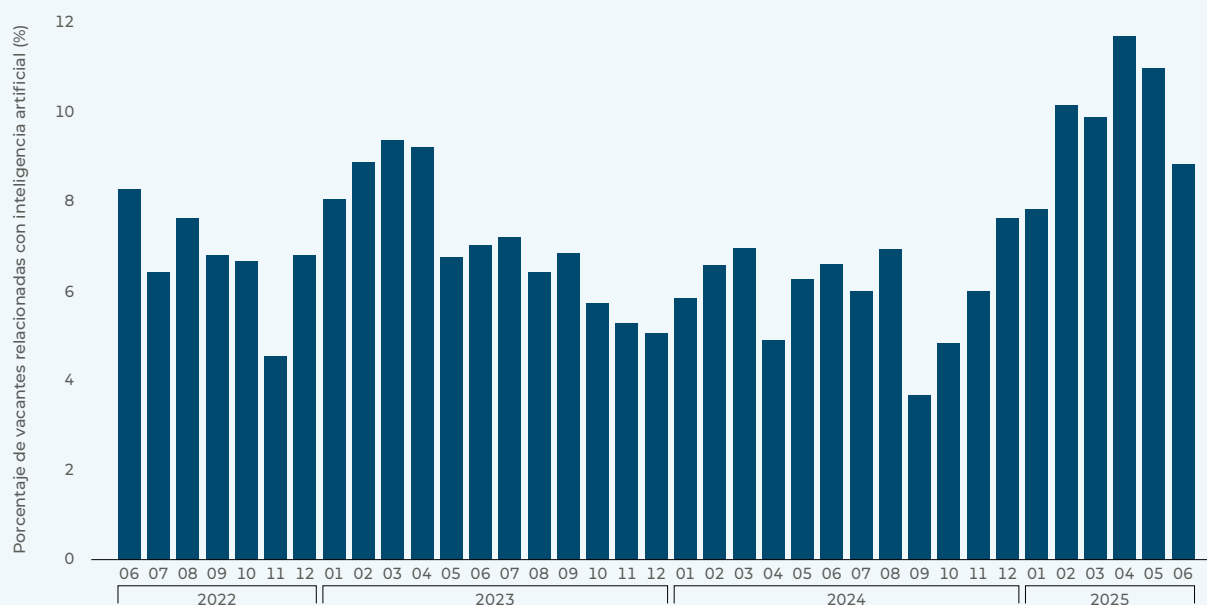
PUESTO ONET	CANTIDAD
Desarrolladores web	3.0
Analistas de inteligencia empresarial	1.3
Ingenieros/arquitectos de sistemas informáticos	1.2
Arquitectos de bases de datos	0.6
Diseñadores gráficos	0.5

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.



GRÁFICA A3

PORCENTAJE DE VACANTES RELACIONADAS CON IA. URUGUAY



Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

CUADRO A45

PRINCIPALES OCUPACIONES RELACIONADAS CON IA. URUGUAY

OCUPACIÓN	% VACANTES
Científicos políticos	100.0
Consejeros genéticos	100.0
Ingenieros en mecatrónica	85.1
Profesores de Ciencias Políticas, Educación Superior	80.0
Investigadores de encuestas	75.1

Fuente: Elaboración propia con datos recuperados de 15 países.

